



GUÍA DEL MERCADO LABORAL 2014 UN ANÁLISIS GLOBAL DE TENDENCIAS Y SALARIOS EN ESPAÑA

ÍNDICE

ACERCA DE HAYS	03
ELABORACIÓN DE LA GUÍA	03
EL MERCADO LABORAL EN ESPAÑA	04
EL PUNTO DE VISTA ACADÉMICO	05
OPINIÓN Y PREFERENCIAS DE LOS EMPRESARIOS	06
LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES	16
EMPLEADOS	18
DESEMPLEADOS	26
EN EL EXTRANJERO	30
ANÁLISIS SECTORIAL	34
ATENCIÓN AL CLIENTE	36
BANCA	40
CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA	46
FINANZAS	52
INGENIERÍA	58
LEGAL	72
LIFE SCIENCES	76
LOGÍSTICA	82
MARKETING Y VENTAS	88
OFFICE SUPPORT	94
ONLINE	98
RECURSOS HUMANOS	102
RETAIL	108
SEGUROS	114
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	118
PERFILES EN ALZA	125

ACERCA DE HAYS

Hays, multinacional británica líder mundial en selección especializada de personal cualificado de Staff, Mandos Intermedios y perfiles de Alta Dirección, está presente en 33 países y más de 245 oficinas a nivel mundial. En el grupo hay tres líneas de negocio principales:



Hays Executive

Firma especializada en la búsqueda y selección de perfiles de Alta Dirección y Direcciones Funcionales. Ofrece servicios de Headhunting, estudios de mercado y evaluación de perfiles cualificados, así como un asesoramiento continuo de la evolución del mercado a clientes y candidatos.

Hays Recruiting Experts Worldwide

Compañía orientada a la selección de mandos intermedios y perfiles cualificados. Ofrece servicios de selección y evaluación de competencias para proyectos de larga duración. La especialización de nuestros consultores y alto conocimiento de sus respectivos sectores son sus principales ejes de calidad y rapidez para dar soluciones concretas a las necesidades de nuestros clientes.

Hays Response

Empresa cuya misión es la selección permanente de personal de apoyo cualificado y proyectos de Interim Management de corta o larga duración. La calidad de una consultoría de selección y la rapidez de una empresa de trabajo temporal se combinan para dotar de efectividad las búsquedas, optimizando el tiempo de respuesta a nuestros clientes.

ELABORACIÓN DE LA GUÍA

Cada año elaboramos una guía de tendencias y salarios que ayuda a nuestros clientes y candidatos a realizar previsiones del mercado y conocer las nuevas tendencias de sus sectores.

La publicación se divide en tres partes principales:

La primera parte está basada en las respuestas a una encuesta dirigida a empresarios españoles. Después encontramos la opinión de los trabajadores –empleados, desempleados y expatriados- y la parte final corresponde a la visión de nuestros expertos en sus respectivos sectores. En esta última parte, a cada análisis le acompaña su correspondiente tabla salarial. Las encuestas se lanzan durante el último trimestre del año anterior a la publicación del documento.

El expertise de nuestros consultores y la experiencia real de candidatos y empresarios confluyen en una Guía de máxima actualidad y relevancia para todo el que desee tener una visión global del mercado laboral y poder profundizar en su propio sector profesional.

Para esta edición hemos contado con las respuestas y opiniones de 1.348 empresarios y 7.321 trabajadores, de los cuales 3.628 están empleados y 2.536 en situación de desempleo.

La elaboración de la Guía ha sido coordinada por Noelia de Lucas, National Sales Director de Hays España.

Puedes consultar la versión online de la Guía en www.hays.es. Comparte tus comentarios a través de [#GuiaHays2014](https://twitter.com/GuiaHays2014) en Twitter.

EL MERCADO LABORAL EN ESPAÑA CONSTRUYAMOS UN NUEVO FUTURO



Christopher Dottie
Managing Director, Hays España

La realidad del mercado laboral

Desde 2008 vivimos tiempos difíciles. La crisis financiera mundial ha hecho mella en un mercado laboral que ha quedado fuertemente debilitado con una tasa de desempleo que hubiera sido impensable hace unos pocos años. El paro juvenil y el desempleo de larga duración son especialmente preocupantes y sus efectos están siendo muy profundos en el plano económico, el político y el social.

Sin embargo, la segunda mitad de 2013 ya empezó a oler a cambio. Desde Hays hemos visto un tímido repunte económico en alguno de los principales sectores y podemos afirmar que empezamos a tener más procesos de selección que los que teníamos en años anteriores.

El mercado laboral se nutre de la confianza en el futuro. Contratar a un empleado o unirse a una empresa supone un compromiso, y es difícil que no te tiemble la mano cuando asumes uno en un entorno tan inestable. La incipiente escasez de malas noticias hace que las empresas y los profesionales en España empiecen a tener más valentía para la toma de decisiones.

Sin embargo, la mejora relativa del entorno laboral conlleva riesgos. La recuperación económica en los Estados Unidos no ha producido un incremento paralelo en generación de empleo; es importante que intentemos que no suceda lo mismo aquí. De todos modos, la competitividad de España en el mercado global no puede basarse exclusivamente en una disminución de los costes laborales, por lo que será importante mantener el enfoque también en la calidad y la innovación. Por supuesto, además, necesitaremos mejorar la capacidad del mercado para reincorporar a desempleados de larga duración porque a día de hoy alcanzan una cifra superior a cualquiera en la historia de España.

Como era de esperar, la remontada de la economía española no es equilibrada en todos los sectores. Es cierto que algunos de los sectores permanecen estancados y que tendrán muchas dificultades para salir del escollo, si lo hacen, pero podríamos decir que otros empiezan a reflotar.

El sector de Construcción e Inmobiliaria queda, por ejemplo, bastante tocado. En contraposición, nos complace destacar que este año añadimos en la guía un apartado específico para todas las posiciones relacionadas con perfiles laborales Online, que están en auge.

El mercado laboral empieza a moverse, y eso, sin duda, son buenas noticias.

Desajuste del mercado laboral

En 2013 un 54% de los empresarios encuestados tuvo que llevar a cabo despidos, casi el mismo porcentaje (53%) que tiene pensado realizar contrataciones durante 2014.

Podríamos aventurarnos a decir que la mitad de los encuestados permanece recelosa de creer que la crisis empieza a ver su final. Y, es que, efectivamente, desde aquí invitamos al optimismo, pero moderado.

Además de este estancamiento, existe un desajuste bastante marcado entre las aptitudes de los trabajadores, la formación que escogen, las habilidades que desarrollan y la realidad que demanda el mercado laboral. Los profesionales de hoy en día no están preparados ni enfocados hacia lo que el mercado solicita tal y como queda reflejado en el estudio anual Global Skills Index¹ elaborado por Hays.

Como agentes implicados en el impulso del mercado laboral, hacemos un llamamiento a los gobiernos y al sistema educativo para que intentemos minimizar el impacto que produce esta brecha de aptitudes.

Hemos preguntado a los empresarios qué recomiendan estudiar a los jóvenes de hoy en día y evidentemente, cada uno demandará factores relacionados con su sector, pero en general, destaca un punto en común, que puede servir como punto de partida para minimizar el desajuste: la importancia de los idiomas y las formaciones relacionadas con nuevas tecnologías.

Invitamos a que todos aquellos que ahora mismo están fuera de este mercado a que se reinventen. No ha llegado el final, es un nuevo comienzo.

EL PUNTO DE VISTA ACADÉMICO LA IMPORTANCIA DE LOS ESTUDIOS DE POSTGRADO



Rosalía Rodríguez Ortega
Director of Recruiter Relations
Career Management Center, IE Business School

La situación del mercado laboral, tras años difíciles, comienza a mostrar signos esperanzadores ligados al final de la recesión. En este contexto, desde el Career Management Center (CMC) de IE Business School constatamos la importancia de la formación de postgrado para mejorar la empleabilidad y ajustar el perfil profesional a la demanda empresarial. Es imprescindible contar con una buena orientación académica profesional además de un buen conocimiento personal, ya que las empresas valoran cada día más aspectos como las habilidades y competencias personales en su equipo humano.

Además, es necesario revisar periódicamente los cambios que se producen en el mercado, para evaluar las aptitudes, conocimientos, formación y experiencia del candidato y, a partir de ahí, establecer un objetivo y trazar el camino para alcanzarlo.

Desde el CMC de IE Business School trabajamos con más de 5.000 reclutadores cada año y proporcionamos a nuestros alumnos recursos de formación y desarrollo continuo. Facilitamos las herramientas necesarias para poder seguir las tendencias del mercado en la selección de personal.



IE Business School

IE Business School forma líderes que promueven la innovación y el cambio en las organizaciones. Reconocida como una de las principales escuelas de negocios del mundo, IE Business School dispone de un campus urbano en Madrid y delegaciones en los 5 continentes. La escuela de negocios cuenta con un claustro de más de 400 profesores que, actualmente, imparten clases a alumnos de 93 países en programas máster, de doctorado y de executive education. IE Business School desarrolla metodologías de aprendizaje online y presencial que benefician a la red de comunidades de la escuela, de la que forman parte 40.000 graduados que ocupan puestos de responsabilidad en más de 100 países.

Fomentamos el mantenimiento de la red de contactos entre nuestros alumnos y graduados. Las ferias de empleo, eventos y otras actividades de networking son, igualmente, de vital importancia en el día a día de cualquier profesional en la actualidad. Asimismo, creemos en los procesos de coaching, tests de autoconocimiento y actividades de innovación social, entre otras, como herramientas de desarrollo personal.

Cursar un máster no garantiza conseguir un empleo al 100% pero, sin duda, mejora la empleabilidad. Por ese motivo, desde IE Business School, recomendamos dar continuidad a la formación con estudios de posgrado y máster de diversos perfiles, formatos e idiomas. A mayor cualificación, mayor posibilidad de conseguir empleo, más rápido y mejor remunerado. Tal y como señalan diferentes estudios al respecto, hay un 55% más de posibilidades para las personas que han realizado un máster frente a las que cuentan solo con un título universitario.

Para nosotros, desde el CMC, es una satisfacción colaborar un año más con la Guía Hays, herramienta clave para potenciar el desarrollo profesional de nuestros alumnos y graduados.

El mercado laboral es cambiante y está lleno de oportunidades. En IE Business School afrontamos ese cambio como un reto positivo, creemos firmemente que nos abre la puerta a nuevas oportunidades. Y como decía Nelson Mandela, "no es valiente el que no tiene miedo sino el que sabe conquistarlo".

¹ Para más información, ver The Hays Global Skills Index 2013, in partnership with Oxford Economics: The Great Talent Mismatch - A barometer of factors impacting the global skills landscape. www.hays-index.com/2013/



OPINIONES Y PREFERENCIAS DE LOS EMPRESARIOS ESPAÑOLES

LA OPINIÓN DE LOS EMPRESARIOS

Este año hemos entrevistado a más de 1.300 perfiles de toma de decisiones de distintas áreas de negocio en España. El objetivo era conocer opiniones realistas sobre las características y lagunas del mercado laboral, la forma en que las empresas han lidiado con estos condicionantes durante 2013 y lo que esperan de 2014.

La situación de las empresas en el mercado español

El 54% de los empresarios encuestados afirma que ha lidiado de forma adecuada con las dificultades que ha planteado el clima económico en 2013. No podemos afirmar, ni mucho menos, que hemos salido de la recesión económica, pero que más de la mitad de los encuestados mantenga una postura favorable en esta pregunta deja entrever que vamos por el buen camino. El panorama negativo del año anterior empieza a quedar atrás.

Un contundente 41% afirma que la Reforma Laboral que se implantó en 2012 no les ha ayudado para nada, pero se destaca casi un empate de respuestas entre los que creen que la reforma sí les ha ayudado o que todavía no pero creen que lo hará en un futuro, con un 22% y un 24% respectivamente.

Para los empresarios españoles, las principales dificultades que han encontrado en el actual mercado laboral son, casi a la par y en torno al 30%, la rígida legislación laboral, la falta de dinamismo, la dificultad de acceso al crédito para la creación de nuevos puestos de trabajo y el desajuste existente entre la oferta de profesionales disponibles y las vacantes existentes. El año anterior la rígida legislación laboral despuntaba por encima del resto de opciones con un 38%.

Se destaca que, al margen de los despidos, las empresas han retenido, bastante bien, a sus plantillas, ya que sólo un 13% de encuestados detectó en 2013 una fuga voluntaria de talento entre sus empleados. Principalmente la achacan a una falta de desarrollo de carrera profesional. Sin embargo, en tiempos de crisis y en un mercado en que el 54% de empresarios tuvo que llevar a cabo despidos en 2013 - sobre todo en profesionales con experiencia acumulada de dos a diez años - no podemos descartar la variable del miedo a perder el empleo como motivo para intentar mantener el puesto de trabajo actual sin plantearse un cambio a una nueva empresa en la que haya que superar un periodo de prueba y perder la antigüedad acumulada.

El 64% de empresarios ha afirmado que no considera los costes de despido a la hora de hacer selección. Casi en un 50% de empresas hubo congelación salarial en 2013, frente a un 28% donde sí que hubo un aumento de salarios.

Qué beneficios ofrecieron las empresas

Sólo la mitad de los empresarios paga remuneración variable a sus empleados (51%) cifra que disminuye ligeramente respecto al ejercicio anterior donde se destacó que lo hacía un 56%. La gran mayoría paga esta remuneración variable basándose en una fórmula mixta que compagina los resultados individuales y los de empresa.

En cuanto a beneficios no financieros más ofrecidos, sigue destacando el coche de empresa (41%), seguido muy de cerca por la formación externa, el seguro médico y las dietas.

Lo que realmente valoran los empresarios

La experiencia bate a la formación con un 84% y los cinco factores que más valoran los empresarios a la hora de seleccionar un candidato son, en este orden: la proactividad y dinamismo, la polivalencia y capacidad de adaptación, la capacidad de trabajo, el conocimiento del sector y finalmente las ganas de trabajar en equipo.

La buena gestión del tiempo y la organización son los factores clave que más influyen en la productividad de los empleados según el 88% de los encuestados, y entre los cinco errores más graves que puede cometer un candidato en una entrevista de trabajo, igual que el año anterior y con cifras muy similares: la antipatía, la arrogancia y los comentarios negativos sobre antiguos jefes o empresas son los motivos principales de descarte de un proceso, con un 78% y un 64% respectivamente.

Igual que apuntaba 2012, en 2013 el 90% de los empresarios ha considerado el inglés como idioma importante para su empresa, por encima del castellano, escogido por un 81%, y bastante más de lejos por el francés, 26% y el catalán con un 21%. Después de éste, se encuentra el alemán con un 19%.

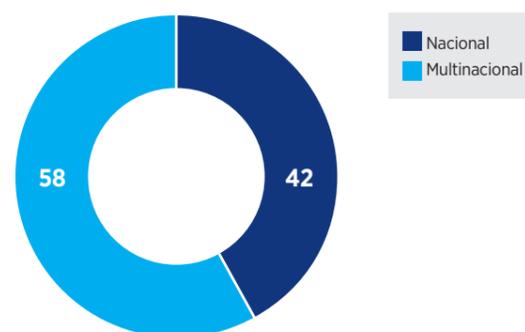
Planes para 2014

Como dato positivo podemos destacar que un 53% de los empresarios piensa ampliar su plantilla en 2014, aunque para casi la mitad de los encuestados la inversión en recursos humanos en 2013 se mantuvo igual que el año anterior.

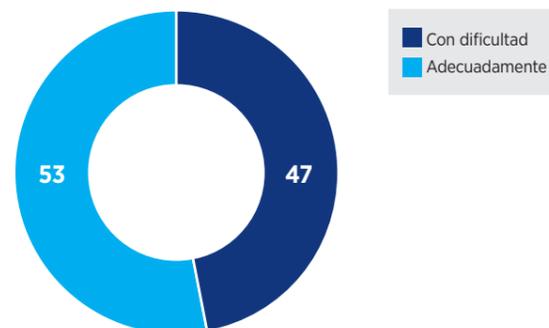
El 52% de los empresarios apunta que los perfiles de Ventas y Comerciales serán los más buscados en 2014, seguidos por Ingenieros e Informáticos y perfiles de Tecnologías de la Información.

Si los empresarios pudiesen aconsejar qué estudiar y cómo enfocarse a los estudiantes de hoy en día para afrontar el mundo laboral, sin duda, el consejo iría enfocado a mejorar en idiomas y formación técnica.

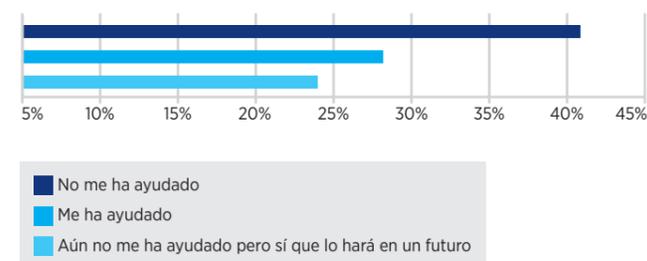
¿Tu empresa es Nacional o Multinacional?



¿Cómo ha lidiado tu empresa con este clima económico menos favorable?

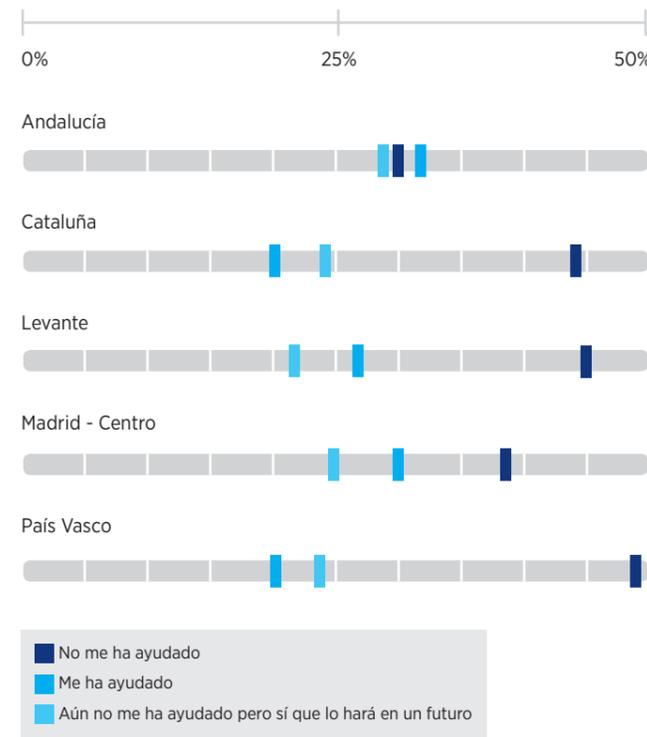


¿Cómo ha afectado la Reforma Laboral de 2012 a tu empresa?



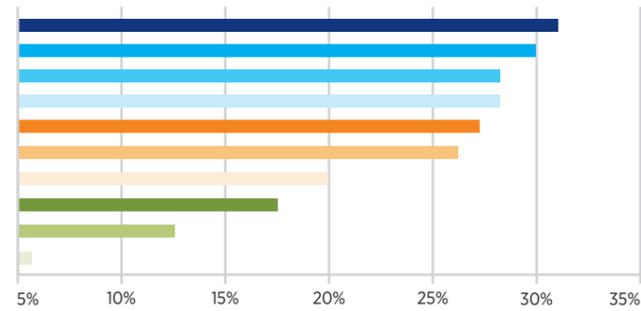
El apunte regional

¿Cómo ha afectado la Reforma Laboral de 2012 en las diferentes regiones?

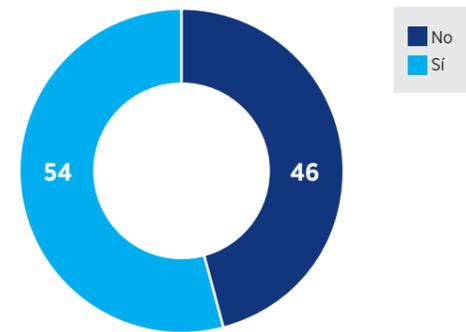


(Todos los valores de los gráficos corresponden a porcentajes)

En el actual mercado de trabajo ¿cuáles son las dificultades más problemáticas?

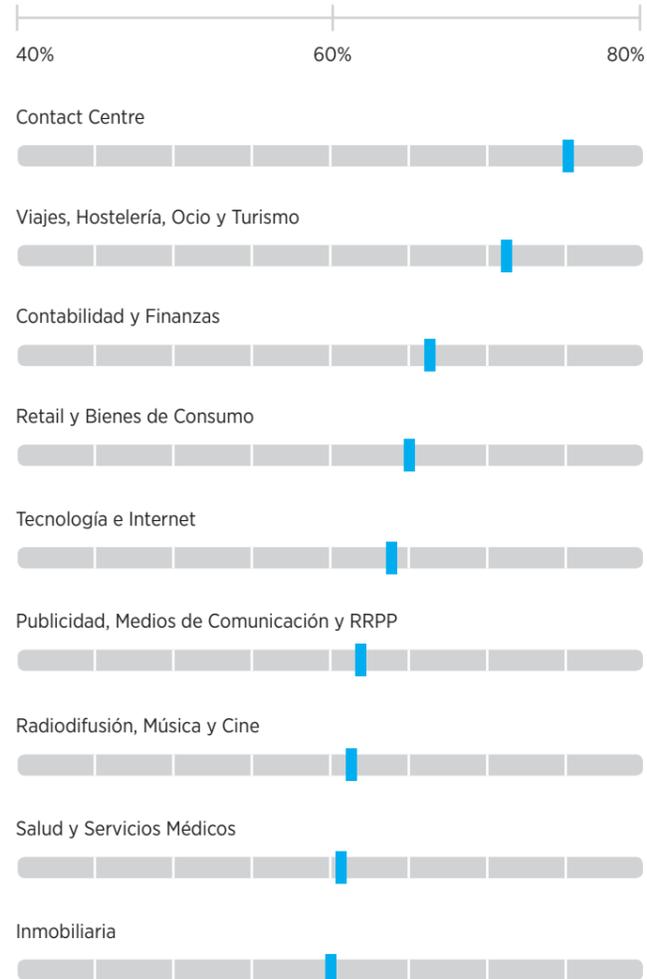


¿Tuviste que llevar a cabo despidos en 2013?

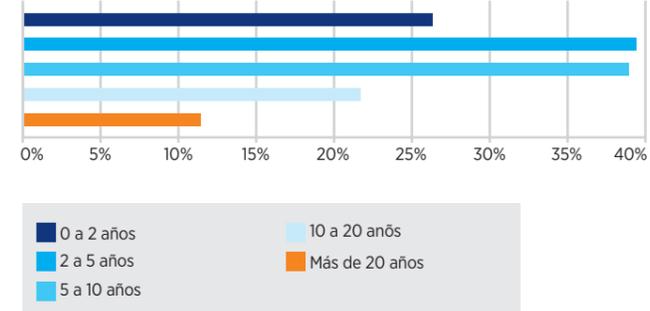


El apunte sectorial

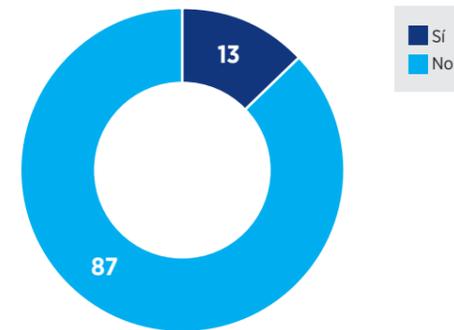
Entre las empresas que tuvieron que llevar a cabo despidos, ¿qué sectores son los más afectados?



Principalmente, ¿En qué niveles de experiencia has llevado a cabo despidos?

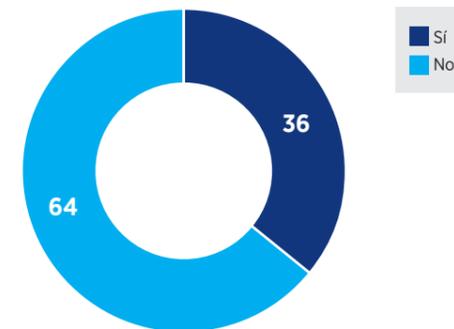


¿Has sufrido una rotación voluntaria de plantilla más elevada de lo habitual en 2013?

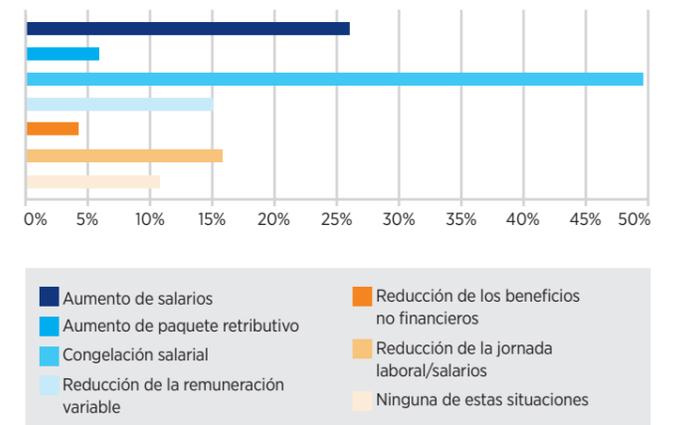


Para el 13% de empresarios que detectó una rotación de plantilla más elevada de lo habitual en 2013, el 31% reconoce que el motivo principal es la falta de desarrollo de carrera profesional dentro de la empresa.

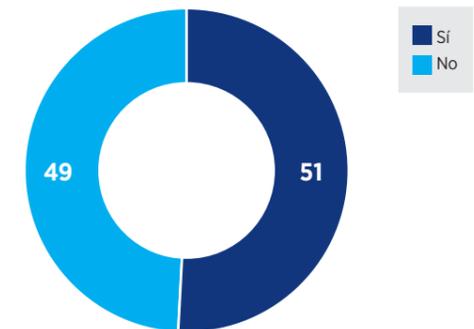
¿Consideras los costes de despido a la hora de hacer selección?



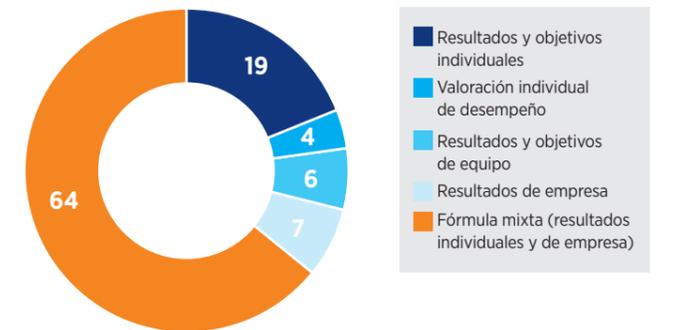
En 2013 en tu empresa hubo:



¿Pagas remuneración variable a la mayor parte de tus empleados?

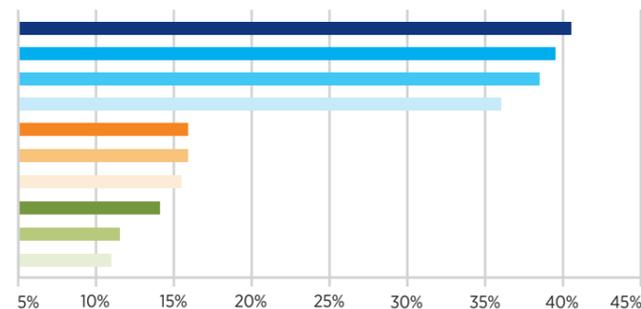


¿Cómo se calcula esa remuneración variable?



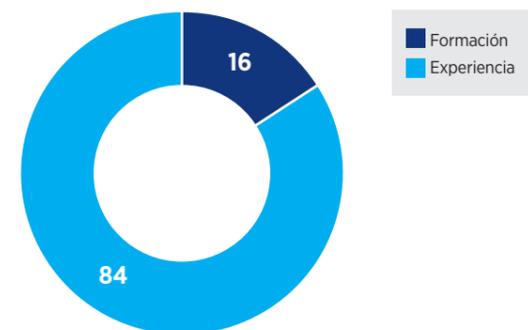
LA OPINIÓN DE LOS EMPRESARIOS

¿Qué tipo de beneficios no financieros ofreces a tus colaboradores?



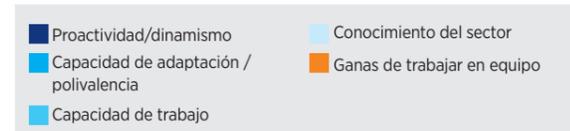
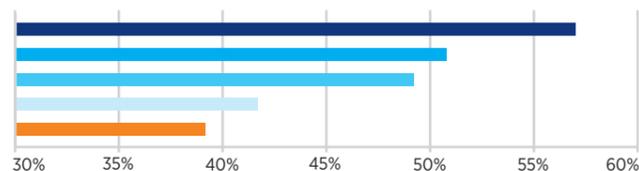
Como se verá más adelante, dos de los beneficios no financieros más ofrecidos por los empresarios (formación externa y seguro médico) son los más valorados por los profesionales.

¿Qué valoras más cuando seleccionas: formación o experiencia?

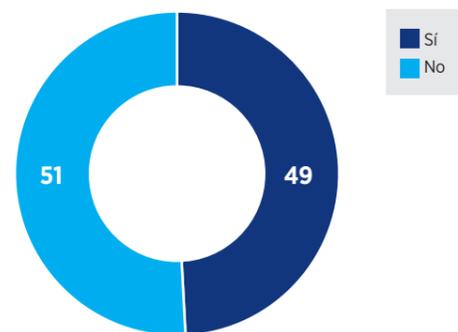


Además de experiencia y de formación académica, indica los cinco factores que más influyen a la hora de seleccionar a un candidato:

La mayoría de empresarios coincide, en la misma forma que el año anterior, en que los cinco factores que más influyen a la hora de seleccionar un candidato son:

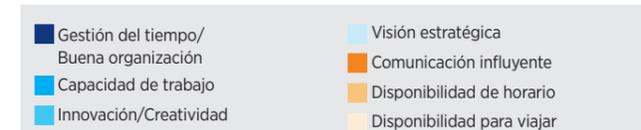
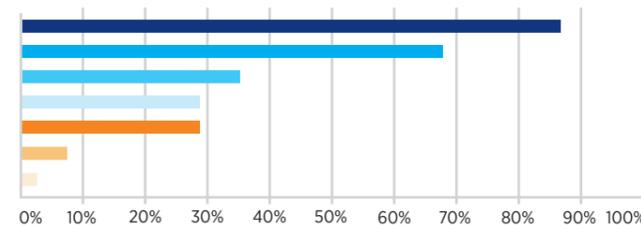


¿Están cambiando las competencias que tu empresa busca en un empleado?



Los empresarios además especificaron que lo que buscan en un empleado es proactividad, empatía, esfuerzo, honestidad, compromiso, capacidad de trabajo en equipo, positividad y capacidad de aprendizaje. Es importante para los empresarios poder delegar en sus empleados y, por encima de todo, la gran mayoría manifestó que es muy importante que tengan ganas de trabajar.

¿Cuáles son, a tu juicio, los puntos clave que más influyen en la productividad de un empleado?

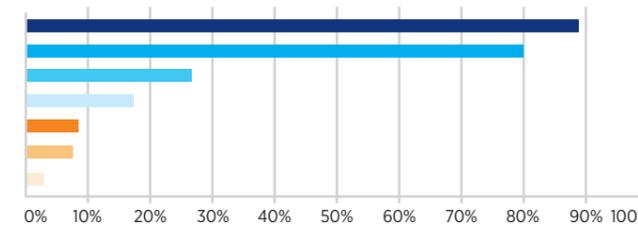


Selecciona de la lista que aparece a continuación los 5 errores más graves que un candidato puede cometer en una entrevista de trabajo:



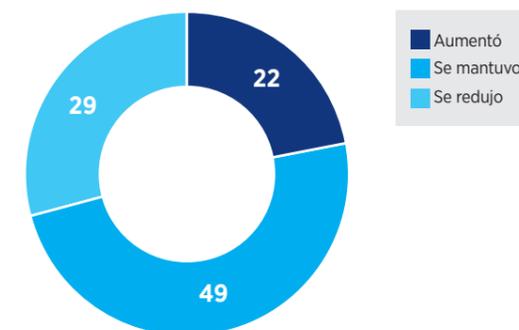
La lista no varía demasiado respecto al año anterior, donde se valoró la falta de puntualidad por encima de la falta de confianza.

Indica, por favor, qué idiomas son importantes en tu empresa:



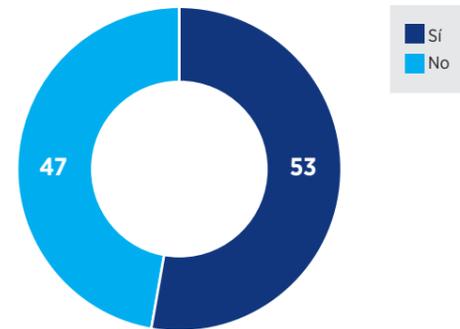
En cuanto a las lenguas oficiales del estado, los empresarios en España valoran el catalán por encima de lenguas extranjeras como el alemán. El catalán ha sido valorado por un 21% de empresarios, escogido por un 55% de los encuestados residentes en Cataluña, 7% de Madrid, 4% del País Vasco, 3% de Andalucía y 2% de Levante.

¿La inversión en Recursos Humanos aumentó, se mantuvo o se redujo en 2013?

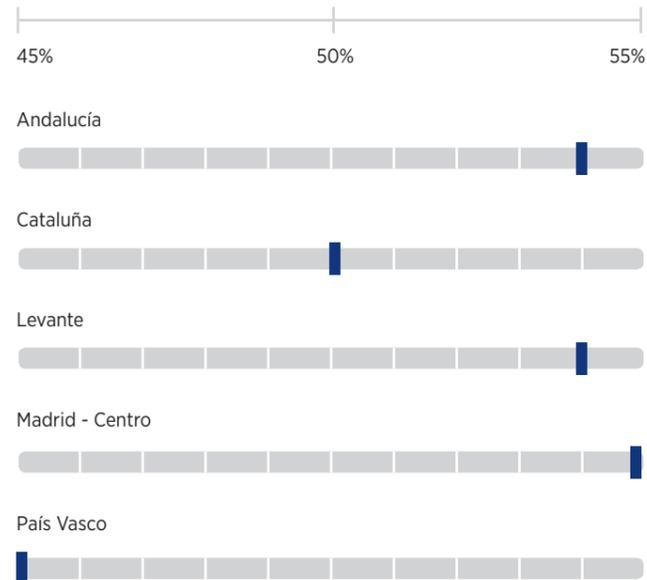


LA OPINIÓN DE LOS EMPRESARIOS

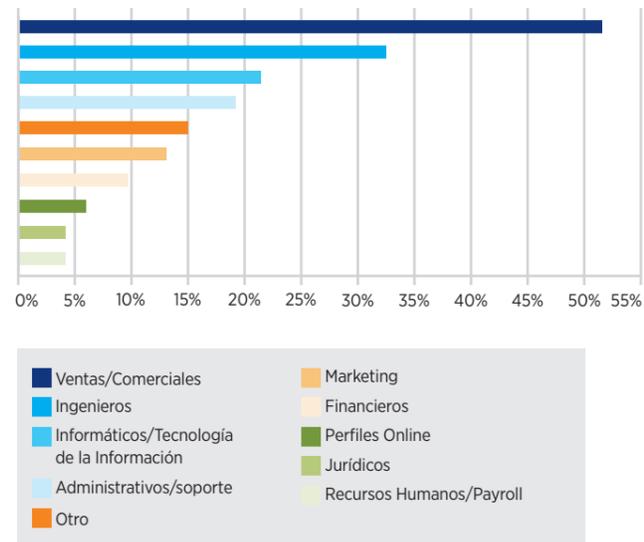
¿Piensas contratar más empleados para tu empresa en 2014? España:



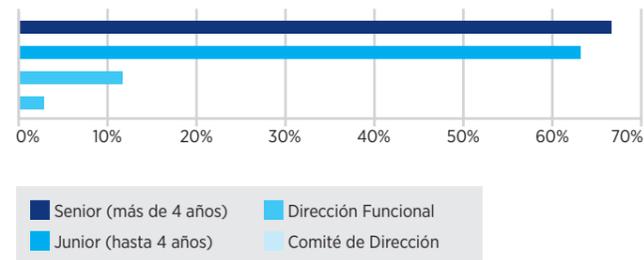
El apunte regional



¿Qué tipo de perfiles deseas seleccionar?



¿En qué niveles?



¿Qué áreas/profesiones/conocimientos aconsejarías a los estudiantes de hoy en día?

La última pregunta de la encuesta a los empresarios fue que dijeran en qué áreas, profesiones y conocimientos aconsejarían enfocarse a los estudiantes de hoy en día. Tal y como se adelantaba al inicio de la Guía, existe una brecha entre las aptitudes que desarrollan los estudiantes y lo que realmente demanda el mercado laboral. ¿Qué mejor manera de conocer lo que los empleadores de hoy en día buscan en un trabajador?

Entre todas las respuestas recogidas se manifiestan fuertemente tres áreas principales que son repetidas en la mayoría de casos:

21% de los empresarios coincide en la importancia de la formación en idiomas.

19% habla de la importancia de las ingenierías, entre las que más votos se llevan están la Informática, Telecomunicaciones e Industrial.

11% apuesta por aconsejar las nuevas tecnologías como área principal de desarrollo.

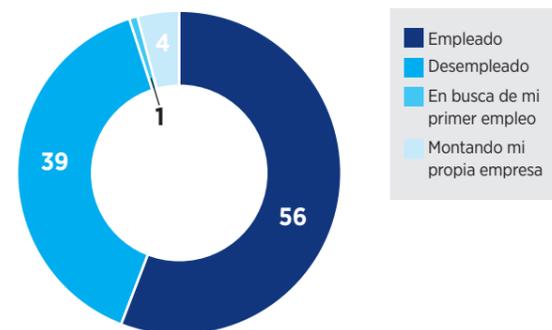
Evidentemente, ante una pregunta así podemos asumir que cada empresario valorará las aptitudes requeridas por su sector específico, por ese motivo destacamos únicamente las respuestas que han sido comunes a la mayoría de ellos y que representan un 51% de las recomendaciones.

OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES ESPAÑOLES

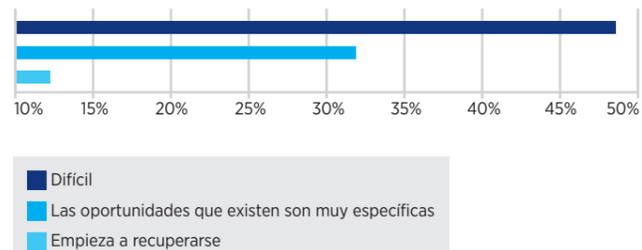
Si 2012 ya despuntó con cifras récord en desempleo que no se alcanzaban desde 1994, 2013 no ha sido menos, sobrepasando estas cifras y marcando un pico histórico muy cercano al 30% de parados. Una situación desalentadora que no ha dejado indiferentes a los profesionales españoles.

Han contestado la encuesta más de 7.300 personas con distintas situaciones laborales: empleados por cuenta ajena, empleados por cuenta propia, desempleados y expatriados. Un 49% de ellos opina que el mercado laboral español está en un momento particularmente difícil (59% desempleados, 41% de empleados). Aunque son cifras altas, empezamos a ver cierta mejora frente al 62% que respondió de la misma forma el año anterior.

Indica, por favor, tu situación profesional:



¿Cuál es tu opinión acerca del mercado de la selección en España?



Los españoles no se arrepienten de su área de formación

Sin embargo, se destaca un dato especialmente significativo. A pesar de las altas cifras de paro y de las dificultades que se han vivido, tanto profesionales en activo como parados, así como los expatriados, coinciden con un rotundo 80% en que no se arrepienten del área de formación que escogieron en su día.

Todo podría indicar que la dificultad del momento podría llevar a muchos a replantearse la idoneidad de haber escogido un sector u otro, sin embargo, sólo el 15% se arrepiente de este factor y el 75% de los empleados encuestados está trabajando en su área de formación. Entre los que sí que se arrepienten, tanto empleados como desempleados, se repiten de forma más notoria los profesionales formados en las áreas Jurídico-Legal y de Marketing.

El 48% de los encuestados en situación de desempleo lo está por haber sido despedidos y se destaca que, este año, un porcentaje menor al año anterior, un 23% frente a un 30%, ha rechazado una oferta de empleo. El motivo principal es la insuficiencia de salario, pero le siguen de cerca la no adecuación de la oferta a la experiencia o área de formación del candidato y los proyectos poco interesantes.

Casi un 30% de encuestados con empleo se siente estancado laboralmente

El 28% de encuestados con empleo manifiesta que se siente estancado en su carrera profesional ya que no perciben aumentos de salarios ni promociones y el 81% considera la posibilidad de cambiar de trabajo en 2014 aunque sólo la mitad está en búsqueda activa en este momento.

Entre las razones más destacadas como motivo de cambio de empleo están las perspectivas de crecimiento profesional, la búsqueda de nuevos retos y la sensación de no estar retribuidos como merecen. El 23% espera recibir un aumento entre el 10% y el 20% si cambian de empleo.

La media de búsqueda de empleo se sitúa en un tiempo inferior a seis meses con menos de 10 currículos enviados a empresas por candidato.

Casi el 50% de los empleados en búsqueda de un nuevo reto ha rechazado una oferta de empleo y el motivo principal ha sido que la expectativa salarial era superior a la que realmente se ofrecía. Entre los desempleados, rechazaron ofertas en 2013 un 23%, cifra que desciende respecto a la del año anterior que se situó en un 29%.

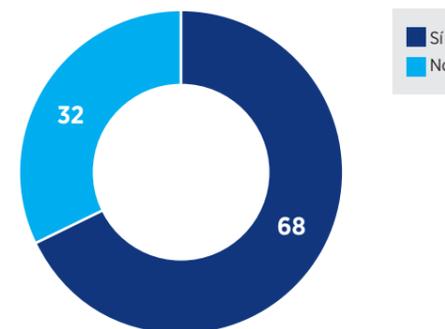
Sólo un 16% opina que el salario que recibe es acorde con el trabajo que realiza y un 56% recibe remuneración variable basada, en un 53% de las veces, en una fórmula mixta que mezcla objetivos individuales y de empresa.

Los empleados coinciden con los desempleados en que los contactos personales son la mejor forma de encontrar empleo y aunque, en general, los beneficios no financieros no son lo más valorado a la hora de encontrar trabajo, para ambos colectivos el beneficio no financiero favorito es la formación externa seguida del seguro sanitario, los tickets de comida y el coche de empresa.

Cuestión de movilidad

El mismo porcentaje de desempleados que de empleados (68%) valora la posibilidad de trabajar en el extranjero. El año anterior, los profesionales con empleo representaban un 67% frente al 75% que representaban los desempleados. Entre los que no se irían, se destacan como principal freno (87%) las razones familiares. Este dato queda igual que el año anterior, destacando Europa como destino favorito. La movilidad dentro del propio país es valorada por un 87% de desempleados.

¿Valoras realmente la posibilidad de trabajar en el extranjero?



Una mayoría apostó por mejorar su currículum con formación académica (licenciatura, postgrado, máster o doctorado) y también por los idiomas, que fueron las mismas opiniones que el año anterior.

Un amplio 73% de profesionales no teme perder su puesto de trabajo. Para el 27% restante, las razones principales por las que sí que temen perderlo son la situación económica del país (mismo motivo que el año anterior) y la situación financiera particular de su empresa. El año anterior había más gente temerosa de perder su puesto de empleo, un 35%.

Como pregunta destacada este año, planteamos a las personas con empleo si estarían dispuestas a asumir una bajada de salario para ayudar a realizar nuevas contrataciones y contribuir a la disminución de la tasa de paro y sólo un 6% de los encuestados contestó de forma afirmativa con rotundidad. Un 32% lo aceptaría con condiciones pactadas de regreso al salario anterior cuando la situación mejorase y un 37% ha manifestado su negativa. Entre los que sí lo harían, un 59% asumiría una bajada de entre un 5% y un 10%.

La visión de los expatriados: ¿es una opción regresar?

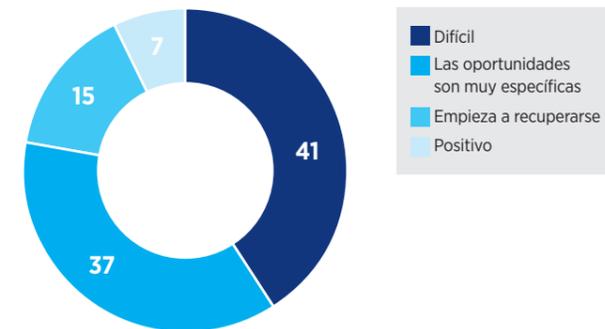
El 85% de los expatriados emigró hace menos de cinco años y el motivo principal fue la falta de oportunidades de empleo en España. Otro 28% lo hizo porque a pesar de tener trabajo en España, recibieron una oferta más interesante en el extranjero. La mayoría (52%) piensa regresar a España en algún momento. Un 27% piensa hacerlo en un periodo de entre tres y cinco años y un 22% en cinco años o más.



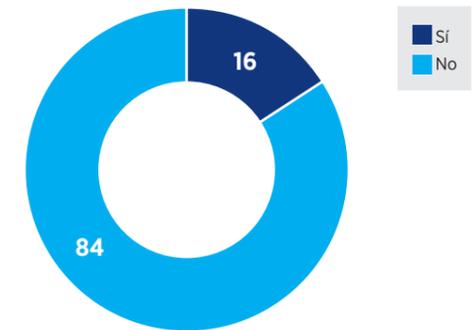
EMPLEADOS

OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – EMPLEADOS

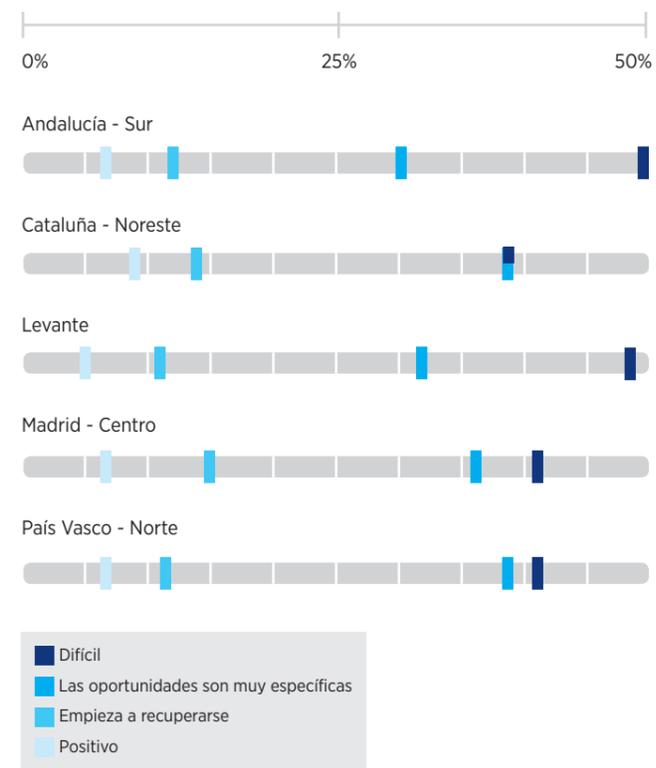
En general, ¿cuál es tu opinión acerca del mercado de la selección en España?



Teniendo en cuenta tu experiencia en el actual mercado de trabajo, ¿te arrepientes del área de formación que escogiste en su momento?



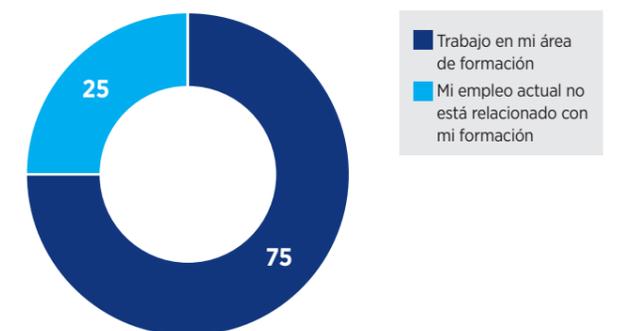
El apunte regional



Un 16% de profesionales con empleo se arrepiente de su área de formación. La mayoría provienen de:



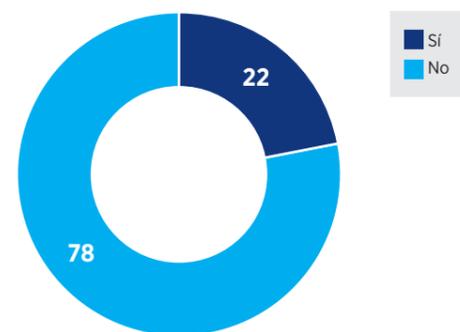
Actualmente ¿trabajas en tu área de formación o has seguido un camino diferente?



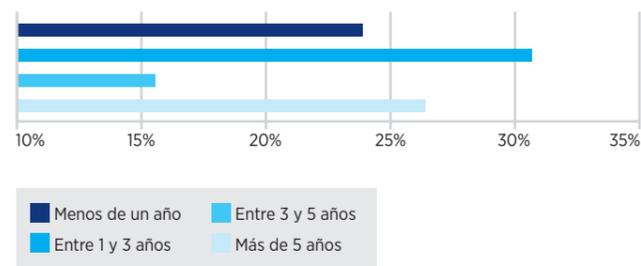
Entre los que respondieron que su actual empleo no está relacionado con su formación, provienen en su mayoría de los ámbitos de Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales, Recursos Humanos y Marketing.

OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – EMPLEADOS

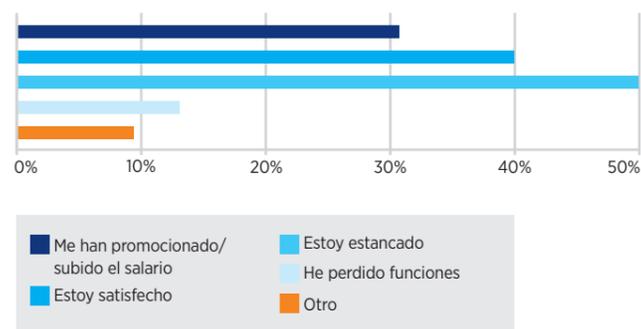
¿Cambiate de trabajo en 2013?



¿Cuánto tiempo llevas en tu empresa actual?

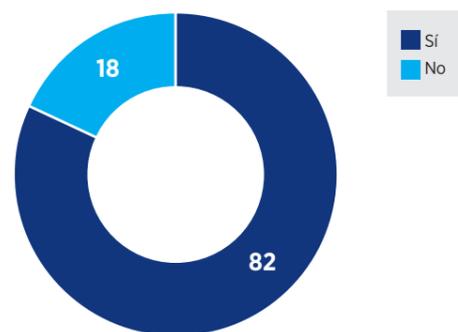


¿Cómo ha sido tu carrera profesional los últimos años?

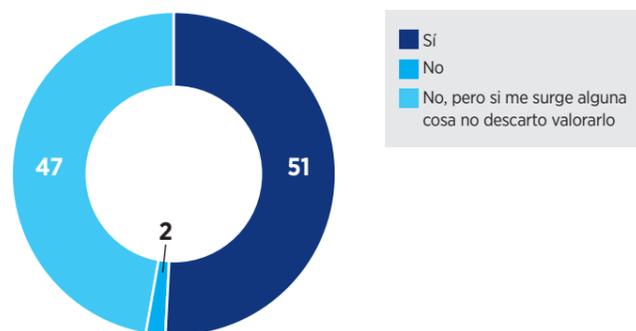


Consideras la posibilidad de cambiar de trabajo en 2014?

Normalmente ceñimos la encuesta a la respuesta de las personas que componen nuestra base de datos, por lo que al ser una empresa de selección de personal, la respuesta a esta pregunta suele puntuar alto en la respuesta afirmativa. Este año hemos abierto la participación a la encuesta y un 65% de respuestas proviene de gente que no pertenece a la base de datos de Hays, por lo que cobra especial valor el dato obtenido.



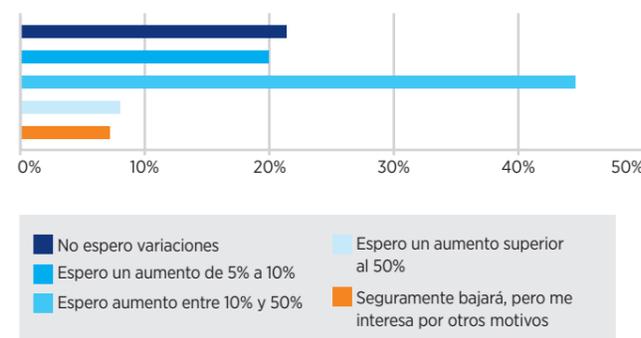
¿Estás buscando un cambio de empleo de forma activa?



¿Por qué buscas un cambio de empleo?

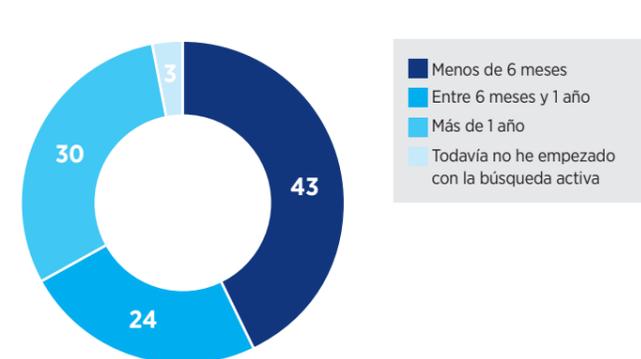


¿Qué variación salarial esperas en el nuevo empleo?

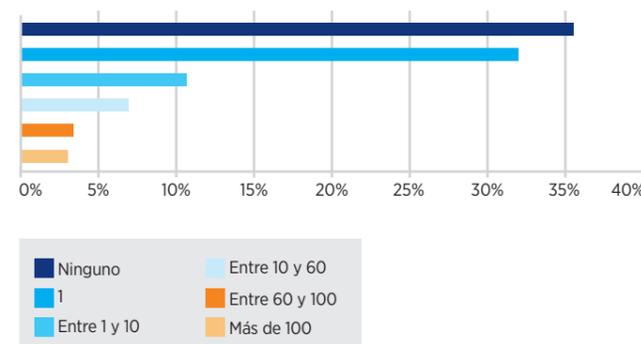


Entre los encuestados que asumen que su salario probablemente bajará en un supuesto cambio de empleo, sobre todo valoran la posibilidad de un cambio de proyecto para conseguir uno más estable, en el que haya un buen ambiente laboral y puedan desarrollarse y crecer profesionalmente.

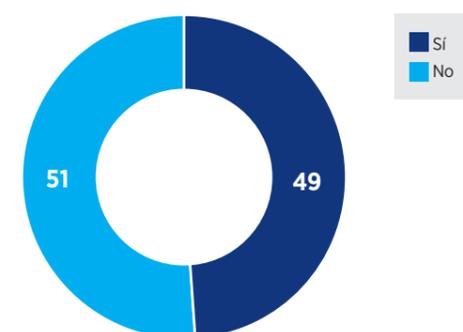
¿Cuánto tiempo hace que buscas un nuevo proyecto profesional?



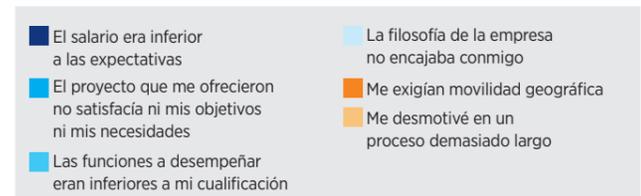
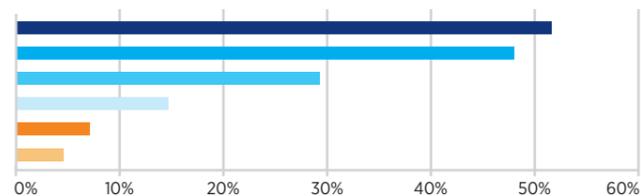
¿Cuántos CV has enviado?



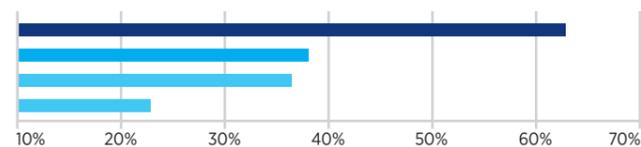
¿Has rechazado alguna oferta?



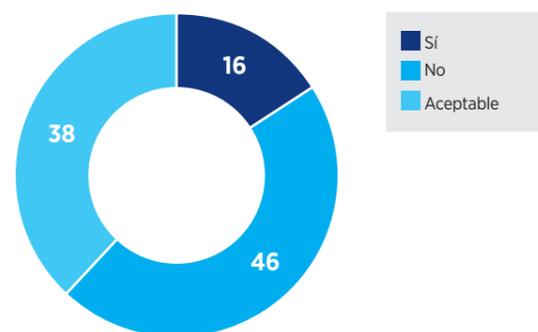
¿Por qué has rechazado ofertas de trabajo?



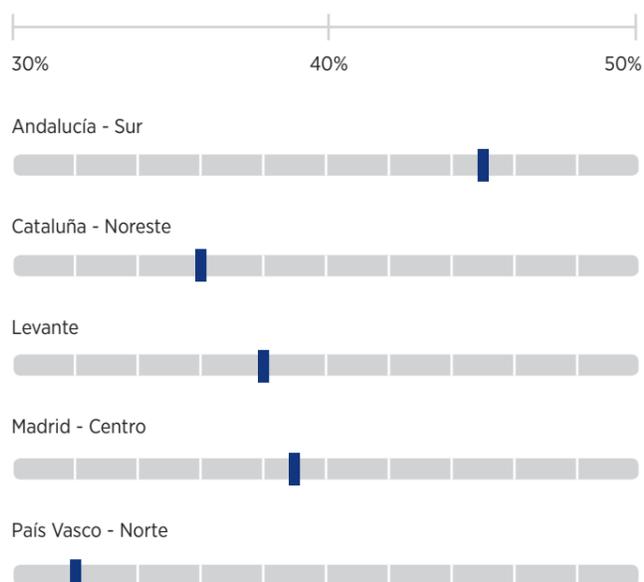
En tu opinión, ¿cuál es la forma más eficaz de encontrar empleo?



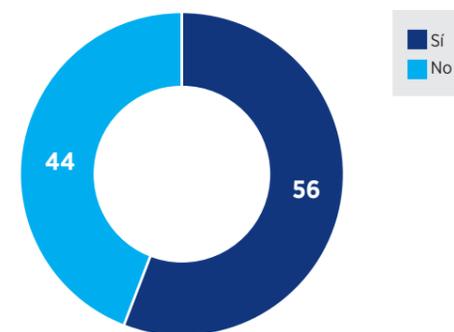
¿Consideras que tu salario es acorde con el trabajo que realizas?



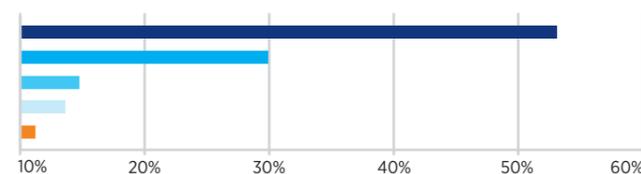
El apunte regional



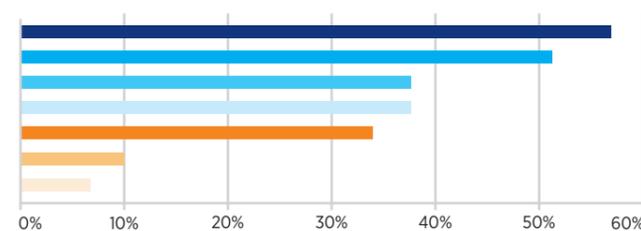
¿Tienes remuneración variable?



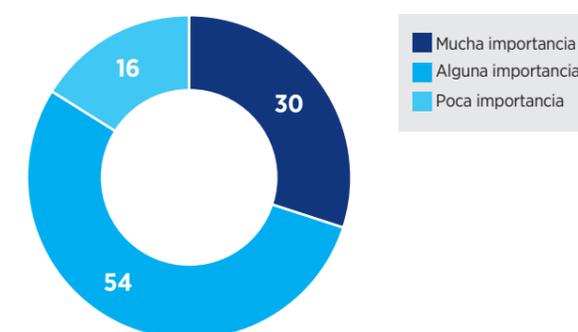
¿Cómo se calcula esa remuneración variable?



¿Qué beneficios no salariales valoras más durante la negociación de una oferta de empleo?

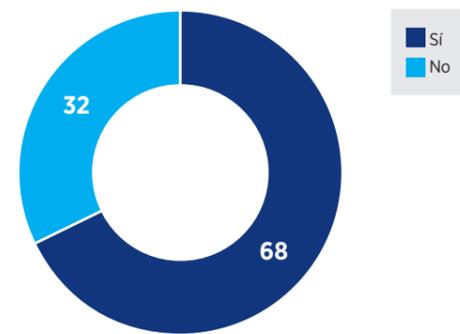


¿Qué importancia le das a los beneficios no salariales durante la negociación de una oferta de empleo?



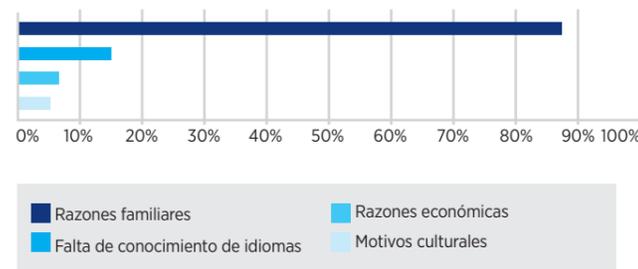
OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – EMPLEADOS

¿Valoras realmente la posibilidad de trabajar en el extranjero?

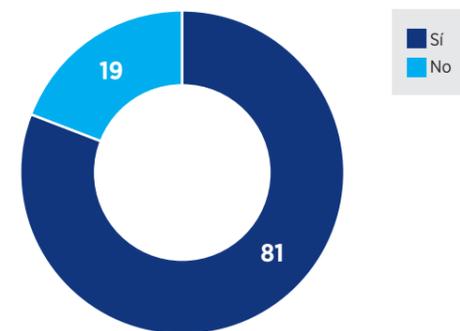


El 85,21% escoge Europa como destino.

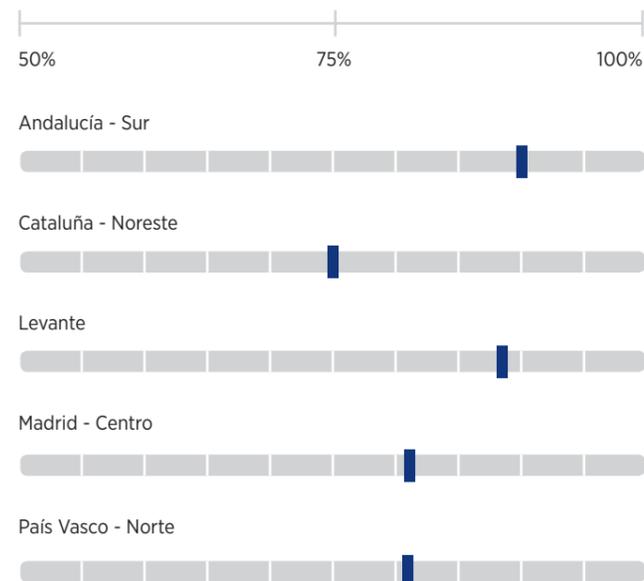
¿Cuáles son los motivos por los que no te marcharías a trabajar al extranjero?



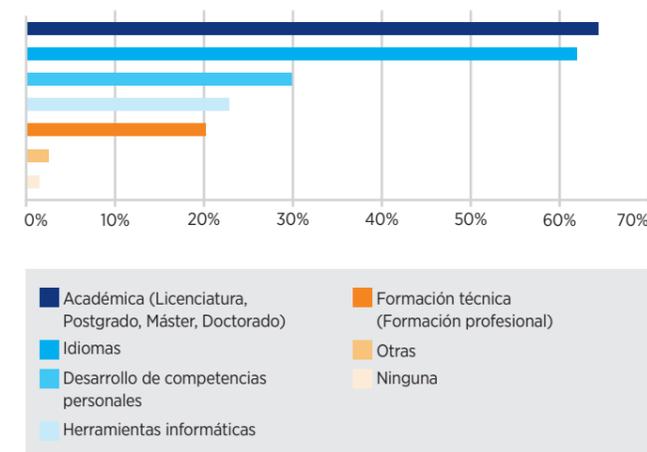
¿Te moverías a otra ciudad o región de España si surgiese la posibilidad de trabajar en un proyecto importante?



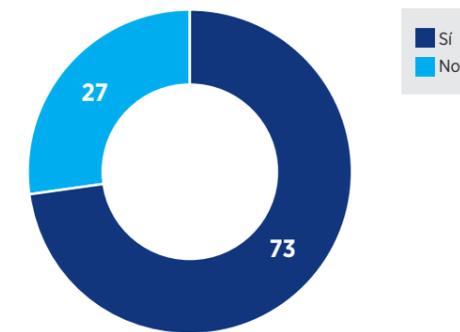
El apunte regional



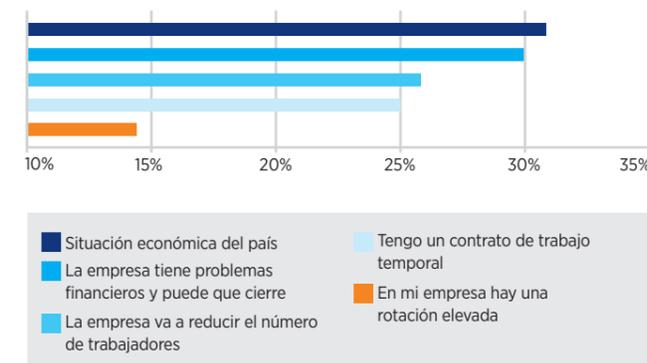
¿Por qué tipo de formación apostaste para mejorar tu CV?



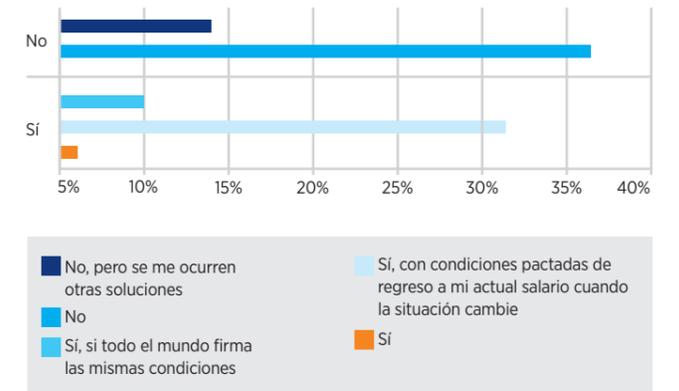
¿Temes perder tu puesto de trabajo en los próximos meses?



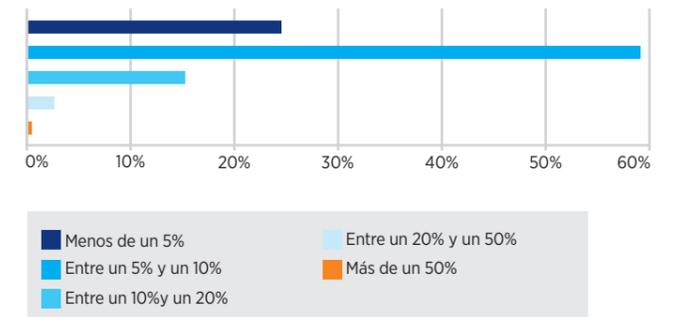
¿Por qué temes perder tu puesto de trabajo?



Dada la situación económica que estamos viviendo, ¿estarías dispuesto/a a asumir una bajada de salario para ayudar a realizar nuevas contrataciones y contribuir a la disminución de la tasa de paro?



¿Cuánto estarías dispuesto/a a bajar tu salario para ayudar a realizar nuevas contrataciones y así reducir la tasa de paro?

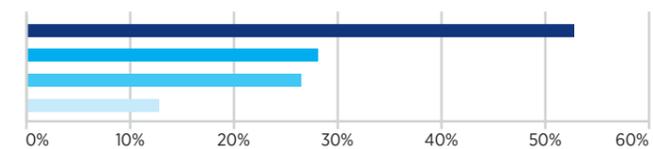




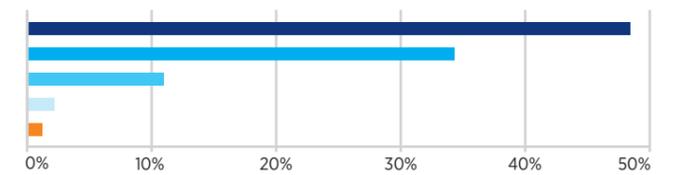
DESEMPLEADOS

LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – DESEMPLEADOS

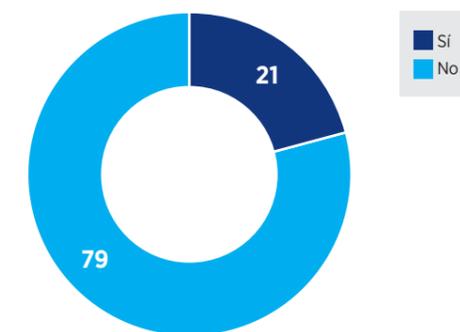
En general, ¿cuál es tu opinión acerca del mercado de selección en España?



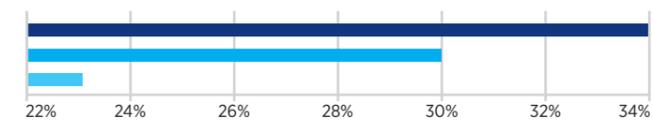
¿Por qué estás desempleado?



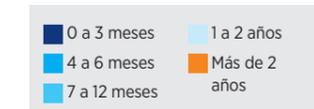
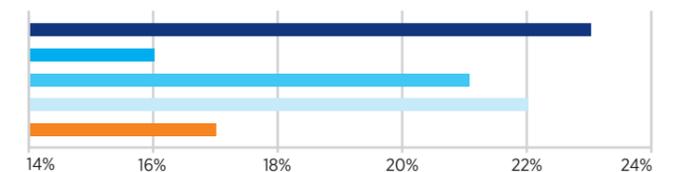
Teniendo en cuenta tu experiencia en el actual mercado de trabajo, ¿te arrepientes del área de formación que escogiste en su momento?



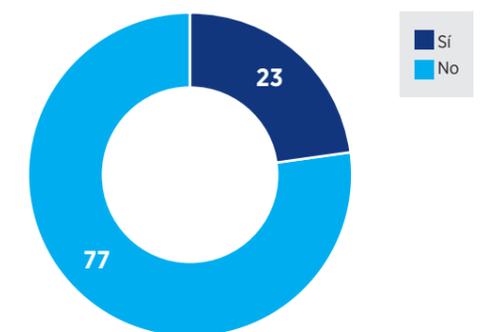
Entre los que respondieron que su actual empleo no está relacionado con su formación, provienen en su mayoría de los ámbitos de Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales, Recursos Humanos y Marketing.



¿Cuánto tiempo hace que estás desempleado?



Desde que estás desempleado, ¿has rechazado alguna oferta de empleo?



LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES – DESEMPLEADOS

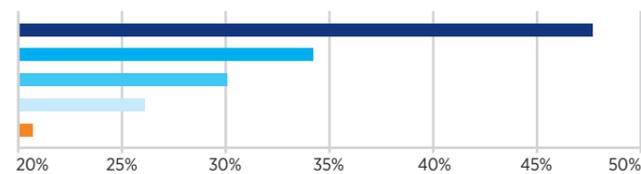
¿Por qué motivos has rechazado una oferta de trabajo?

Entre los desempleados que han rechazado una oferta de empleo, un 38% lo hizo porque el salario ofrecido no era suficiente, mientras que un 9% lo hizo porque la oferta era para otro punto geográfico del país.

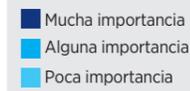
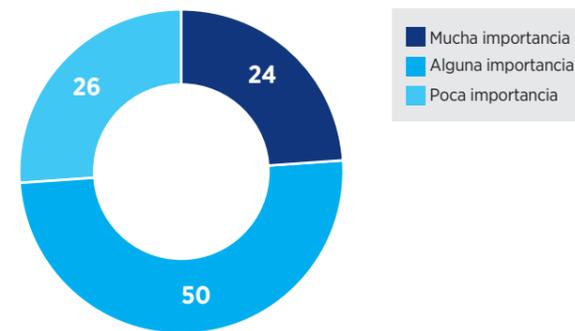
En tu opinión, ¿cuál es la forma más eficaz de encontrar empleo?

Igual que el año anterior, para los desempleados, Internet y redes sociales se posicionan como la segunda opción más valorada, con un 30%, a la hora de encontrar empleo, por encima de las empresas de selección de personal (23%). Los contactos personales permanecen como favorito consiguiendo todavía más adeptos respecto al año anterior superando el 70%.

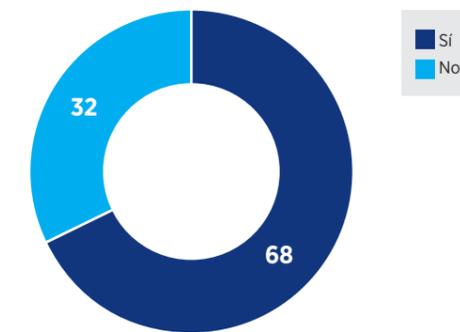
¿Qué beneficios no salariales valoras más durante la negociación de una oferta de empleo?



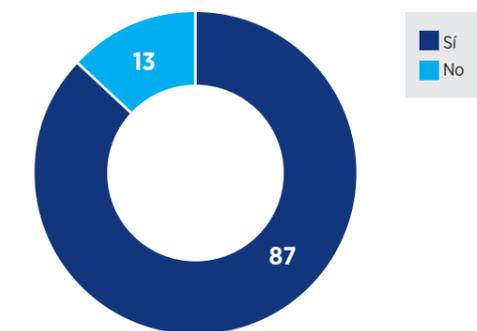
¿Qué importancia le das a los beneficios NO salariales durante la negociación de una oferta de empleo?



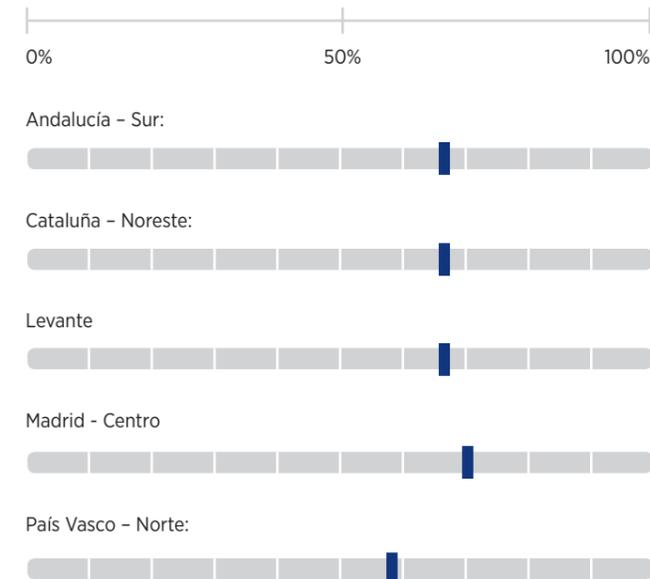
¿Valoras realmente la posibilidad de trabajar en el extranjero?



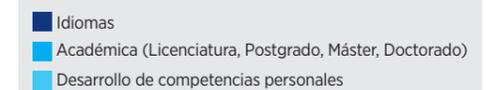
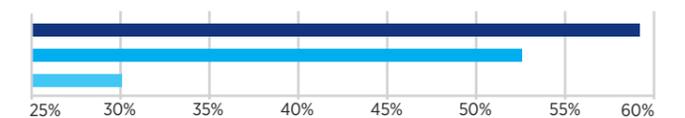
¿Te moverías a otra ciudad o región de España si surgiese la posibilidad de trabajar en un proyecto importante?



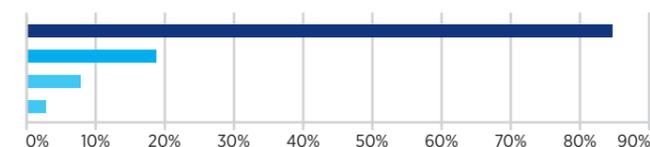
El apunte regional



¿Por qué tipo de formación apostaste para mejorar tu CV?



¿Cuáles son los motivos por los que no te marcharías?





LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES EN EL EXTRANJERO

LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES EN EL EXTRANJERO

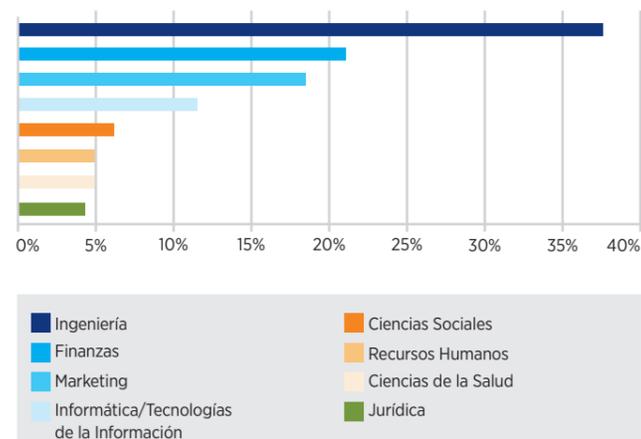
Entre todos los que respondieron a la encuesta, un 7% corresponde a los profesionales españoles que se encuentran trabajando en el extranjero. En este apartado descubriremos sus motivaciones para irse, así como sus intenciones a corto, medio y largo plazo.

En este momento, ¿vives en España o en el extranjero?

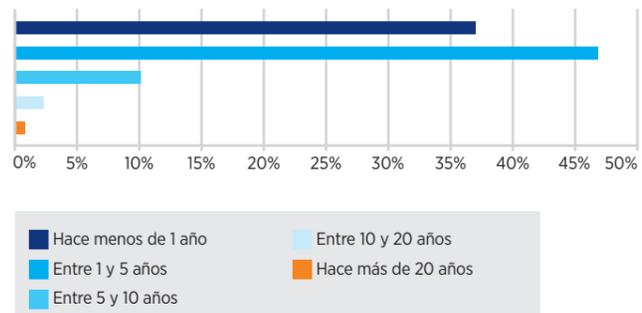


LA OPINIÓN DE LOS PROFESIONALES EN EL EXTRANJERO

¿Cuál es tu área de formación?



¿Cuánto tiempo hace que emigraste?



¿A qué país emigraste?

El top 3 de países más escogidos por los profesionales que han emigrado son:

12%

Alemania

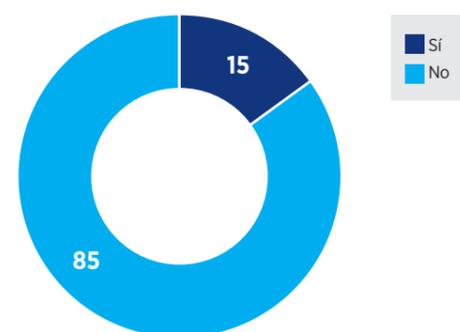
12%

Francia

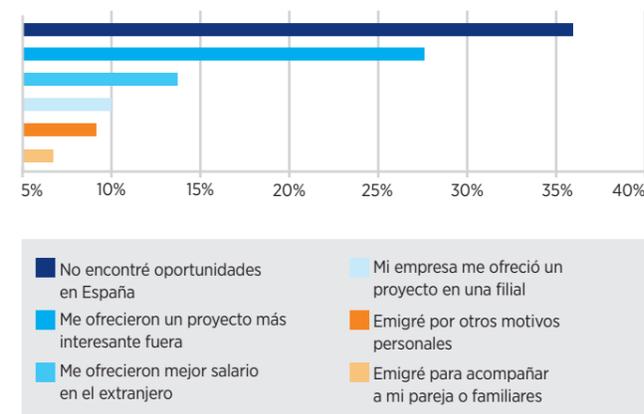
10%

Inglaterra

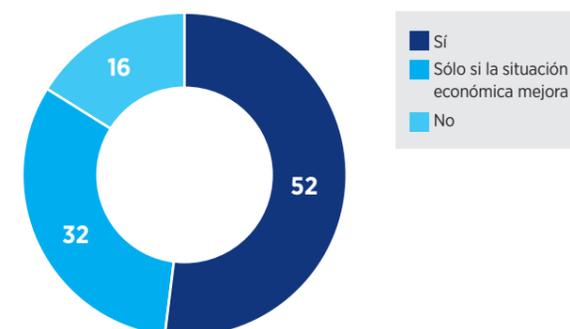
Teniendo en cuenta tu experiencia en el actual mercado de trabajo, ¿te arrepientes del área de formación que escogiste en su momento?



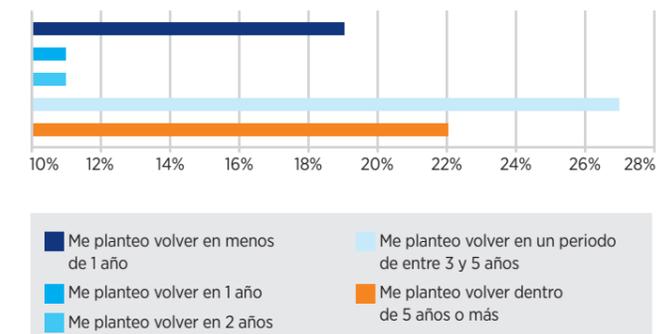
¿Por qué decidiste emigrar?



¿Piensas regresar a España en algún momento?



¿Qué plazo te has propuesto para volver a España?





EL EXPERTISE DE HAYS: ANÁLISIS DE SECTORES

Como cada año, nuestros expertos dan su opinión de cómo han funcionado laboralmente los distintos sectores del mercado. Para cada uno de ellos se elabora un análisis de perfiles, salarios y tendencias, así como una tabla salarial de referencia para el año en curso.

ATENCIÓN AL CLIENTE LA CAÍDA DEL CONSUMO

Hay una crisis generalizada en el sector del Contact Center motivada por la caída del consumo. Las empresas no invierten en campañas nuevas y cada vez hay menos adquisiciones. Se apuesta, pues, por intentar mantener a clientes cada vez menos fidelizados en un mercado cada vez más competitivo.

El descenso de las contrataciones en call centers viene motivado por una menor rotación debido a la inestabilidad del mercado. Hay muchos puestos que son amortizados en las empresas por la pérdida de campañas de clientes.

El descenso generalizado del consumo y la consecuente bajada en las ventas provoca una disminución de la inversión en lanzamientos de nuevas campañas con los clientes.

Perfiles destacados

Los perfiles más solicitados han sido:

- Customer Services con varios idiomas. En entornos multinacionales se busca que puedan dar soporte a varios países y que ya tengan un conocimiento del sector para rentabilizar su puesto desde el momento de su incorporación.
- Manager Contact Center Internacional. La tendencia a llevarse los centros de atención al cliente a países de América Latina genera que surjan puestos para gestionarlos desde allí.
- Televendedores con idiomas. Se contratan para dar apoyo a los departamentos comerciales e incrementar las ventas.

Los perfiles menos solicitados en 2013:

- Teleconcertadores. Sus funciones las asumen los Televendedores.

Los perfiles más difíciles de encontrar han sido:

- Televendedores con distintos idiomas a nivel nativo. Cada vez se solicitan más profesionales que sean nativos del idioma y que tengan experiencia muy concreta en el sector. Los Televendedores con alemán u holandés nativo son difíciles de atraer a nuestro mercado teniendo en cuenta la situación económica más favorecedora en la que se encuentra su propio país.

Las ciudades y regiones con más oferta de empleo son Barcelona, Madrid y País Vasco.

Evolución salarial

A pesar del retroceso del sector, ha habido un ligero aumento salarial respecto al año pasado en posiciones intermedias, que viene motivado por la situación del mercado, en el que ha aumentado la contratación en algunas posiciones muy concretas.

Los componentes variables y beneficios no financieros permanecen sin cambios respecto al año anterior.

Madrid se sitúa como la ciudad con mejor oferta salarial.

Como ya adelantábamos, entre los perfiles con mayor revalorización salarial en 2013 han estado los Customer Services con idiomas que han sufrido un ligero aumento de salario respecto al año anterior. Los Managers de Contact Center Internacional se han convertido en posiciones estratégicas para las compañías que les contratan para abrir mercados en otros países y han mantenido su salario respecto al año anterior.

Sufrieron una caída salarial los Televendedores. Se estancan sus salarios, llegando a pagarse lo mínimo que marca el convenio. Este perfil no ha sufrido ningún tipo de variación respecto al año anterior.

Los Teleoperadores han visto como han sido amortizados sus puestos en muchas empresas que se han llevado los centros de atención al cliente a países de Asia y América Latina, donde la mano de obra es más barata.

Se ha producido una caída generalizada de los grandes call centers de externalización de servicios que se han visto perjudicados por la pérdida de clientes que soportan una gran parte de su facturación. Las compañías aseguradoras con contact centers propios son las que menos han notado esta caída.

Perspectivas para 2014

Todo indica que los Teleoperadores serán poco demandados este año ya que las grandes compañías de Contact Center están disminuyendo sus clientes y amortizando puestos de trabajo. En este sentido, los Supervisores tampoco serán muy solicitados.

Hay una disminución en la contratación de Coordinadores porque los call center fomentan mucho la promoción interna para cubrir estos puestos.

En cambio, en 2014 los Managers de Contact Center estarán más solicitados, sobre todo a nivel internacional para aquellos centros que se trasladan a otros países.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Hay una crisis generalizada en el sector del Contact Center motivada por una caída del consumo.

Hay una demanda cada vez más grande de posiciones con varios idiomas para entornos multinacionales donde puedan dar soporte a varios países.

BALANCE:

Los salarios de Atención al Cliente caen levemente, sobre todo en posiciones superiores. Las posiciones inferiores ya están en el tope del salario mínimo.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Customer Services con Idiomas
- Managers Contact Center Internacional
- Televendedores con idiomas

Perfiles menos solicitados: ▼

- Teleconcertadores



Call Center

Director/a de Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	2-5 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a
	>5 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	44.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a
Gerente de Plataformas Internas / Externas de Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	2-5 años	28.000 €	n/a	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>5 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
Jefe/a de Servicio Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	>5 años	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
Supervisor/a de Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
	2-5 años	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	>5 años	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
Coordinador/a de Call Center	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a
	2-5 años	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a
	>5 años	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
Teleoperador/a de Emisión de Llamadas / Encuestador/a / Televenta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a
	2-5 años	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a
	>5 años	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a
Teleoperador/a de Recepción de Llamadas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a	12.000 €	n/a
	2-5 años	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a	14.000 €	n/a
	>5 años	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a

Atención al Cliente Especializada

Customer Service Representative	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	2-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	>5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a

BANCA HACIA LA RECUPERACIÓN DEL SECTOR

Continúa el proceso de reestructuración bancaria y de unificación de políticas y adecuación a nuevos convenios. Parece que esta reestructuración se está consolidando y da paso a unos indicios leves de recuperación económica.

Por un lado, la política monetaria llevada a cabo por el BCE ha permitido extender una red de seguridad dotando de liquidez al sistema financiero europeo, cuyo destino ha sido la compra de deuda soberana de países con mayores dificultades de acceso al mercado de financiación mayorista. El efecto ha sido muy positivo en términos de estabilización de las primas de riesgo de los países europeos como España, eliminando las dudas sobre la Zona Euro.

En segundo lugar, el enorme esfuerzo realizado en concentración de entidades, saneamiento (provisiones) y reestructuración (ganancias de eficiencia) en años anteriores ha permitido la vuelta a beneficios de los principales bancos del país. Esto, unido a una menor presión de colocación por parte del Tesoro español, anticipa una mayor capacidad para dar crédito al sector privado.

En último lugar, las expectativas para España en 2014 muestran un crecimiento basado en exportaciones y en una recuperación del consumo e inversión.

En este escenario de recuperación de la actividad bancaria, la generación de nuevos puestos se centrará en actividades más especializadas como la Banca Privada, la Banca Corporativa y de Empresas, normativa y cumplimiento y métodos de valoración de riesgos.

Perfiles destacados

Los Banqueros Privados Senior aportan importantes carteras de clientes y generan ingresos en un corto espacio de tiempo, por eso han sido de los más solicitados por los empleadores en 2013.

También lo han sido los Analistas de Riesgo (operacional, crédito y liquidez) así como los Gestores de Activos Financieros e Inmobiliarios.

Los Analistas de Negocio / Estrategia corren la misma suerte porque la banca necesita profesionales que aporten una visión estratégica al sector bancario, conocedores del panorama internacional y con capacidad para introducir iniciativas en productos, gestionar cambios y aumentar la eficacia comercial.

Entre los perfiles menos solicitados encontramos:

- Banca Comercial, donde se sigue prescindiendo de puestos, y profesionales de Back Office y puestos administrativos no especializados.
- Madrid se postula como la región con más oferta de empleo por el mayor número de empresas y oportunidades de empleo.

Evolución salarial

En general, para perfiles cualificados y especializados (Banqueros Privados Senior, Analistas de Negocio y Riesgos) sigue habiendo la misma demanda que el año anterior.

Las ciudades con mejor oferta salarial han sido Madrid y Barcelona.

Determinados Banqueros Privados Senior han visto su salario revalorizado durante 2013. Al tener importantes carteras, traen negocio a corto plazo que se traduce en importantes beneficios.

Los profesionales de Red de Oficina, igual que en años anteriores, han sufrido la mayor caída salarial por la reestructuración importante del sector. Lo mismo sucede con las posiciones administrativas generalistas, sin una especialización concreta.

Para determinadas posiciones técnicas se ha preferido recurrir a perfiles con menos años de experiencia para abaratar costes.

Perspectivas para 2014

Las noticias optimistas de los últimos meses, la mejora del contexto y de algunos indicadores tanto de actividad como de confianza pueden favorecer la entrada de capital para dar paso a un 2014 más positivo.

Está bajando la prima de riesgo y, por tanto, también baja la incertidumbre y la desconfianza. Además, parece que se está recuperando la sensación de beneficio de las empresas. Esto implica posibilidades de inversión de grupos extranjeros en España, con el objetivo de estar ganando dinero en cinco años. La entrada de dinero extranjero ayudará a la creación de empleo en Banca.

En 2014 despuntarán, como ya empezó en 2013, los Banqueros Privados Senior, los Analistas de Deuda y Financiación Estructurada, los Analistas de Negocio / Estrategia, los Analistas de Riesgo (operacional, crédito y liquidez) y los Analistas de M&A.

Los salarios fijos se mantendrán en línea con el año anterior.

Aunque en los últimos meses de 2013 vimos indicios de recuperación económica y noticias más positivas, en Banca no se puede predecir una situación de mejora tan a corto plazo. De todos modos apostamos por una mejora del mercado bancario. En cualquier caso, la mejora será muy progresiva y solo experimentaremos un leve crecimiento.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Continúa el proceso de reestructuración bancaria y de unificación de políticas y adecuación a nuevos convenios.

Hay signos de recuperación económica y apostamos por una leve mejora del mercado bancario.

BALANCE:

Se mantiene la estructura salarial del año anterior. Algunos bancos incrementan salario en figuras comerciales clave.



BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Banqueros Privados Senior
- Analistas de Riesgo (operacional, crédito y liquidez)
- Analistas de Deuda y Financiación Estructurada
- Analistas de Banca Corporativa
- Los Analistas de Negocio / Estrategia
- Analistas de M&A

Perfiles menos solicitados: ▼

- Banca Comercial
- Back Office y puestos administrativos no especializados

Banca Comercial

Director/a Territorial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	30%	65.000 €	30%	60.000 €	30%	55.000 €	30%	58.000 €	30%
>5 años	75.000 €	35%	75.000 €	30%	70.000 €	30%	65.000 €	30%	70.000 €	30%	

Director/a de Oficina	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	40.000 €	15%
>5 años	50.000 €	30%	55.000 €	30%	50.000 €	30%	45.000 €	30%	50.000 €	30%	

Gestor/a de Empresas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	25.000 €	10%	28.000 €	10%
>5 años	35.000 €	15%	40.000 €	15%	33.000 €	15%	29.000 €	15%	33.000 €	15%	

Gestor/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	24.000 €	10%	24.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%

Banca Privada

Director/a Banca Privada	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	85.000 €	50%	90.000 €	50%	80.000 €	50%	75.000 €	50%	80.000 €	50%
>5 años	100.000 €	50%	110.000 €	50%	95.000 €	50%	85.000 €	50%	90.000 €	50%	

Banquero/a Privado/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	72.000 €	60%	75.000 €	60%	70.000 €	60%	68.000 €	60%	70.000 €	60%
>5 años	80.000 €	60%	80.000 €	60%	75.000 €	60%	72.000 €	60%	75.000 €	60%	

Banca de Inversión y Corporativa

Director/a de Inversiones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	90.000 €	40%	90.000 €	30%	80.000 €	30%	70.000 €	30%	75.000 €	30%

Analista de Inversiones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
>5 años	60.000 €	30%	60.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%	

Director/a de Banca Corporativa	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	85.000 €	40%	85.000 €	40%	75.000 €	40%	70.000 €	40%	75.000 €	40%

Analista de Banca Corporativa	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
>5 años	55.000 €	30%	55.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	

Director/a de Corporate Finance	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	150.000 €	50%	150.000 €	50%	140.000 €	50%	130.000 €	50%	130.000 €	50%

Analista de Corporate Finance	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	30%	50.000 €	30%	45.000 €	30%	40.000 €	30%	45.000 €	30%
>5 años	80.000 €	40%	80.000 €	40%	75.000 €	40%	70.000 €	40%	72.000 €	40%	

Director/a de Reestructuración	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	150.000 €	70%	150.000 €	70%	135.000 €	70%	130.000 €	70%	130.000 €	70%

Analista de Reestructuración	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	30%	55.000 €	30%	45.000 €	30%	40.000 €	30%	45.000 €	30%
>5 años	80.000 €	40%	90.000 €	40%	75.000 €	40%	70.000 €	40%	75.000 €	40%	

Jefe/a de Mesa de Contratación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	65.000 €	40%	65.000 €	40%	60.000 €	40%	55.000 €	40%	60.000 €	40%

Trader	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	30%	45.000 €	30%	40.000 €	30%	38.000 €	30%	40.000 €	30%
>5 años	55.000 €	40%	55.000 €	40%	50.000 €	40%	45.000 €	40%	50.000 €	40%	

Responsable de Middle Office	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	50.000 €	30%	50.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%	45.000 €	30%

Middle Office	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
>5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	

Banca de Inversión y Corporativa

Responsable de Back-Office	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	45.000 €	30%	45.000 €	30%	40.000 €	30%	40.000 €	30%	40.000 €	30%

Gestor/a de Back-Office	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%
	>5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%

Gestor/a de Fondos (SICAV's, Capital Riesgo y alternativos)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	30%	40.000 €	30%	35.000 €	30%	33.000 €	30%	35.000 €	30%
	>5 años	60.000 €	50%	60.000 €	50%	50.000 €	50%	48.000 €	50%	55.000 €	50%

Especialista en Sindicados	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	38.000 €	20%	40.000 €	20%
	>5 años	70.000 €	45%	70.000 €	45%	60.000 €	45%	55.000 €	45%	60.000 €	45%

Gestión del Riesgo

Director/a de Riesgos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	90.000 €	35%	95.000 €	35%	90.000 €	35%	85.000 €	n/a	90.000 €	30%

Gestor/a de Riesgos de Mercado	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
	>5 años	60.000 €	30%	60.000 €	30%	55.000 €	30%	52.000 €	30%	55.000 €	30%

Gestor/a de Riesgos Operacional	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	20%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
	>5 años	55.000 €	30%	55.000 €	30%	50.000 €	30%	48.000 €	30%	50.000 €	30%

Gestor/a Riesgos de Crédito	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
	>5 años	60.000 €	30%	60.000 €	30%	55.000 €	30%	52.000 €	30%	55.000 €	30%

Analista de Modelización	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
	>5 años	62.000 €	30%	62.000 €	30%	58.000 €	30%	55.000 €	30%	55.000 €	30%

Banca de Consumo

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	60.000 €	60%	65.000 €	60%	55.000 €	60%	50.000 €	60%	55.000 €	60%

Comercial Financiación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	30%	32.000 €	30%	30.000 €	30%	28.000 €	30%	30.000 €	30%
	>5 años	40.000 €	40%	42.000 €	40%	36.000 €	40%	32.000 €	40%	36.000 €	40%

Director/a de Recuperaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%

Analista de Riesgos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	42.000 €	15%	42.000 €	15%	42.000 €	15%

Recobros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%
	>5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

LA EXPERIENCIA INTERNACIONAL MARCA LA DIFERENCIA

Tras un periodo de recesión de más de cinco años, las perspectivas de estos dos sectores no son tan positivas como podríamos esperar.

El sector de la Construcción se ha caracterizado en 2013 por un evidente retroceso. Podríamos decir que se ha paralizado casi al completo. En consecuencia lógica se han visto multiplicados los profesionales de este ámbito disponibles en el mercado.

Muchos de los proyectos se han visto paralizados como consecuencia de la inestabilidad del sector y la internacionalización de las empresas constructoras ha sido uno de los factores específicos que más ha afectado en 2013. Esto ha provocado un aumento de la demanda de perfiles senior con experiencia internacional y buen nivel de idiomas.

En cuanto a Inmobiliaria, no existen grandes diferencias respecto a 2012. Igual que en el periodo anterior, se observan movimientos sutiles dentro del mercado como consecuencia de la búsqueda de inversores para dar salida a los activos inmobiliarios.

Un dato a destacar es el aumento de currículos que se reciben por cada oferta de trabajo como consecuencia del elevado número de profesionales del sector que se encuentra en búsqueda activa. También aumenta el tiempo medio de decisión de las empresas contratantes que, además, solicitan un mayor número de candidatos finalistas para cada proceso.

Sin duda, la creación de la SAREB ha generado un alto movimiento de perfiles relacionados con el área de Inversiones Inmobiliarias, Analistas de Real Estate, Valoraciones Inmobiliarias y Analistas de Suelo.

También podría decirse que ha continuado la depuración de empresas afectadas por la crisis dentro del área inmobiliaria, así como los despidos, reduciendo gran parte de la estructura del sector.

Perfiles destacados

Construcción:

- En 2013 el perfil más solicitado en Construcción ha sido el de Project Manager de Obra Civil Internacional, debido a la internacionalización de este tipo de empresas.
- El perfil más complicado de encontrar en este mercado ha sido el de Project Manager Internacional de Ferrocarriles por la dificultad para encontrar profesionales de este sector con experiencia internacional.
- Madrid se posiciona como la ciudad española con más concentración de oferta de empleo.

Inmobiliaria:

- En Inmobiliaria el perfil más demandado ha sido el de Consultor de Inversiones y Valoraciones, por su relación con la búsqueda de inversores para dar salida a los activos inmobiliarios. Lo que más destaca de este tipo de perfiles, de nuevo, es su enfoque internacional.
- Otro perfil que ha resultado muy demandado como consecuencia de la creación de la SAREB ha sido el de Analista de Suelo.
- De nuevo, igual que sucede en el sector de la Construcción, el componente internacional es la característica más exigida por los empleadores para el sector Inmobiliario. Madrid concentra la mayor parte del negocio Inmobiliario y posee más oportunidades laborales.

Evolución salarial

En general podemos hablar de estancamiento salarial respecto a 2012.

Para Inmobiliaria los salarios fijos y los variables se mantienen en la misma línea que el año anterior debido a la paralización del sector.

Madrid y Barcelona son las ciudades que poseen una mejor oferta salarial para ambos sectores, por la focalización del negocio en esos puntos geográficos.

El área con mayor revalorización salarial en 2013 es la de Inversiones y Valoraciones de Consulta Inmobiliaria, producida por la necesidad de dar salida a los activos inmobiliarios acumulados.

No se destaca ninguna caída salarial importante en 2013 para ningún perfil de Inmobiliaria.

Perspectivas para 2014

Previsiblemente podemos asumir que las empresas Constructoras e Ingenierías que han llevado a cabo procesos de internacionalización seguirán reforzando sus estructuras.

Por otro lado, y como apunte positivo, los especialistas del sector Inmobiliario consideran que nos encontramos en el mejor momento de los últimos años para invertir en activos inmobiliarios en España. Esto es consecuencia de la deflación de precios, depuración de entidades financieras, modificación de la estructura de las empresas afectadas por la crisis y las reformas estructurales llevadas a cabo dentro del sector. Esto crea expectativas de mejora para el 2014 en el Sector Inmobiliario.

De todos modos se prevé un estancamiento de las bandas salariales debido a que la recuperación del sector será lenta.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

En líneas generales, podemos hablar de estancamiento salarial.

El componente internacional es la característica más exigida por los empleadores para ambos sectores.

BALANCE:

Estancamiento salarial durante el último año. Las principales bajadas de bandas salariales se sufrieron en años anteriores. Se revalorizan posiciones de Consultor de Inversiones, actores fundamentales para conseguir un buen posicionamiento de los activos inmobiliarios.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Project Manager de Obra Civil Internacional
- Consultor de Inversiones y Valoraciones
- Analista de Suelo
- Promoción Inmobiliaria

Project Management

Project Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	5-10%	33.000 €	5-10%	30.000 €	5-10%	30.000 €	5-10%	30.000 €	5-10%
5-10 años	45.000 €	5-10%	45.000 €	5-10%	40.000 €	5-10%	40.000 €	5-10%	40.000 €	5-10%	
>10 años	65.000 €	5-10%	65.000 €	5-10%	55.000 €	5-10%	55.000 €	5-10%	55.000 €	5-10%	

Construction Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	15%	65.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	

Ingeniero/a Instalaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

Arquitecto/a Proyectista	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
5-10 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
>10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	

Construcción

Director/a Técnico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	55.000 €	10%
>10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%	

Jefe/a de Grupo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%
5-10 años	45.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	48.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	10%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	52.000 €	15%	

Jefe/a de Obra	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	27.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
>10 años	55.000 €	n/a	55.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

Responsable Oficina Técnica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	

Jefe/a de Estudios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	42.000 €	n/a	45.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	10%	48.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	

Jefe/a de producción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a
5-10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

Técnico/a Estudios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	

Promoción Inmobiliaria

Delegado/a de Promotora	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
5-10 años	60.000 €	15%	70.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	
>10 años	70.000 €	15%	80.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	70.000 €	15%	

Director/a Expansión	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	28.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	48.000 €	15%	48.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	40.000 €	15%	
>10 años	58.000 €	15%	53.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	45.000 €	15%	

Facility Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
5-10 años	42.000 €	15%	42.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	
>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	48.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	

Property Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a
5-10 años	42.000 €	15%	38.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	32.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	15%	48.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	45.000 €	10%	

Responsable Comercial Promotora	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	15%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	35.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	
>10 años	45.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	

Analista de Suelo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	21.000 €	n/a	24.000 €	n/a
5-10 años	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	
>10 años	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	

Arquitecto/a Urbanista	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a
5-10 años	30.000 €	n/a	37.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	
>10 años	42.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	

Gerente Promociones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
5-10 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
>10 años	33.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	

Consultoría Inmobiliaria

Consultor/a de Valoraciones Inmobiliarias	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	32.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%
5-10 años	36.000 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	
>10 años	45.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	

Consultor/a de Inversiones Inmobiliarias	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	26.000 €	10%	28.000 €	10%	21.000 €	10-15%	21.000 €	10%	21.000 €	10%
5-10 años	35.000 €	15%	38.000 €	15%	30.000 €	10-15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	
>10 años	42.000 €	15%	45.000 €	15%	36.000 €	10-15%	36.000 €	15%	36.000 €	15%	

Consultor/a Inmobiliaria Terciario	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	10%	27.000 €	10%	20.000 €	10-15%	20.000 €	10%	20.000 €	10%
5-10 años	30.000 €	10%	32.000 €	10%	25.000 €	10-15%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	
>10 años	38.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10-15%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	

Administrador/a de Fincas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
5-10 años	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	
>10 años	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	

Consultor/a Inmobiliaria Residencial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	20.000 €	10%	22.000 €	10%	18.000 €	5-10%	18.000 €	10%	18.000 €	10%
5-10 años	27.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	5-10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	
>10 años	32.000 €	10%	38.000 €	10%	30.000 €	5-10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	

FINANZAS

PRESENCIA EN LAS DECISIONES ESTRATÉGICAS

La coyuntura económica de los últimos años ha supuesto en muchos casos una reconversión de los perfiles laborales requeridos y los perfiles financieros no son, en absoluto, impermeables al cambio.

Los perfiles financieros cada vez están más ligados al negocio y participan activamente en las decisiones estratégicas de las compañías.

Entre las tendencias más destacadas de 2013, podemos resaltar las provocadas por el crecimiento a nivel internacional de las empresas, el aumento de las exportaciones o la diversificación de los negocios de las compañías.

Perfiles destacados

Perfiles más solicitados en 2013:

Las empresas multinacionales se focalizan cada vez más en el control del presupuesto de todas sus filiales y demandan Controlleros de Gestión con alta capacidad analítica y nivel muy alto de inglés.

Se han contratado Analistas de Planificación Financiera y Control de Costes para conseguir mayor rentabilidad de los productos y optimización de costes.

Como consecuencia de que las empresas españolas están internacionalizándose cada vez más, las empresas han reforzado el control financiero de sus diferentes filiales, con candidatos con dominio de inglés y gran capacidad para trabajar con deadlines muy ajustados de tiempo.

Los perfiles de Tesorería se han demandado bastante debido a las restricciones de financiación, las empresas quieren que estos perfiles tengan habilidades de negociación. Para optimizar sus recursos, han incrementado también sus departamentos de Compras.

Los menos solicitados han sido los Jefes Administrativos Financieros, tradicionales, sin idiomas y que no han sabido adaptarse a las nuevas exigencias de las compañías en términos de mejora de la rentabilidad, control de costes y eficiencia. Así mismo, también se han visto afectados con bajadas salariales los perfiles de auditoría, ya que las grandes firmas siguen siendo muy agresivas en sus precios para conseguir los proyectos, y esto se traslada de manera automática al salario de los auditores.

Son candidatos difíciles de encontrar aquellos que tienen experiencia internacional, ya que actualmente no ven a España con buenos ojos.

Destacan posiciones relativamente jóvenes en el mercado como FP&A y Control de Costes, especialmente en empresas que han apostado por incorporar perfiles con visión estratégica que les ayuden a tomar decisiones de inversión o desinversión en empresas, mercados y/o países.

Madrid y Barcelona concentran la mayor parte de la oferta de empleo.

Evolución salarial

Ha habido una tendencia a la estabilidad salarial en la mayoría de posiciones, aunque perfiles como los de Auditoría se han visto afectados por la bajada de salarios debido a la agresiva política de precios que llevan a cabo las grandes firmas para conseguir proyectos.

La retribución variable tiene cada vez mayor relevancia en el paquete retributivo total, vinculando el salario al cumplimiento de objetivos y superando así la dificultad para subir los salarios. El paquete de retribución flexible es más importante en todas las compañías, ya que debido a la dificultad para subir los salarios, las empresas han buscado otras vías para mejorar las condiciones de sus empleados.

Los perfiles o áreas con mayor revalorización salarial en 2013 han sido los Controlleros de Gestión y de Costes, así como los Controlleros de Filiales.

Los Contables son los que han sufrido la mayor caída salarial. Algunas empresas han decidido externalizar sus funciones o, a través de CSC, se han llevado la gestión fuera de España.

Perspectivas para 2014

Muchas empresas españolas han conseguido numerosos proyectos en el extranjero mediante licitaciones o concursos internacionales y por eso las empresas cada vez más necesitan contratar perfiles con carácter internacional, altamente cualificado y con fuerte experiencia en desarrollo de negocio, control y seguimiento del presupuesto de las filiales.

Los síntomas de recuperación económica han provocado que muchas empresas estén envueltas en procesos de compra-venta de otras compañías para reforzar su posicionamiento y estrategia. Por ello, los perfiles con experiencia en revisión de procesos de Due Diligence, con bases técnicas muy fuertes para poder adquirir nuevos negocios o vender aquellos que no estén siendo rentables para el grupo, podrán ser de los más demandados el año que viene.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Controller de Gestión
- Controlleros de Filiales
- Analista de M&A
- Control de Costes
- Responsables de Consolidación
- Tesorería

Perfiles menos solicitados: ▼

- Jefes Administrativos Financieros
- Contables

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Recuperación con un ligero aumento de los salarios.

Crecimiento a nivel internacional de las empresas.

La presencia de multinacionales es cada vez más potente y por ello las empresas necesitan contratar perfiles con carácter internacional.

BALANCE:

Estabilidad salarial en la mayoría de los perfiles, con incrementos en aquellas posiciones que ayudan a optimizar los costes o rentabilizar las ventas y que favorecen la globalización de las compañías.

Pymes

Director/a Financiero/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	10%	50.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%

Gran empresa

CFO	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	80.000 €	20%	90.000 €	20%	70.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
	5-10 años	100.000 €	20%	120.000 €	20%	90.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%
	>10 años	>120.000	20%	>150.000	20%	>110.000	20%	>100.000	20%	>100.000	20%

Controller / Analista

Responsable de Controlling Financiero y Reporting	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	10%	60.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	65.000 €	10%	70.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000€	10%
	>10 años	70.000 €	10%	75.000 €	10%	65.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000€	10%

Controller Financiero/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	33.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000€	5%
	5-10 años	45.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	60.000 €	10%	52.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%

Controller de Filiales Internacionales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	46.000 €	10%	50.000 €	10%	44.000 €	10%	42.000 €	10%	38.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	60.000 €	10%	52.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	67.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	57.000 €	10%	57.000 €	10%

Responsable de Control de Gestión	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	60.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
	5-10 años	65.000 €	15%	70.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
	>10 años	70.000 €	15%	80.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%

Controller / Analista

Controller de Gestión	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	38.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	43.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	55.000 €	10%	48.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

Analista Financiero/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	5%	35.000 €	5%	30.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%
	>5 años	45.000 €	10%	55.000 €	5%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%

Controller de Costes	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	37.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	43.000 €	10%	46.000 €	10%	40.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%

Responsable de Consolidación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	52.000 €	5%	54.000 €	5%	43.000 €	5%	40.000€	5%	40.000€	5%
	5-10 años	65.000 €	10%	67.000 €	10%	52.000 €	10%	50.000€	10%	50.000€	10%
	>10 años	67.000 €	15%	72.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000€	15%	55.000€	15%

Auditoría / M&A

Responsable de Auditoría Interna	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	10%	58.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	60.000 €	10%	63.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000€	10%
	>10 años	72.000 €	10%	75.000 €	10%	65.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%

Auditor/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	5%	30.000 €	5%	27.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%
	5-10 años	38.000 €	5%	40.000 €	5%	37.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
	>10 años	48.000 €	5%	50.000 €	5%	42.000 €	5%	35.000 €	5%	35.000 €	5%

Analista M&A	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	15%	45.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
	5-10 años	60.000 €	20%	70.000 €	20%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%

Finanzas

Tesorería

Responsable de Tesorería	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	48.000 €	20%	50.000 €	20%	44.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
	5-10 años	55.000 €	20%	60.000 €	20%	50.000 €	20%	48.000 €	20%	50.000 €	20%
	>10 años	65.000 €	20%	70.000 €	20%	60.000 €	20%	58.000 €	20%	58.000 €	20%

Tesorero/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	24.000 €	10%	24.000 €	10%
	5-10 años	35.000 €	10%	37.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	>10 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%

Contabilidad

Jefe/a de Contabilidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	37.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	43.000 €	10%	46.000 €	10%	40.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%

Contable	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	27.000 €	10%	22.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%
	>5 años	33.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%

Créditos y Cobros

Credit & Collection Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	15%	45.000 €	15%	35.000 €	15%	33.000 €	15%	33.000 €	15%
	5-10 años	45.000 €	15%	50.000 €	15%	40.000 €	15%	37.000 €	15%	37.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	15%	70.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%

Analista de Riesgos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	23.000 €	10%	23.000 €	10%
	5-10 años	33.000 €	10%	37.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%
	>10 años	38.000 €	10%	42.000 €	10%	33.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%

Gestor/a de cobros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	15%	25.000 €	15%	23.000 €	15%	20.000 €	15%	20.000 €	15%
	5-10 años	28.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	24.000 €	15%	24.000 €	15%
	>10 años	30.000 €	15%	35.000 €	15%	28.000 €	15%	27.000 €	15%	27.000 €	15%



INGENIERÍA UN SECTOR CADA VEZ MÁS INTERNACIONAL

Las carreras y profesiones técnicas están en auge en España y nuestros ingenieros y directivos son muy valorados por otros países para proyectos internacionales. La demanda nacional de posiciones técnicas ha subido un 10% respecto al año anterior por las necesidades del sector.

Sin duda el sector del automóvil ha tenido una gran relevancia en el aumento del empleo técnico. Se trata de un sector estratégico para la economía española, ya que representa el 10% del Producto Interior Bruto (PIB) y el 17,7% del total de exportaciones. Según datos del ICEX (Instituto Español de Comercio Exterior), el sector genera 300.000 empleos directos. Este año, España se ha beneficiado de decisiones estratégicas de grandes fabricantes de automóviles que han trasladado parte de la producción de nuevos modelos a nuestro país, por lo que la demanda de personal directo e indirecto ha crecido, sobretudo en Barcelona, Valladolid y Valencia por la ubicación de las plantas de Nissan, Renault y Ford. Asimismo, el sector de fabricantes de componentes y equipos para automoción, integrado por un millar de empresas, también ha incrementado la demanda de empleo para dar servicio a sus clientes.

El sector manufacturero y la minería crearon, en conjunto, 37.600 puestos de trabajo. Dentro del sector manufacturero, la alimentación sigue liderando la creación de empleo, con un avance de 13.400 puestos de trabajo a pesar de las malas noticias relacionadas con empresas como Panrico, que en 2013 presentó un ERE.

Debido a la internacionalización de las compañías y el crecimiento de las exportaciones, los profesionales de RRHH y los Directores Generales valoran cada vez más candidatos resolutivos, con experiencia en gestión de equipos y con grandes habilidades comunicativas. Añadimos a todo ello la importancia del inglés y de un segundo idioma, como alemán o francés.

Perfiles destacados

Los perfiles más solicitados en 2013 han sido:

- Responsables de UAP's (Unidades Autónomas de Producción) en automoción. Se valora la capacidad de gestionar equipos, el control de costes y producción basada en indicadores y con manejo de técnicas de eficiencia y Lean Manufacturing. El inglés es imprescindible por la variedad de reportes a nivel global y por el contacto con clientes extranjeros.
- Directores e Ingenieros de Calidad. Su demanda se debe a los altos estándares de fabricación de los vehículos en España. Se les valora su nivel de alemán.
- Responsables de Proyectos. Los tier 1 necesitan tener a los mejores profesionales para asegurar la asignación de proyectos, y para ello solicitan una dilatada experiencia en presentación, seguimiento y negociación del proyecto, asegurando todas sus fases. Además, tienen que dominar varios idiomas, siendo imprescindible el del cliente a tratar.
- Profesionales de Lean Manufacturing. Debido al crecimiento en automoción, muchas de las ingenierías que dan soporte a grandes fabricantes, tiers 1 y 2 han incorporando ingenieros mecánicos para desarrollo o modificación de producto con dominio de software de diseño (CAD/CAE, Solid Works, Solid Edge, Catia), electrónicos-robóticos para la automatización de la producción, expertos en programación de PLC's y diseño de software/hardware. También se buscan perfiles clave en la interlocución con el cliente.

- Profesionales de I+D+I y de Laboratorio. Se profesionalizan las figuras clave en el área de producción: Team Leaders y Jefes de Producción.
- Ingenieros de Procesos y Técnicos de Aplicación. Requeridos en el sector químico para mejorar la eficiencia en planta y acercar la parte técnica al proceso pre y post-venta.

Perfiles menos demandados:

- Profesionales del sector energético. La bajada de inversiones en España ha obligado a muchos Responsables de Proyecto a reciclarse hacia otros sectores o bien a irse del país.
- Ingenieros de Caminos, Arquitectos y Jefes de Obra. Muchos han emigrado a Latinoamérica, donde el componente idiomático facilita el cambio, y donde el crecimiento en construcción es más positivo.
- En general, se valora disponer de un alto background tecnológico, buena gestión de equipos, dominio de idiomas y, cada vez más, estar abierto de forma real a la movilidad.

Evolución salarial

No hay muchos cambios, pero sí una ligera tendencia a la baja. Se aprovecha la coyuntura económica para seguir en congelación salarial y plantear salarios más bajos en nuevas incorporaciones. El variable se incluye cada vez más en los paquetes salariales, y el seguro médico, los tickets restaurante y el vehículo suelen ser los beneficios sociales más valorados. La jornada flexible sirve para retener talento.

Madrid, Barcelona y País Vasco poseen la mejor oferta salarial del sector.

Los puestos que han tenido una mayor revalorización salarial en 2013 han sido los Directores e Ingenieros de Calidad Automoción, los Responsables UAP y los Responsables de Proyectos. En el lado opuesto, han bajado los salarios de los Responsables de Proyectos de Energías Renovables y los de la Construcción, en especial estos últimos.

Perspectivas para 2014

Los proyectos en automoción que ya están asignados a España darán, sin duda, muchos puestos técnicos este año. Además, crecerán en el sector aeronáutico por el incremento de demanda de aviones por parte de Airbus.

Los perfiles más solicitados en 2014 serán:

- Ingenieros de Calidad, de Procesos y Lean Manufacturing, Responsables de Proyectos y de UAP's, Ingenieros de desarrollo de Producto, Aeronáuticos y Electrónicos / Robóticos para Automatización y Jefes de Ingeniería.
- No habrá excesivas variaciones en el salario fijo para la mayoría de posiciones. Sí que puede mejorar en posiciones que requieran de competencias clave como el alemán, o que aporten amplia experiencia en mercados europeos. Los variables se incluirán en posiciones no contempladas hasta ahora, y los beneficios sociales formarán un paquete salarial más atractivo.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

El sector está en alza, con un volumen muy interesante de procesos y con ligeras subidas salariales para los perfiles más solicitados.

El sector de la Energía ha estado muy afectado por la paralización de las inversiones.

El sector Automoción y Aeronáutico están claramente en alza en España.

BALANCE:

Ligero incremento de salarios para posiciones estratégicas como Operaciones, Plant Manager, Mejora Continua y Jefes de Proyectos con idiomas. Por el contrario, otras posiciones como Mantenimiento e I+D, no destacan crecimiento.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Ingenieros de Calidad
- Ingenieros de Procesos y Lean Manufacturing
- Responsables de Proyectos
- Responsables de Unidades Autónomas de producción (UAP)
- Ingenieros de Desarrollo de Producto
- Ingenieros Aeronáuticos
- Ingenieros Mecánicos de Diseño
- Ingenieros Electrónicos/Robóticos para Automatización
- Jefes de Ingeniería

Perfiles menos solicitados: ▼

- Responsables de Proyectos Energías Renovables
- Perfiles del sector de la Construcción

Funciones de Dirección

Gran empresa

Director/a Industrial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	20%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	60.000 €	20%
5-10 años	80.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	70.000 €	20%	
>10 años	100.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	10%	70.000 €	10%	80.000 €	20%	

Director/a de Operaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	60.000 €	20%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	60.000 €	20%
5-10 años	75.000 €	20%	75.000 €	15%	70.000 €	10%	65.000 €	10%	70.000 €	20%	
>10 años	85.000 €	20%	85.000 €	15%	80.000 €	10%	75.000 €	10%	80.000 €	20%	

Director/a de Planta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	15%
5-10 años	65.000 €	15%	62.000 €	20%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	15%	
>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	20%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	75.000 €	20%	

Pymes

Director/a Industrial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	55.000 €	10%
5-10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	60.000 €	15%	
>10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	70.000 €	15%	

Director/a de Operaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	52.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	10%
5-10 años	57.000 €	20%	58.000 €	20%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	56.000 €	15%	
>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	65.000 €	15%	

Director/a de Planta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	45.000 €	15%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	45.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	15%	50.000 €	20%	50.000 €	10%	45.000 €	n/a	50.000 €	15%	
>10 años	60.000 €	15%	60.000 €	20%	60.000 €	10%	50.000 €	n/a	55.000 €	15%	

Funciones de Producción

Responsable de Producción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%
5-10 años	45.000 €	15%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	15%	
>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	45.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	15%	

Responsable de Planificación de Producción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	36.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	43.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	n/a	35.000 €	10%	35.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	10%	48.000 €	10%	45.000 €	n/a	40.000 €	10%	40.000 €	10%	

Jefe/a de Turno	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	27.000 €	10%
5-10 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%	
>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%	

Calidad

Director/a de Calidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	38.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	52.000 €	10%	35.000 €	10%	41.000 €	10%	
>10 años	65.000 €	10%	60.000 €	15%	60.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	

Ingeniero/a de Calidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	28.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	33.000 €	n/a	42.000 €	n/a	

Ingeniería / Oficina Técnica

Responsable de Ingeniería	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	n/a	38.000 €	10%
	5-10 años	53.000 €	10%	48.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	n/a	45.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	52.000 €	15%	60.000 €	15%	40.000 €	n/a	55.000 €	10%

Ingeniero/a de Industrialización	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%

Responsable de Proyectos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	36.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	52.000 €	15%

Ingeniero/a de Proyectos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	26.000 €	10%	33.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	10%	30.000 €	10%	38.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	10%	33.000 €	10%	42.000 €	n/a

Responsable de Oficina Técnica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	32.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	32.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	10%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	38.000 €	10%	45.000 €	10%

Ingeniero/a de Diseño/Proyectista	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	36.000 €	n/a	33.000 €	n/a	36.000 €	n/a

Mantenimiento

Responsable de Mantenimiento	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	15%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	15%
	5-10 años	50.000 €	15%	45.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	48.000 €	15%
	>10 años	60.000 €	15%	50.000 €	15%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	58.000 €	15%

Técnico/a de Mantenimiento Mecánico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a

Técnico/a de Mantenimiento Eléctrico - Electrónico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	36.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	37.000 €	n/a	37.000 €	n/a

Transversales

Responsable de Lean Manufacturing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	5-10%	35.000 €	n/a	38.000 €	10%
	5-10 años	48.000 €	15%	45.000 €	10%	45.000 €	5-10%	42.000 €	n/a	45.000 €	15%
	>10 años	62.000 €	20%	60.000 €	15%	60.000 €	5-10%	50.000 €	n/a	60.000 €	20%

Ingeniero/a de Procesos, Métodos y Tiempos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	32.000 €	5-10%	32.000 €	5%	28.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	36.000 €	10%	37.000 €	5-10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	42.000 €	10%	40.000 €	5-10%	38.000 €	10%	33.000 €	10%	38.000 €	10%

Postventa / After Market

Responsable Servicio Asistencia Técnica - Postventa	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	n/a	35.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	15%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	n/a	40.000 €	15%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	n/a	50.000 €	15%

Técnico/a Servicio Asistencia Técnica - Postventa	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	32.000 €	5-10%	28.000 €	n/a	24.000 €	10%	24.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	36.000 €	5-10%	30.000 €	n/a	28.000 €	10%	28.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	5-10%	35.000 €	n/a	33.000 €	10%	33.000 €	n/a

Ingeniero/a de Puesta en Marcha	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	36.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a

Prevención Riesgos Laborales

Responsable de Prevención y Medio Ambiente (HSE)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	30.000 €	n/a	25.000 €	10%	25.000 €	10%
	5-10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	n/a	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	n/a	45.000 €	10%	45.000 €	15%

Técnico/a de Prevención y Medio Ambiente	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	10%	33.000 €	5-10%	20.000 €	n/a	20.000 €	10%	21.000 €	10%
	5-10 años	35.000 €	10%	36.000 €	5-10%	25.000 €	n/a	28.000 €	10%	28.000 €	10%
	>10 años	40.000 €	10%	40.000 €	5-10%	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	35.000 €	10%

Compras

Responsable de Compras	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	15%	42.000 €	10%	35.000 €	5%	30.000 €	10%	38.000 €	15%
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	10%	45.000 €	5%	36.000 €	10%	42.000 €	20%
	>10 años	60.000 €	20%	60.000 €	15%	60.000 €	10%	40.000 €	10%	50.000 €	20%

Ingeniero/a de Compras	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	35.000 €	5-10%	28.000 €	n/a	25.000 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	35.000 €	10%	38.000 €	5-10%	35.000 €	n/a	30.000 €	10%	36.000 €	10%
	>10 años	40.000 €	10%	42.000 €	5-10%	40.000 €	n/a	35.000 €	10%	40.000 €	10%

Producción

Responsable de Unidad de Producción (UAP)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	44.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	56.000 €	15%	52.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	38.000 €	15%
	>10 años	62.000 €	15%	55.000 €	15%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	15%

Ingeniero/a de Industrialización	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%

Ingeniería

Director/a de Proyectos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	15%	55.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	45.000 €	15%
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	50.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	55.000 €	15%

Responsable de Proyectos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
	5-10 años	53.000 €	10%	55.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	56.000 €	15%	58.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	50.000 €	15%

Ingeniero/a de Diseño de Producto	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	36.000 €	n/a	32.000 €	n/a	36.000 €	n/a

Ingeniero/a de Prototipos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	36.000 €	n/a	32.000 €	n/a	36.000 €	n/a

Transversales

Responsable de Lean Manufacturing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	5-10%	35.000 €	n/a	38.000 €	10%
5-10 años	48.000 €	15%	45.000 €	10%	45.000 €	5-10%	42.000 €	n/a	45.000 €	15%	
>10 años	62.000 €	20%	60.000 €	15%	60.000 €	5-10%	50.000 €	n/a	60.000 €	20%	

Ingeniero/a de Procesos, Métodos y Tiempos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	32.000 €	5-10%	32.000 €	5%	28.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	36.000 €	10%	37.000 €	5-10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	35.000 €	10%	
>10 años	42.000 €	10%	40.000 €	5-10%	38.000 €	10%	33.000 €	10%	38.000 €	10%	

Calidad

Director/a de Calidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	10%	42.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	42.000 €	10%	
>10 años	60.000 €	10%	45.000 €	15%	60.000 €	10%	50.000 €	15%	50.000 €	10%	

Ingeniero/a de Calidad Cliente	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a
5-10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

Ingeniero/a de Calidad Proveedores	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	33.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	
>10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

Ingeniero/a de Calidad Planta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	28.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
>10 años	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

Calidad

Responsable Calidad y Seguridad Alimentaria	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	5%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
5-10 años	48.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	10%	48.000 €	15%	50.000 €	10%	35.000 €	15%	35.000 €	10%	

Técnico/a Calidad y Seguridad Alimentaria	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	35.000 €	5-10%	30.000 €	n/a	25.000 €	5-10%	25.000 €	n/a
5-10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	5-10%	35.000 €	n/a	30.000 €	5-10%	30.000 €	n/a	
>10 años	43.000 €	n/a	42.000 €	5-10%	40.000 €	n/a	35.000 €	5-10%	35.000 €	n/a	

Producción

Responsable de Producción Síntesis Orgánica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	n/a	25.000 €	10%	38.000 €	10%
5-10 años	48.000 €	15%	45.000 €	10%	40.000 €	n/a	30.000 €	10%	45.000 €	15%	
>10 años	55.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	n/a	35.000 €	15%	50.000 €	15%	

Químico/a de Síntesis Orgánica	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	35.000 €	5-10%	30.000 €	n/a	25.000 €	5-10%	35.000 €	10%
5-10 años	35.000 €	10%	38.000 €	5-10%	35.000 €	n/a	30.000 €	5-10%	38.000 €	10%	
>10 años	40.000 €	10%	42.000 €	5-10%	40.000 €	n/a	35.000 €	5-10%	42.000 €	10%	

Postventa

Técnico/a de Aplicación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	33.000 €	5-10%	35.000 €	10%	21.000 €	5-10%	33.000 €	10%
5-10 años	40.000 €	10%	35.000 €	5-10%	40.000 €	10%	26.000 €	5-10%	35.000 €	10%	
>10 años	45.000 €	10%	38.000 €	5-10%	45.000 €	10%	30.000 €	5-10%	38.000 €	10%	

Mantenimiento

Técnico/a de Instrumentación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	n/a	35.000 €	5-10%	33.000 €	n/a	21.000 €	5-10%	25.000 €	n/a
5-10 años	36.000 €	n/a	38.000 €	5-10%	36.000 €	n/a	26.000 €	5-10%	32.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	42.000 €	5-10%	40.000 €	n/a	30.000 €	5-10%	40.000 €	n/a	

Industria Automoción / Maquinaria

Manager I+D	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	15%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	36.000 €	15%
	5-10 años	65.000 €	15%	45.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	45.000 €	15%
	>10 años	75.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	10%	50.000 €	15%	55.000 €	15%

Jefe/a de Proyectos I+D	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	36.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	47.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	15%	55.000 €	15%

Ingeniero/a de Proyectos I+D	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a

Responsable de Desarrollo de Producto	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	15%	55.000 €	15%

Ingeniero/a de Producto	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	38.000 €	n/a

Responsable Departamento Eléctrico- Electrónico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	47.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	15%	55.000 €	15%

Ingeniero/a de Desarrollo de Software	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a

Ingeniero/a de Diseño de Hardware	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a

Ingeniero/a de Diseño Eléctrico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a

Responsable Departamento Mecánico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	10%	42.000 €	10%
	>10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	15%	55.000 €	15%

Ingeniero/a CAD	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	33.000 €	n/a	38.000 €	n/a

Ingeniero/a CAE	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	33.000 €	n/a	38.000 €	n/a

Responsable de Laboratorio	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	36.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	33.000 €	10%	40.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	15%	50.000 €	15%

Ingeniero/a de Test y Validación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	33.000 €	n/a	38.000 €	n/a

Industria Automoción / Maquinaria

Técnico/a de Laboratorio	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	33.000 €	n/a	38.000 €	n/a

Responsable de Integración de Producto y Prototipados	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	33.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	33.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	43.000 €	10%	40.000 €	15%	40.000 €	15%

Ingeniero/a de Prototipos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	33.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	33.000 €	n/a	38.000 €	n/a

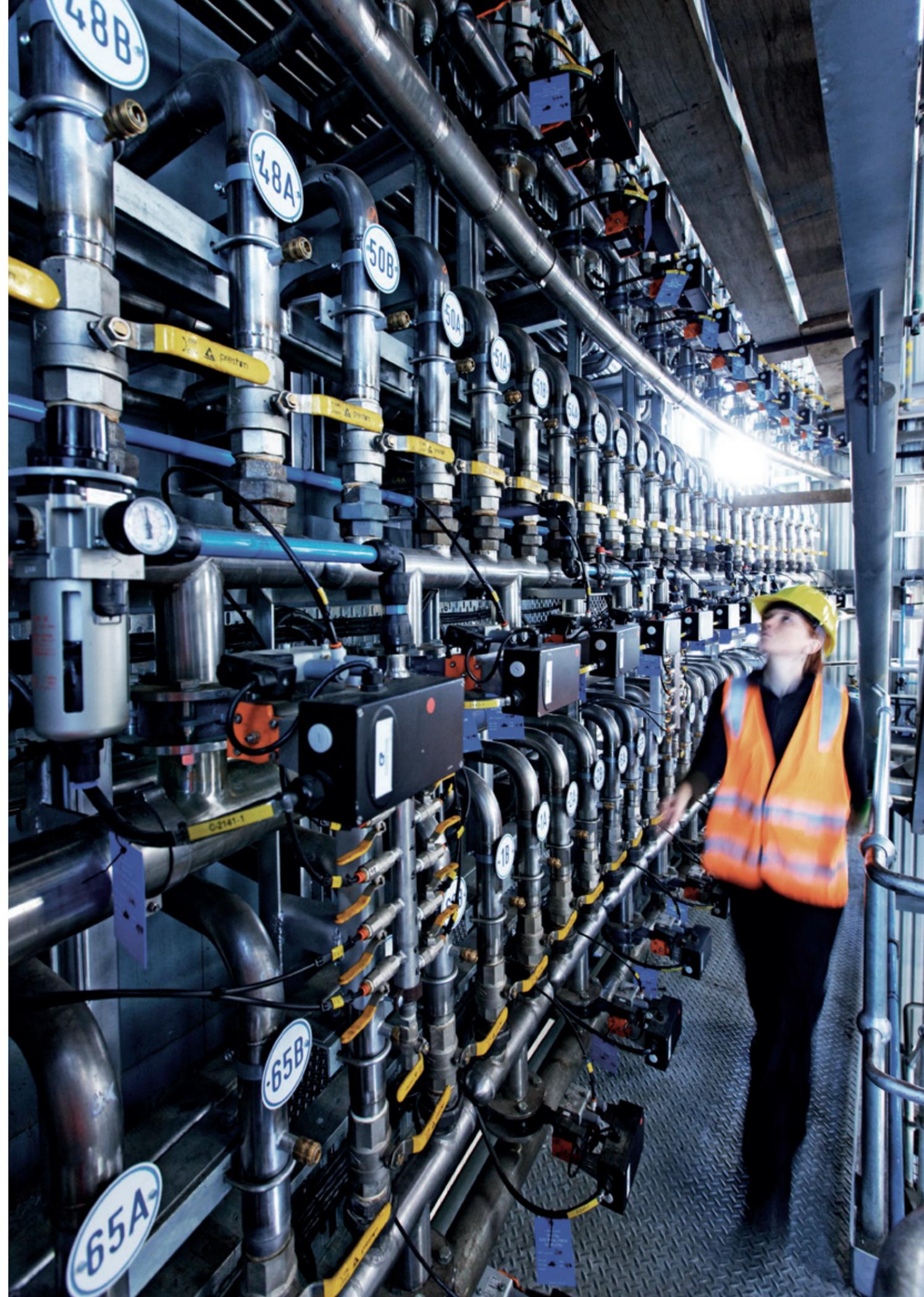
Industria Alimentación / Química

Responsable de I+D	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	15%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	40.000 €	15%
	5-10 años	65.000 €	20%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	55.000 €	20%
	>10 años	75.000 €	20%	75.000 €	15%	65.000 €	10%	60.000 €	15%	65.000 €	20%

Formulador/a Desarrollo de Producto	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	5-10%	30.000 €	n/a	25.000 €	5-10%	25.000 €	10%
	5-10 años	43.000 €	10%	40.000 €	5-10%	35.000 €	n/a	30.000 €	5-10%	30.000 €	10%
	>10 años	48.000 €	15%	45.000 €	5-10%	40.000 €	n/a	35.000 €	5-10%	35.000 €	15%

Técnico/a Microbiología	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a

Técnico/a Químico-Analítico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a



LEGAL

LAS POSICIONES INHOUSE DOMINAN EL MERCADO

El balance de la evolución del mercado legal durante el año 2013 es algo más positivo que el del año anterior.

En este ejercicio hay que destacar que el sector comienza a reactivarse y que se está incrementado ligeramente su volumen de negocio. Las grandes firmas lo han aumentado principalmente después de hacer reajustes en sus jerarquizadas estructuras, imposibles de mantener para ser rentables. Como consecuencia, han proliferado las denominadas Boutiques legales, constituidas por profesionales seniors provenientes de grandes despachos.

Por otro lado, la empresa apuesta por el crecimiento de sus equipos jurídicos; estrategia principalmente dirigida al ahorro de costes y a la búsqueda de un asesoramiento más personalizado.

En resumen, esta situación arroja un nuevo escenario en el mercado legal español. La necesidad de ser más competitivos y rentables se traduce en el ajuste de los recursos, tanto humanos como económicos.

Perfiles destacados

Entre los perfiles más solicitados encontramos:

- Abogado Inhouse Internacional. La situación económica en España ha provocado que muchas empresas orienten sus negocios a entornos internacionales.
- Abogados Penalistas/Penal Económico. Debido a los cambios legislativos y la aparición de nuevas figuras como la de Responsabilidad Penal Corporativa.
- Abogados Procesalistas/Concursales. Se mantiene la tendencia de las empresas a declararse en concurso y ello aumenta la demanda de estos especialistas, difíciles de encontrar en el mercado.
- Compliance. Perfiles orientados a empresas cuya actividad está regulada y tienen que cumplir la normativa aplicable en cada momento.
- La nueva legislación ha hecho que muchas empresas consideren imprescindibles los conocimientos de la normativa reguladora de su sector.

En cambio, los perfiles menos solicitados son:

- Abogados de Derecho Inmobiliario, Abogados M&A, y Abogados especialistas en Derecho Bancario.

Y los perfiles más difíciles de encontrar han sido:

- Abogados con experiencia internacional, abogados con dominio de varios idiomas y abogados con experiencia en Derecho Concursal.

Evolución salarial

Ha habido una congelación de los salarios ya existentes y bandas salariales ajustadas para las nuevas incorporaciones.

Aumentan los componentes variables de los salarios. Se considera un incentivo para conseguir mayor productividad y el empleado lo valora positivamente siempre que sea real la posibilidad de obtenerlo.

Perspectivas para 2014

Iniciativas como la nueva ley de emprendedores van a generar un incremento de empresas con necesidades de selección. Asimismo, la tendencia de empresas españolas orientadas a entrar en nuevos mercados generará mayor demanda de perfiles especializados e internacionales.

La nueva Ley de Acceso a la Abogacía conlleva que los jóvenes abogados, una vez concluidos sus estudios universitarios, tengan que realizar un periodo de prácticas, máster y examen con la finalidad de poder ejercer la profesión. Como consecuencia de todo esto se creará un vacío de perfiles intermedios en unos años.

Habrà en general un ajuste del mercado actual, ya que en muchas ocasiones los salarios han estado por encima del mercado. Esto generará una tendencia en la que los salarios ofertados serán menores que en años anteriores.

Los perfiles más solicitados en 2014 serán:

- Abogado Inhouse. La tendencia de las empresas a reducir costes hace que incorporen abogados a sus empresas en lugar de externalizar los temas legales.
- Abogado Bancario-Hipotecario. La situación del sector bancario y en concreto el hipotecario hace que la gestión de carteras hipotecarias y sus aspectos procesales generen una mayor demanda de estos perfiles.



BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Abogado Bancario-Hipotecario
- Abogado Inhouse Internacional
- Abogados Penalistas/Penal Económico
- Abogados Procesalistas/Concursales

Perfiles menos solicitados: ▼

- Abogados Derecho Inmobiliario
- Abogados M&A
- Abogados Derecho Bancario
- Abogado Derecho Energético

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Balance más positivo que el año anterior.

Congelación de salarios.

Ajuste al mercado actual para los próximos años.

BALANCE:

Se mantiene la tendencia de congelación salarial con una ligera bajada en las posiciones inhouse. Se refuerzan los departamentos jurídicos internos. Los despachos mantienen estables sus equipos, realizando incorporaciones puntuales y estratégicas para ganar mayor cuota de negocio.

Despacho Internacional

	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Partner	180.000 €	30%	200.000 €	30%	150.000 €	15%	150.000 €	15%	150.000 €	15%
Senior Associate	70.000 €	25%	80.000 €	25%	70.000 €	5%	70.000 €	5%	70.000 €	n/a
Associate	55.000 €	15%	65.000 €	15%	45.000 €	3%	45.000 €	3%	45.000 €	3%
Asociado/a Junior	42.000 €	n/a	45.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a

Despacho Nacional

Tamaño Grande

	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Socio/a	170.000 €	25%	180.000 €	25%	120.000 €	25%	120.000 €	25%	120.000 €	25%
Asociado/a Senior	65.000 €	20%	75.000 €	20%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
Asociado/a	50.000 €	10%	60.000 €	10%	40.000 €	5%	40.000 €	5%	40.000 €	5%
Asociado/a Junior	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a

Tamaño Mediano

	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Socio/a	120.000 €	20%	140.000 €	20%	100.000 €	18%	100.000 €	18%	100.000 €	18%
Asociado/a Senior	55.000 €	15%	65.000 €	15%	45.000 €	8%	45.000 €	8%	45.000 €	8%
Asociado/a	40.000 €	10%	50.000 €	10%	35.000 €	3%	35.000 €	3%	35.000 €	3%
Asociado/a Junior	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a

Empresa

Multinacional

	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Asesoría Jurídica	100.000 €	20%	120.000 €	20%	90.000 €	10%	90.000 €	10%	90.000 €	10%
Abogado/a Senior	55.000 €	10%	60.000 €	10%	50.000 €	5%	50.000 €	5%	50.000 €	5%
Abogado/a Junior	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a

Pyme

	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Director/a Asesoría Jurídica	60.000 €	5%	65.000 €	5%	55.000 €	3%	55.000 €	3%	55.000 €	3%
Abogado/a Senior	45.000 €	n/a	50.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a
Abogado/a Junior	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a

LIFE SCIENCES

UN SECTOR EN CONSTANTE REINVENCIÓN

El área sanitaria empieza a mostrar signos positivos de vuelta a la rentabilidad.

Después de cinco años difíciles, con reducciones de márgenes empresariales y muy afectados por iniciativas legislativas que tienen como fin la reducción del déficit público, los diferentes actores del sector empiezan a planificar las futuras estrategias de forma más positiva. Este sector ha apostado tradicionalmente por el I+D y ha entendido que es la única forma de salir de la crisis.

Todavía sigue habiendo muchos factores que pueden limitar o frustrar la recuperación del sector, como, por ejemplo, la propia recuperación de las finanzas públicas con el incremento constante de deuda pública. La no resolución de los problemas endémicos de pago tardío de los compromisos financieros de las administraciones públicas con las empresas sanitarias han hecho que éstas se conviertan en sus financiadores directos.

El pacto por la sanidad no está funcionando y España no está aprovechando la coyuntura económica para apostar de forma rotunda por la innovación como motor de salida de la crisis. Si a esto le unimos la excesiva politización de decisiones que deberían tener un enfoque clínico o asistencial o incluso la judicialización de las últimas decisiones de liberación hospitalaria, podemos afirmar que no ayudan a reforzar los pilares de la recuperación y dar una imagen de seguridad jurídica a los inversores empresariales.

Las sentencias de los tribunales están empezando a tener un papel importante en la ordenación del sector. En Madrid, por ejemplo, la intención de externalizar la gestión de una serie de hospitales públicos para buscar una mayor eficiencia fue paralizada por sentencias del Tribunal Superior de Justicia. Con esto se introduce un nuevo elemento de incertidumbre porque las decisiones políticas o económicas ahora también tienen que ser refrendadas por los Tribunales, lo cual ocasiona lentitud en su toma.

El principal reto del sector será equilibrar la sostenibilidad financiera del mismo dando acceso a tratamientos y tecnologías innovadoras; un sistema que refuerce la innovación propia del sector y que no discrimine por territorios.

Otras tendencias de fondo que se mantienen son el aumento de la cuota de mercado de laboratorios de genéricos y el incremento del rol de la farmacia en el proceso de decisión de compra de un fármaco.

Perfiles destacados

El área de acceso al mercado y las relaciones institucionales siguen siendo por tercer año consecutivo las áreas más demandadas por las compañías para adaptar sus estrategias comerciales y de acceso a la nueva realidad que les presentan las administraciones públicas. Las posiciones de CRM, Business Intelligence y Sales Program están en auge porque ayudan a las compañías a diseñar estrategias comerciales que les permitan identificar clientes rentables y ofrecerles soluciones particulares.

Evolución salarial

Los salarios del sector se mantienen estables y con ligeros repuntes en posiciones muy claves para las organizaciones. Se observa tendencia a la baja en el salario ofrecido a profesionales comerciales por la abundancia de perfiles con estas características en el mercado en búsqueda activa.

Perspectivas para 2014

Existe una opinión positiva sobre la posibilidad de que España vuelva a formar parte de los países destinatarios de inversiones de las principales multinacionales de sector, que vendrá de la mano de nuevos lanzamientos de productos, la implantación de nuevas compañías en el mercado y el repunte del consumo privado que ayudará a las compañías que venden o comercializan productos OTC.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Área de Acceso al Mercado
- Relaciones Institucionales
- CRM
- Business Intelligence
- Sales Program

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

El Área de Acceso al Mercado y Relaciones Institucionales sigue siendo por tercer año consecutivo una de las áreas más demandadas por las compañías del sector.

Existe una opinión positiva sobre la posibilidad de que España vuelva a formar parte de los países destinatarios de inversiones de las principales multinacionales de sector.

BALANCE:

Estabilidad salarial respecto al año anterior. Las compañías siguen orientadas a recuperar sus rentabilidades perdidas.

Departamento Médico

Director/a Médico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	80.000 €	10%	80.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%
	5-10 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%
	>10 años	100.000 €	20%	100.000 €	20%	85.000 €	15%	85.000 €	15%	85.000 €	15%

Medical Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
	5-10 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%
	>10 años	82.000 €	15%	82.000 €	15%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%

Regional Medical Liason	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	53.000 €	15%	53.000 €	15%	53.000 €	15%
	>10 años	67.000 €	15%	67.000 €	15%	63.000 €	15%	63.000 €	15%	63.000 €	15%

Director/a Técnico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	68.000 €	10%	68.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
	5-10 años	72.000 €	10%	72.000 €	10%	67.000 €	10%	67.000 €	10%	67.000 €	10%
	>10 años	82.000 €	15%	82.000 €	15%	72.000 €	15%	72.000 €	15%	72.000 €	15%

Técnico/a de Garantía de Calidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%
	5-10 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	29.000 €	10%	29.000 €	10%	29.000 €	10%
	>10 años	41.000 €	10%	41.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%

Director/a de Registros y Asuntos Científicos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	47.000 €	10%	47.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%
	5-10 años	53.000 €	10%	53.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	56.000 €	15%	56.000 €	15%	56.000 €	15%

Técnico/a de Registros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	7%	33.000 €	7%	27.000 €	7%	27.000 €	7%	27.000 €	7%
	5-10 años	36.000 €	10%	36.000 €	10%	31.000 €	10%	31.000 €	10%	31.000 €	10%
	>10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%

Técnico/a de Farmacoeconomía	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	36.000 €	7%	36.000 €	7%	33.000 €	7%	33.000 €	7%	33.000 €	7%
	5-10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	62.000 €	15%	62.000 €	15%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%

Técnico/a de Farmacovigilancia	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	37.000 €	7%	37.000 €	7%	33.000 €	7%	33.000 €	7%	33.000 €	7%
	5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
	>10 años	52.000 €	10%	52.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%	46.000 €	10%

I+D

Clinical Research Associate	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	0%	33.000 €	0%	33.000 €	0%	33.000 €	0%	33.000 €	0%
	5-10 años	38.000 €	0%	38.000 €	0%	38.000 €	0%	38.000 €	0%	38.000 €	0%
	>10 años	47.000 €	0%	47.000 €	0%	47.000 €	0%	47.000 €	0%	47.000 €	0%

Clinical Project Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	48.000 €	7%	48.000 €	7%	48.000 €	7%	48.000 €	7%	48.000 €	7%
	5-10 años	52.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%	52.000 €	10%
	>10 años	62.000 €	10%	62.000 €	10%	62.000 €	10%	62.000 €	10%	62.000 €	10%

Clinical Data Management	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	0%	25.000 €	0%	25.000 €	0%	25.000 €	0%	25.000 €	0%
	5-10 años	32.000 €	0%	32.000 €	0%	32.000 €	0%	32.000 €	0%	32.000 €	0%
	>10 años	39.000 €	0%	39.000 €	0%	39.000 €	0%	39.000 €	0%	39.000 €	0%

Técnico/a de Bioestadística	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	0%	35.000 €	0%	35.000 €	0%	35.000 €	0%	35.000 €	0%
	5-10 años	45.000 €	0%	45.000 €	0%	45.000 €	0%	45.000 €	0%	45.000 €	0%
	>10 años	53.000 €	0%	53.000 €	0%	53.000 €	0%	53.000 €	0%	53.000 €	0%

Industria Farmacéutica

Business Unit Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	25%	65.000 €	25%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
5-10 años	75.000 €	25%	75.000 €	25%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	
>10 años	95.000 €	27%	95.000 €	27%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	70.000 €	25%	70.000 €	25%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
5-10 años	80.000 €	25%	80.000 €	25%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	75.000 €	20%	
>10 años	97.000 €	25%	97.000 €	25%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	

Group Product Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
5-10 años	55.000 €	12%	55.000 €	12%	55.000 €	12%	55.000 €	12%	55.000 €	12%	
>10 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	

Jefe/a Nacional de Ventas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
5-10 años	70.000 €	18%	70.000 €	18%	70.000 €	18%	70.000 €	18%	70.000 €	18%	
>10 años	87.000 €	20%	87.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	85.000 €	20%	

Jefe/a Regional de Ventas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	13%	45.000 €	13%	45.000 €	13%	45.000 €	13%	45.000 €	13%
5-10 años	55.000 €	16%	55.000 €	16%	55.000 €	16%	55.000 €	16%	55.000 €	16%	
>10 años	65.000 €	18%	65.000 €	18%	65.000 €	18%	65.000 €	18%	65.000 €	18%	

Visitador/a Médico/a Atención Hospitalaria	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	13%	28.000 €	13%	25.000 €	13%	25.000 €	13%	25.000 €	13%
5-10 años	33.000 €	16%	33.000 €	16%	31.000 €	16%	31.000 €	16%	31.000 €	16%	
>10 años	40.000 €	18%	40.000 €	18%	39.000 €	18%	39.000 €	18%	39.000 €	18%	

Visitador/a Farmacéutico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	20.000 €	13%	20.000 €	13%	17.000 €	13%	17.000 €	13%	17.000 €	13%
5-10 años	27.000 €	16%	27.000 €	16%	25.000 €	16%	25.000 €	16%	25.000 €	16%	
>10 años	37.000 €	18%	37.000 €	18%	34.000 €	18%	34.000 €	18%	34.000 €	18%	

Market Access / RRII	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	18%	55.000 €	18%	55.000 €	18%	55.000 €	18%	55.000 €	18%
5-10 años	65.000 €	18%	65.000 €	18%	65.000 €	18%	65.000 €	18%	65.000 €	18%	
>10 años	87.000 €	18%	87.000 €	18%	87.000 €	18%	87.000 €	18%	87.000 €	18%	

Product Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%
5-10 años	42.000 €	12%	42.000 €	12%	42.000 €	12%	42.000 €	12%	42.000 €	12%	
>10 años	58.000 €	15%	58.000 €	15%	58.000 €	15%	58.000 €	15%	58.000 €	15%	

Industria Medical Devices

Delegado/a Hospitalario/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	13%	30.000 €	13%	29.000 €	13%	29.000 €	13%	29.000 €	13%
5-10 años	35.000 €	16%	35.000 €	16%	33.000 €	16%	33.000 €	16%	33.000 €	16%	
>10 años	42.000 €	18%	42.000 €	18%	43.000 €	18%	43.000 €	18%	43.000 €	18%	

Especialista Clínico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	7%	33.000 €	7%	28.000 €	7%	28.000 €	7%	28.000 €	7%
5-10 años	37.000 €	10%	37.000 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	10%	
>10 años	40.000 €	12%	40.000 €	12%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	

Product Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	7%	35.000 €	7%	33.000 €	7%	33.000 €	7%	33.000 €	7%
5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%	53.000 €	10%	

Enfermería	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
5-10 años	27.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
>10 años	33.000 €	10%	33.000 €	10%	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	

LOGÍSTICA

LIGERO REPUNTE DE LA ACTIVIDAD

Con la tendencia a la internacionalización de las empresas españolas, cada vez se buscan más profesionales de Logística y Transporte Internacional con un nivel alto de inglés, especialmente dentro de empresas que se lanzan al mundo de la exportación.

El crecimiento del mercado latinoamericano provoca que se busquen Comerciales de Logística especializados en esta región, aumentando exponencialmente las posibilidades de los que hablen portugués además de español.

La recuperación de la Zona Euro ha dado comienzo a la búsqueda de comerciales con un alto nivel de inglés y otros idiomas de la Unión Europea para trabajar dentro de los departamentos internacionales de reciente creación en muchas empresas de transporte terrestre.

El crecimiento del tráfico portuario provocará una demanda de más profesionales en las terminales portuarias.

Perfiles destacados

Por un lado, la necesidad de incrementar ventas hace que destaque en el sector el perfil de Comercial. Los grandes transitarios están, cada vez más, dando relevo a los profesionales especializados en una región o mercado vertical (automoción, farma, alimentación, reefer, etc.).

Por otro lado, los perfiles más difíciles de encontrar en el mercado han sido los Comerciales con buena formación, experiencia e idiomas.

La necesidad de aumentar la competitividad en los precios hace que los profesionales de Inside Sales / Pricing sean muy necesarios aunque tampoco han sido fáciles de encontrar.

Debido a la internacionalización y aumento de la complejidad en las cadenas de suministro, cada vez más, los empleadores exigen idiomas y buena formación.

Barcelona, Madrid, Bilbao y Valencia se sitúan como las ciudades donde se concentra gran parte de la actividad logística en España.

Evolución salarial

No existen grandes variaciones de salario respecto al periodo anterior. Los salarios, componentes variables y no financieros permanecen similares a los de 2012, con ligera tendencia al alza.

Perspectivas para 2014

Es de suponer que el incremento del tráfico de buques hacia el puerto de Barcelona puede provocar el aumento de la necesidad de contratación por parte de terminales portuarios y navieras.

En 2014 los perfiles más solicitados serán:

Route Development Manager. La necesidad de incrementar ventas en un determinado tráfico hará aumentar la demanda de este perfil.

Key Account Manager con idiomas. La razón es la internacionalización de las empresas y la necesidad de captar grandes cuentas en el extranjero.

Los perfiles de Supply Chain Manager / Director Profesional con experiencia, idiomas y con movilidad internacional se buscarán para trabajar en empresas europeas en Latinoamérica. También se valorarán los profesionales con experiencia en implementación de departamentos de logística y de herramientas como SAP, puesto que muchas empresas están invirtiendo en la optimización de sus operaciones, con vistas a aumentar la productividad y rentabilidad.

Finalmente, los Técnicos de Supply Chain con idiomas se demandarán por la internacionalización de las empresas.

Todo apunta a que los salarios se incrementarán muy poco o se mantendrán estables. Aunque se nota un ligero aumento de la actividad, no será suficiente para generar un aumento sustancial en los salarios. Los perfiles Comerciales con idiomas y los Operativos en los terminales portuarios serán los que seguramente notarán los mayores incrementos.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Comerciales (Contract Logistics y Freight Forwarding)
- Inside Sales (Freight Forwarding)
- Route Development Manager (Freight Forwarding)
- Key Account Manager con idiomas (Freight Forwarding)
- Supply Chain Manager / Director Profesional con experiencia, idiomas y movilidad internacional
- Supply & Demand Planner con idiomas

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Todo apunta a que los salarios se incrementarán poco o se mantendrán estables.

Con la tendencia de internacionalización de las empresas españolas, cada vez se buscan más profesionales de Logística y Transporte Internacional con un alto nivel de inglés.

BALANCE:

Incrementan los salarios de Comerciales, Key Account Managers, Supply Chain y Demand Planners. En menor demanda los perfiles de Operativos de Tráfico y Técnicos de Logística.

Contract Logistics

Director/a Regional de Operaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	20%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	55.000 €	10%
5-10 años	72.000 €	20%	60.000 €	15%	55.000 €	10%	58.000 €	10%	62.000 €	10%	
>10 años	80.000 €	20%	70.000 €	15%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	70.000 €	10%	

Gerente de Plataforma	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	40.000 €	10%	50.000 €	10%
5-10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	60.000 €	10%	
>10 años	75.000 €	10%	75.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	75.000 €	10%	

Supervisor/a de Turno	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	n/a	36.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a
5-10 años	36.000 €	n/a	42.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	45.000 €	n/a	40.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	

Director/a de Desarrollo de Negocio	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	20%	45.000 €	10%	50.000 €	n/a	40.000 €	n/a	30.000 €	10%
5-10 años	72.000 €	20%	60.000 €	10%	60.000 €	n/a	50.000 €	n/a	35.000 €	10%	
>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	10%	70.000 €	n/a	60.000 €	n/a	45.000 €	10%	

Gerente de Desarrollo de Negocio	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
5-10 años	55.000 €	20%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	60.000 €	20%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	

Transitario

Director/a de Oficina	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	20%	60.000 €	20%	40.000 €	10%	35.000 €	n/a	45.000 €	20%
5-10 años	75.000 €	20%	75.000 €	20%	60.000 €	10%	45.000 €	n/a	55.000 €	20%	
>10 años	85.000 €	20%	90.000 €	20%	80.000 €	10%	60.000 €	n/a	68.000 €	20%	

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	65.000 €	20%	60.000 €	10%	40.000 €	15%	40.000 €	10%	40.000 €	20%
5-10 años	70.000 €	20%	75.000 €	10%	50.000 €	15%	55.000 €	10%	45.000 €	20%	
>10 años	75.000 €	20%	90.000 €	10%	60.000 €	15%	60.000 €	10%	50.000 €	20%	

Key Account Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	37.000 €	15%	37.000 €	15%	35.000 €	15%	33.000 €	15%	33.000 €	15%
5-10 años	42.000 €	15%	42.000 €	20%	40.000 €	15%	38.000 €	15%	38.000 €	15%	
>10 años	47.000 €	20%	47.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	

Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	15%	27.000 €	15%	25.500 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
5-10 años	32.000 €	20%	32.000 €	20%	31.000 €	15%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	
>10 años	38.000 €	20%	38.000 €	20%	36.000 €	15%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	

Inside Sales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	21.000 €	n/a
5-10 años	27.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	
>10 años	29.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	

Responsable de Producto (Aéreo, Marítimo, Terrestre)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	20%	36.000 €	10%	40.000 €	n/a	36.000 €	n/a	25.000 €	10%
5-10 años	50.000 €	20%	42.000 €	10%	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	30.000 €	10%	
>10 años	60.000 €	20%	50.000 €	10%	60.000 €	n/a	50.000 €	n/a	35.000 €	10%	

Jefe/a de Tráfico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a
5-10 años	36.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	
>10 años	42.000 €	n/a	38.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	

Operativo/a de Tráfico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	26.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	24.000 €	n/a
5-10 años	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	
>10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	35.000 €	n/a	

Industria

Director/a de Supply Chain	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	67.000 €	20%	63.000 €	10%	42.000 €	10%	38.000 €	10%	42.000 €	10%
	5-10 años	75.000 €	20%	73.000 €	10%	52.000 €	10%	46.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	82.000 €	20%	90.000 €	10%	62.000 €	10%	52.000 €	10%	57.000 €	10%

Responsable de Logística	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	n/a	25.000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	n/a	30.000 €	15%	40.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	n/a	40.000 €	20%	45.000 €	10%

Técnico/a de Logística	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	20.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	33.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	32.000 €	n/a	33.000 €	n/a

Responsable de Almacén	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	25.000 €	10%	24.000 €	n/a	18.000 €	10%	18.000 €	n/a
	5-10 años	27.000 €	n/a	27.000 €	10%	27.000 €	n/a	25.000 €	10%	24.000 €	n/a
	>10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	10%	35.000 €	n/a	30.000 €	10%	33.000 €	n/a

Demand Planner	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	33.000 €	n/a	36.000 €	10%	26.000 €	n/a	25.000 €	10%	27.000 €	n/a
	5-10 años	37.000 €	n/a	43.000 €	10%	31.000 €	n/a	30.000 €	10%	32.000 €	n/a
	>10 años	41.000 €	n/a	50.000 €	10%	41.000 €	n/a	40.000 €	10%	37.000 €	n/a

Planificador/a de Producción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	35.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	40.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	40.000 €	n/a	48.000 €	n/a	45.000 €	n/a	45.000 €	n/a	35.000 €	n/a



VENTAS Y MARKETING

EL REPUNTE DE LOS PERFILES COMERCIALES

Perfiles destacados

En 2013 los perfiles más solicitados fueron:

Brand Manager Gran Consumo. Su figura gestiona la marca, por lo que es vital en las compañías de Gran Consumo.

Trade Marketing Manager Gran Consumo. Las empresas están invirtiendo y dando mucha importancia a este perfil ya que asegura que la actividad comercial de la compañía responde a las necesidades y tendencias tanto del consumidor como del canal/cliente.

Key Account Manager Gran Consumo. La gestión de las cuentas KAM en las compañías de Gran Consumo suponen millones de euros de su presupuesto anual, de ahí la importancia de esta figura en cualquier compañía del sector.

Técnico Comercial Industria. Las empresas del sector industrial buscan ampliar sus ventas, y para ello cada vez demandan más un perfil comercial con buen conocimiento técnico.

En el lado opuesto, los perfiles menos solicitados:

Comunicación y Relaciones Públicas Gran Consumo. Estas funciones han sido absorbidas en algunos casos por otros miembros del Departamento de Marketing, ya no están tan diferenciadas como en años anteriores.

Perfiles de Marketing Industria. Las empresas del sector industrial están invirtiendo mucho en la parte de desarrollo de negocio, pero menos en Marketing.

Uno de los perfiles más difíciles de encontrar ha sido el de Shopper Marketing. Las compañías quieren crear esta figura para analizar el comportamiento del consumidor.

Lo mismo sucede para los Responsables de Desarrollo de Negocio Internacional. Hay mucha mediana/gran empresa española en Gran Consumo e Industria que está saliendo al exterior, y este es un perfil El problema es la no abunda en el mercado.

También los perfiles Comerciales expatriados. Aún cuesta encontrar buenos profesionales que quieran aceptar retos en nuevos países, y debido al crecimiento de las empresas en otros mercados cada vez se está demandando más.

Muchas empresas españolas (especialmente aquellas que están experimentando un gran crecimiento) están estableciendo procedimientos, estructuras, organigramas y perfiles similares a los de las multinacionales de éxito.

Cada vez es más habitual la demanda de un segundo idioma a parte del inglés (imprescindible en casi todas las compañías). Los idiomas que más se valoran son el francés y el alemán.

Se valoran candidatos con experiencia internacional, especialmente en las grandes escuelas de Gran Consumo a nivel mundial.

Cabe destacar también la importancia del comercio exterior, sobretodo en subsectores como el vino y el aceite.

Evolución salarial

Apenas ha habido cambios significativos para los salarios fijos respecto al año anterior. En cambio, los componentes variables sufren un ligero aumento en algunos casos debido a que muchas empresas incentivan a sus empleados subiendo el variable en función de las ventas.

Algunas empresas que no pueden mejorar el salario, en ocasiones utilizan los beneficios sociales para retener a sus empleados (plaza de parking, tickets restaurante, seguro médico, teletrabajo, etc.) Algunas incluso ofrecen retribución flexible, permitiendo al empleado decidir en qué beneficiarse.

Las ciudades con mejor oferta salarial son Madrid y Barcelona.

Los perfiles que más se han revalorizado salarialmente son los de Desarrollo de Negocio Internacional. Estos perfiles están en alza debido a la escasez de profesionales por un lado, y al aumento de las exportaciones en los últimos años por el otro.

Lo mismo sucede para los Export Managers. El hecho de estar viajando un 60-70% del tiempo, e ir ligado su puesto a unos objetivos comerciales muy fuertes hace que estén muy bien pagados, además de ser un perfil poco común en el mercado.

Las mayores caídas salariales en el 2013 fueron para los perfiles de Comunicación y Relaciones Públicas. Por la situación de mercado las empresas pueden permitirse tener varios candidatos en estos perfiles, por lo que los salarios son bastante justos en comparación con años anteriores. Los perfiles de Marketing del sector industrial corren la misma suerte.

Perspectivas para 2014

Podemos apostar que los perfiles más solicitados en 2014 serán los mismos que en el pasado año: Brand Manager, Trade Marketing Manager y Key Account Manager en Gran Consumo, Técnico Comercial de Industria y se añadirá la figura del Director/Comercial de Exportación, por la internacionalización de algunas empresas españolas.

Seguirán siendo poco solicitados los perfiles de Comunicación y Relaciones Públicas en Gran Consumo.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Se valoran candidatos con experiencia internacional.

El comercio exterior va cogiendo fuerzas, especialmente en subsectores como el vino y aceite.

Caen los puestos de Comunicación y Relaciones Públicas en el área de Gran Consumo.

BALANCE:

Se mantiene la estructura salarial del año anterior. Algunas empresas suben los variables en puestos comerciales.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Técnico Comercial Industria
- Director/Comercial Exportación
- Key Account Manager Gran Consumo
- Trade Marketing Manager Gran Consumo
- Brand Manager Gran Consumo

Perfiles menos solicitados: ▼

- Comunicación y Relaciones Públicas Gran Consumo

Ventas y Marketing

Turismo

Director/a General Cadena Hotelera	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	100.000 €	30%	100.000 €	30%	80.000 €	20%	80.000 €	20%	80.000 €	20%
Director/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	70.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
Director/a de Alimentación y Bebidas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	50.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Director/a de Delegación de Agencia de Viajes	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%
Agente de Viajes	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	22.000 €	10%	22.000 €	10%	18.000 €	10%	18.000 €	10%	18.000 €	10%

Gran Consumo

Director/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	80.000 €	25%	80.000 €	25%	60.000 €	25%	60.000 €	25%	60.000 €	25%
	>10 años	95.000 €	30%	95.000 €	30%	75.000 €	25%	75.000 €	25%	75.000 €	25%
Responsable de Marketing Estratégico	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	20%	65.000 €	20%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
Asistente de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%
Brand Manager Senior / Product Manager Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
	>10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Brand Manager Junior / Product Manager Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%

Trade Marketing Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	50.000 €	20%	50.000 €	20%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
	>10 años	65.000 €	25%	65.000 €	25%	48.000 €	15%	48.000 €	15%	48.000 €	15%
Trade Marketing Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	100.000 €	30%	100.000 €	30%	85.000 €	25%	85.000 €	25%	85.000 €	25%
KAM Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	55.000 €	25%	55.000 €	25%	45.000 €	25%	45.000 €	25%	45.000 €	25%
KAM Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
Delegado/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	25%	40.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%	35.000 €	20%
Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	20%	30.000 €	20%	28.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%
Gestor/a de Punto de Venta	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%

Industria

Director/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	70.000 €	15%	70.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%	55.000 €	15%
	>10 años	80.000 €	15%	80.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%
Product Manager Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	20%	50.000 €	15%	42.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Product Manager Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	32.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
Técnico/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	30.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	80.000 €	20%	80.000 €	25%	80.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%
Jefe/a de Ventas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
KAM	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Técnico/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%
Director/a de Exportación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	55.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
Comercial de Exportación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%

Publicidad / New Media / Creative Agencies

Chief Creative Officer	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	70.000 €	10%	75.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%
Copywriter	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	26.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
	5-10 años	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	35.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
	>10 años	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Diseñador/a Creativo/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
	5-10 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
Media Planner Offline	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
	5-10 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%
	>10 años	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
New Business	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	15%	36.000 €	15%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%
	5-10 años	36.000 €	20%	42.000 €	20%	32.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%
	>10 años	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Responsable de New Business	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	15%	42.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%
Director/a de Cuentas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	5-10 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Supervisor/a de Cuentas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
Ejecutivo/a de Cuentas Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%
Ejecutivo/a de Cuentas Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	28.000 €	10%	28.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%

OFFICE SUPPORT

LA IMPORTANCIA DE LOS ESTUDIOS SUPERIORES

El sector está en recuperación aunque muestra un retroceso en la demanda de perfiles de soporte departamental o de Dirección con su consecuente reajuste de rangos salariales.

Perfiles destacados

Cada vez más empresas de cualquier índole crean un departamento de Customer Service para dar mejor servicio a sus clientes, controlando todo el proceso desde la entrada del pedido hasta la emisión de factura.

El perfil de Office Manager es el más polivalente ya que ha ido asumiendo las responsabilidades de las posiciones que más han sufrido la reestructuración por reducción de costes, como las de Recursos Humanos, los Contables Júnior, Asistentes de Marketing, etc.

Se requiere el dominio de uno o más idiomas para hacer frente a las nuevas necesidades en un entorno cada vez más global, por ello destacan los perfiles de Administrativos con idiomas.

El perfil de Recepcionistas continúa teniendo puestos de elevada rotación interna y externa.

Entre los perfiles menos solicitados en 2013 encontramos:

Secretario/a de Dirección. La reducción de perfiles directivos ha afectado considerablemente a este tipo de cargos. Por otro lado, la reducción de costes de personal ha hecho que varios directivos compartan soporte secretarial en lugar de contar con una persona para cada uno de ellos.

Administrativos de Marketing. El departamento de Marketing y Comunicación es uno de los que más está sufriendo los recortes empresariales.

Asistente Jurídico. Este perfil también ha sufrido una menor demanda, no tanto a nivel de socios sino más bien en abogados. Éstos cada vez deben ser más autosuficientes debido un ajuste de los honorarios.

Debido a la creación de centros de servicios compartidos se demandan perfiles con dos o más idiomas en función de los países que gestionen. Por otro las empresas exportan más y se expanden al extranjero, por lo que cada vez más se incrementa la demanda de estos perfiles. Se solicita inglés como idioma principal de comunicación a nivel internacional junto con el idioma nativo del país o nacionalidad del cliente para ofrecer un mejor servicio pero los perfiles Administrativos con dos idiomas son difíciles de encontrar. En concreto, los perfiles con alemán son difíciles de atraer a nuestro mercado teniendo en cuenta la situación económica más favorecedora en la que se encuentra su país.

Cada vez más se exige un nivel avanzado de Excel. El hecho de tener que analizar y reportar más información hace que los perfiles de soporte administrativo requieran cada vez más un dominio de este programa. También ganan importancia los conocimientos de ERPs concretos (SAP, Navision, etc.).

En ocasiones los clientes solicitan perfiles administrativos que, aparte de hacer labores administrativas y de atención al cliente, sean capaces de hacer venta cruzada y fidelizar al cliente. Por ese motivo cobran importancia los perfiles comerciales en los puestos de soporte.

Barcelona, Madrid y País Vasco se sitúan con más oferta de empleo. Las provincias de mayor relevancia económica continúan siendo las que concentran la mayor demanda de perfiles de soporte administrativo.

Evolución salarial

En general el sector se mantiene estable, y por lo tanto se produce un estancamiento de los rangos salariales.

Se incorpora o incrementa el componente variable en posiciones de soporte administrativo como modo de incentivar la consecución de objetivos.

Los principales beneficios no financieros que se han visto afectados son los formativos. Se han mantenido beneficios como el seguro médico, ayudas a guardería, etc.

La mejor oferta salarial se concentra en Madrid y País Vasco por la coyuntura política.

El área con mayor revalorización salarial en 2013 ha sido la de la Administración con idiomas. El incremento de la demanda de estos perfiles coincide con la reducción de inmigración de extranjeros con idiomas debido a la situación económica del país.

La mayor caída salarial la han protagonizado los perfiles secretariales. Hay en circulación un mayor número de profesionales de esta área.

Perspectivas para 2014

La materialización de posibles propuestas en relación con la legislación laboral que flexibilicen ciertos aspectos en cuanto a contratación, contribuirán positivamente en 2014 a un incremento de costes de personal.

Todo apunta a que los perfiles más solicitados en 2014 serán los de Customer Service, que seguirá la tendencia de crecimiento de los últimos cuatro años. También crecerán los perfiles administrativos con idiomas que serán más solicitados por las necesidades de exportación.

Siguiendo la tendencia de los últimos años decrecerá la demanda de secretarios/as.

A rasgos generales los salarios van a continuar con la misma tendencia que en el periodo anterior, ya que es un sector que no suele conllevar cambios extremos.

La formación superior cada vez es un factor más relevante en posiciones de carácter administrativo. Esto va unido al incremento del nivel de exigencia en cuanto al perfil solicitado por las empresas ante un sector con numerosa oferta de profesionales.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

El sector está en recuperación, aunque muestra un retroceso en la demanda de perfiles de soporte departamental o de Dirección.

Los salarios van a continuar con la misma tendencia que en años anteriores.

La formación superior cada vez es un factor más relevante en posiciones de carácter administrativo.

BALANCE:

Sin excesiva variación salarial respecto al año anterior salvo por tendencia a la baja de los/as secretarios/as.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Gestor de Impagados
- Customer Service
- Office Manager
- Administrativos con idiomas
- Recepcionistas

Perfiles menos solicitados: ▼

- Secretario/a
- Secretario/a de Dirección
- Administrativo de Marketing
- Asistente Jurídico

Secretarios/as

Secretario/a de Presidencia	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
2-5 años	29.000 €	n/a	29.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	
5-10 años	34.000 €	n/a	34.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	31.000 €	n/a	
>10 años	40.000 €	n/a	43.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
Asistente Personal	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	2-5 años	27.000 €	n/a	28.000 €	n/a	27.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a
	5-10 años	29.000 €	n/a	32.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a
	>10 años	31.000 €	n/a	34.000 €	n/a	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
Office Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	22.000 €	n/a	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>10 años	38.000 €	n/a	40.000 €	n/a	33.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a
Secretario/a de Dirección	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	2-5 años	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
	5-10 años	28.000 €	n/a	29.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a	27.000 €	n/a
	>10 años	34.000 €	n/a	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
Asistente / Secretario/a Jurídico/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	17.000 €	n/a	18.000 €	n/a	17.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a
	2-5 años	20.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	5-10 años	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
	>10 años	28.000 €	n/a	31.000 €	n/a	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
Secretario/a de Departamento	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	17.000 €	n/a	19.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
	2-5 años	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	19.000 €	n/a	19.000 €	n/a
	5-10 años	23.000 €	n/a	24.000 €	n/a	23.000 €	n/a	21.000 €	n/a	21.000 €	n/a
	>10 años	26.000 €	n/a	27.000 €	n/a	24.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a

Administrativos/as

Administrativo/a de Compras	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	20.000 €	n/a	21.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	>5 años	25.000 €	n/a	27.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
Administrativo/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	19.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
	>5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	24.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a
Administrativo/a Contable	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	19.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	>5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
Administrativo/a de Facturación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	19.000 €	n/a	20.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a
	>5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
Administrativo/a de Marketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	15.000 €	n/a	16.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a	15.000 €	n/a
	>5 años	22.000 €	n/a	24.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
Recepcionistas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	<2 años	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a	16.000 €	n/a
	2-5 años	18.000 €	n/a	18.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a	17.000 €	n/a
	5-10 años	21.000 €	n/a	22.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
	>10 años	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a

PERFILES ONLINE EL AÑO DEL E-COMMERCE

Consideramos que el mercado digital sigue una clara tendencia positiva, como en los últimos cuatro años.

La presencia online de una empresa es absolutamente imprescindible a día de hoy, debido a varios motivos: ahorro de costes, mejora de rentabilidad, mayor notoriedad de cara al consumidor, campañas más eficientes y ad hoc dependiendo del consumidor al que vaya dirigido (identificación de públicos objetivo y nichos de mercado reales), etc. Además, el canal online permite un cambio de estrategia en tiempo real gracias a las optimizaciones y al retargeting de sus campañas, gracias a la posibilidad de análisis posterior con herramientas precisas de medición como Google Analytics y Ommniture.

Se ha recibido un 60% más de currículos para posiciones online respecto al año pasado.

Perfiles destacados

Los perfiles más solicitados en 2013 han sido:

E-commerce Manager. Las empresas son conscientes de que la venta online es mucho más interesante, ya que supone mayor rentabilidad y un claro abaratamiento de costes.

Digital Manager. Se están buscando perfiles senior con experiencia 100% digital en toda su trayectoria profesional y que puedan liderar equipos digitales multidisciplinares con éxito. Buscan perfiles 360 online que tengan conocimientos de todas las disciplinas digitales: display, afiliación, posicionamiento en SEO, SEM y SMO y e-commerce, principalmente. Son los profesionales que se conocen como "nativos digitales".

Especialista SEO. Es imprescindible para las empresas que tienen presencia digital un responsable SEO (Search Engine Optimization) que les asegure un buen posicionamiento natural en los buscadores a través de las diferentes optimizaciones que se realicen.

Analista Ecommerce. Las empresas que tienen comercio electrónico apuestan de manera clara por los analistas web para poder analizar y optimizar los flujos de la tienda online en tiempo real y así conseguir mejores rentabilidades.

Los perfiles menos solicitados han sido:

Community Manager y Social Media Manager. A pesar del boom de las redes sociales, estos perfiles han caído en desuso ya que los han absorbido los perfiles junior de los equipos online sin preparación tan específica.

Entre los perfiles difíciles de encontrar en el mercado encontramos el Digital Manager. Es un perfil complicado ya que es muy difícil encontrar candidatos que tengan más de ocho años de experiencia digital al más alto nivel, y que puedan tener conocimientos en todas las disciplinas (posicionamiento, display, afiliación, optimización, etc.) y con perfil claramente estratégico.

Trafficker. A pesar de estar integrado en los departamentos de Marketing Digital, estos perfiles tienen que tener también un claro componente técnico y analítico.

Los empleadores exigen nuevos perfiles y competencias debido al interés de las empresas por tener presencia digital.

Empieza a exigirse también formación específica (Máster y cursos especializados) en online. Desde hace un par de años han surgido estudios de postgrado muy interesantes en el mundo online y las empresas lo están valorando mucho.

Algo que también se está considerando son los candidatos con experiencia internacional, especialmente en las grandes escuelas de gran consumo a nivel mundial.

Madrid y Barcelona son las ciudades con más oferta de empleo.

Evolución salarial

Se mantiene la misma situación que el año anterior para salarios fijos.

Se produce un ligero aumento del variable en algunos casos. Los salarios fijos siguen prácticamente igual, pero muchas empresas incentivan a sus empleados subiendo el variable en función de ventas ya que es una manera clara de motivarles.

Existe una ligera mejoría en algunas empresas, sobre todo en lo que se refiere a la parte de compensación: teletrabajo, horarios más flexibles, conciliación de la vida familiar con la profesional, etc.

La mejor oferta salarial se concentra en Madrid y Barcelona.

Las mayores revalorizaciones salariales de 2013 fueron para los perfiles de E-commerce. En todas sus vertientes, desde el más sénior hasta un técnico o analista de usabilidad, son perfiles muy demandados que están teniendo un ligero repunte en cuanto a mejora de los salarios.

Los perfiles de posicionamiento también están teniendo una ligera subida, especialmente los de SEO, ya que encontrar al mejor profesional en esta área supone para las empresas una mejora en cuanto a visibilidad, notoriedad y presencia en medios.

Las mayores caídas salariales en el 2013 han sido para los Community Manager, ya que han dejado de ser perfiles especializados.

Perspectivas para 2014

Todo apunta a que las tendencias se mantendrán. Todas aquellas posiciones relacionadas con el comercio electrónico y posicionamiento seguirán siendo las más solicitadas, y seguirán demandándose menos perfiles de redes sociales.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Hay una clara tendencia hacia la tienda online.

El perfil de Community Manager cae. El área de las redes sociales ya no se considera tan especializada por el hecho de no necesitar conocimientos técnicos muy específicos.

BALANCE:

No hay abundancia de perfiles en el mercado, por eso, todo apunta a que sea el que más se revalorizará salarialmente en los próximos años.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Trafficker
- Analista e-commerce/digital
- Especialista SEO
- E-commerce Manager

Perfiles menos solicitados: ▼

- Community Manager
- Social Media Manager

Perfiles Online

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Digital Manager	5 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Manager E-commerce	5 años	55.000 €	30%	55.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%
Marketing Manager Online	5 años	60.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Product Manager Online Senior	2-5 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
Product Manager Online Junior	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
Responsable de Medios Online Senior	3-6 años	60.000 €	30%	60.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%
Planificador/a de Medios Online	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%
Técnico/a E-commerce	2-3 años	28.000 €	15%	28.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%
Técnico/a de Marketing Online	2-5 años	28.000 €	15%	28.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%
Analista Web/ E-commerce Junior	2-5 años	28.000 €	15%	28.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%
Analista Web/ E-commerce Senior	5-10 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%	30.000 €	15%
Social Media Manager	5 años	38.000 €	15%	38.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%
Content Manager	3-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
Community Manager	2-4 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%

	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
Trafficker Junior	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%
Trafficker Senior	5-10 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%
Affiliate Manager	5 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%
Técnico/a de Comunicación Online	2-3 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%
Sales Manager Online	5 años	60.000 €	30%	60.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%	50.000 €	30%
Account Manager Online Junior	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%
Account Manager Online Senior	5-10 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	38.000 €	15%	38.000 €	15%	38.000 €	15%
Responsable SEM/ SEO	3-5 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%	26.000 €	10%

RECURSOS HUMANOS EL AÑO DE LA RETENCIÓN DE TALENTO

Perfiles destacados

Detectamos un incremento en el interés de las empresas por volver a apostar por el desarrollo de los departamentos de Recursos Humanos. Del mismo modo que ha pasado en otras estructuras de departamentos de staff, se valora la visión de negocio y se buscan cada vez más perfiles de gestión que acaban convirtiéndose en socios del negocio, como es el caso de los HR Business Partner.

La creciente dificultad de las empresas para subir los salarios unida al creciente interés por retener el talento, han hecho que los perfiles especializados en Compensación, Beneficios, Desarrollo y Adquisición del talento sean de los más solicitados.

El crecimiento a nivel internacional de las compañías requiere candidatos con experiencia en gestión de expatriados, para coordinar la gestión de deslocalizaciones internacionales, así como International Recruiters. cuyo punto fuerte es el dinamismo y conocimiento de la selección 2.0. Para ambas posiciones se requiere un nivel muy alto de inglés y, también, cada vez más, un tercer idioma.

También se ha intensificado la selección de perfiles generalistas de recursos humanos con capacidad para asumir responsabilidades en cualquiera de las áreas de RRHH.

Las ciudades con más oferta de empleo han sido Madrid y Barcelona.

En el lado opuesto, entre los perfiles menos solicitados este año encontramos a los Técnicos de Relaciones Laborales, ya que las empresas, cada vez más, tienden a flexibilizar sus costes.

Sin duda, una de las figuras que más ha sufrido a lo largo de todo el año es la de Técnico de Selección, ya que las empresas no han tenido suficiente volumen como para poder permitirse un recurso dedicado exclusivamente a hacer selección.

Los perfiles más difíciles de encontrar en el mercado han sido los de Compensación y Beneficios ya que tienen poca antigüedad en el sector. También han resultado complicados de encontrar los perfiles realmente generalistas que aglutinen todas las áreas de RRHH.

A pesar de que los perfiles que más se han demandado este año son aquellos con experiencia internacional, no se han encontrado candidatos con verdadera motivación de cambio de residencia, ni siquiera nacional.

Evolución salarial

Podemos afirmar que ha habido estabilidad salarial en casi todas las posiciones de Recursos Humanos. En casi todas, la retribución variable tiene cada vez mayor relevancia, aunque no se ha producido ningún incremento notable con respecto al año anterior.

Madrid y Barcelona son las ciudades con mayor oferta de empleo.

El perfil de Técnico de Selección es uno de los que han sufrido la mayor caída salarial en el 2013. La bajada en la demanda de este tipo de perfiles ha hecho que la banda salarial ofertada para este tipo de posición sea decreciente.

La preocupación de las empresas por mejorar en eficiencia y competitividad ha llevado a muchas a crear CSC para el área de Recursos Humanos que permiten estandarizar las funciones administrativas. Por ese motivo los perfiles generalistas o de HRBP cada vez están adquiriendo más relevancia.

Perspectivas para 2014

El desarrollo y la retención del talento marcarán el 2014. Las noticias positivas y una mejor perspectiva para el año 2014 van a hacer que las empresas desarrollen cada vez más políticas de RRHH para retener el talento de sus compañías.

La tendencia de los salarios va a continuar siendo estable en la misma línea que 2013. Los perfiles más demandados, que además son escasos en el mercado, van a continuar con incrementos salariales.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Interés de las empresas por volver a apostar por el desarrollo de los departamentos de Recursos Humanos.

El desarrollo y la retención del talento marcarán el 2014.

BALANCE:

Contención salarial en perfiles de Recursos Humanos, con una clara apuesta por parte de las empresas en aquellas posiciones que ayudan a mejorar la productividad y que están muy ligadas al negocio.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- HRBP
- Responsables de Compensación y Beneficios
- Expertos en Gestión de Expatriados
- International Recruiters
- Perfiles Generalistas de RRHH

Perfiles menos solicitados: ▼

- Técnicos de RRLL
- Expertos de PRL
- Técnicos de Selección



Recursos Humanos

Pymes

Director/a de Recursos Humanos / Responsable de Recursos Humanos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	5-10 años	50.000 €	10%	55.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%
	>10 años	60.000 €	10%	65.000 €	10%	58.000 €	10%	58.000 €	10%	58.000 €	10%

Gran empresa

Director/a de Recursos Humanos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	70.000 €	20%	80.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%	60.000 €	20%
	5-10 años	80.000 €	20%	95.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
	>10 años	110.000 €	20%	130.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%	90.000 €	20%

Perfiles Generalistas

HR Business Partner	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	15%	42.000 €	15%	35.000 €	15%	33.000 €	15%	33.000 €	15%
	>5 años	55.000 €	15%	60.000 €	15%	50.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%

Técnico/a de Recursos Humanos	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	5%	33.000 €	5%	27.000 €	5%	25.000 €	5%	25.000 €	5%
	>5 años	37.000 €	5%	40.000 €	5%	35.000 €	5%	33.000 €	5%	33.000 €	5%

Compensación y Beneficios

Responsable de Compensación y Beneficios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%
	5-10 años	52.000 €	10%	55.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%	47.000 €	10%
	>10 años	65.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%

Técnico/a de Compensación y Beneficios	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	23.000 €	10%	26.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%	20.000 €	10%
	5-10 años	30.000 €	10%	32.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%

Nóminas y Relaciones Laborales

Responsable de Relaciones Laborales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	35.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
	5-10 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	55.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%

Técnico/a de Nóminas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	21.000 €	5%	24.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%
	>5 años	25.000 €	5%	30.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%	23.000 €	5%

Prevención y Riesgos Laborales

Responsable de Prevención de Riesgos Laborales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	10%	32.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%	25.000 €	10%
	5-10 años	40.000 €	10%	42.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%
	>10 años	48.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	18.000 €	5%	20.000 €	5%	15.000 €	5%	15.000 €	5%	15.000 €	5%
	>5 años	23.000 €	5%	25.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%

Formación y Desarrollo

Responsable de Formación y Desarrollo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	10%	33.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%
	5-10 años	42.000 €	10%	45.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
	>10 años	50.000 €	10%	55.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%

Técnico/a de Formación y Desarrollo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	21.000 €	5%	22.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%
	>5 años	25.000 €	5%	28.000 €	5%	24.000 €	5%	24.000 €	5%	24.000 €	5%

Recursos Humanos

Selección

Responsable de Selección	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años		33.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €
5-10 años		40.000 €	10%	42.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%
>10 años		47.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

Internacional Recruiter	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años		21.000 €	5%	24.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €
5-10 años		25.000 €	5%	28.000 €	5%	24.000 €	5%	24.000 €	5%	24.000 €	5%
>10 años		30.000 €	5%	32.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%

Técnico/a de Selección	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años		16.000 €	5%	20.000 €	5%	15.000 €	5%	15.000 €	5%	15.000 €
>5 años		22.000 €	5%	25.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%

Comunicación Interna

Responsable de Comunicación Interna	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años		33.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €
5-10 años		42.000 €	10%	42.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%	37.000 €	10%
>10 años		47.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%

Técnico/a de Comunicación Interna	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años		21.000 €	5%	24.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €	5%	20.000 €
5-10 años		25.000 €	5%	26.000 €	5%	24.000 €	5%	24.000 €	5%	24.000 €	5%
>10 años		27.000 €	5%	28.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%	27.000 €	5%



RETAIL

EL CRECIMIENTO SE HACE ESPERAR

Actualmente en el sector Retail se reciben entre cien y quinientos currículos para cada proceso que suele durar entre cuarenta y cinco y sesenta días.

Perfiles destacados

Los perfiles más solicitados por los empleadores en 2013 han sido:

Responsables de E-Commerce. El negocio online está en auge y cada vez son más las compañías que venden sus productos a través de Internet. Todavía hay pocos profesionales debido a que es un negocio novedoso.

Perfiles de Diseñadores (plana, tricot, circular) ya que del buen diseño depende que las ventas sigan adelante.

Compradores. En las multinacionales de moda la buena negociación y compra de una colección óptima marca la diferencia con respecto a las empresas de la competencia.

Jefes de Producto de Mercados Internacionales. España sigue teniendo muchas cadenas de Retail, con estructuras muy grandes, por lo que estos profesionales siempre están demandados.

Key Account Managers. Muchas marcas requieren buenos profesionales para gestionar su marca en grandes cuentas.

En cambio, entre los perfiles menos solicitados en 2013 están:

El canal Wholesale. Está bastante afectado porque cada vez se demandan menos comerciales debido al descenso de las tiendas multimarca en España, por la escasez de préstamos de los bancos y la bajada del consumo.

Los Visual Merchandisers. Las empresas, en los últimos años, han amortizado en ocasiones estos puestos, asumiendo sus funciones directamente el equipo de tienda, o ampliando la zona de otros Visual Merchandisers que ya están en plantilla.

Ha habido una serie de perfiles difíciles de encontrar, como por ejemplo los Retail Managers/Area Managers/Store Managers con inglés. Hay una gran dificultad para encontrar profesionales con inglés en el sector, incluso en perfiles de Middle Management y Dirección.

También ha sido complicado encontrar Responsables de E-Commerce. Es un puesto reciente en el mercado ligado a las nuevas tecnologías, por lo que no hay cantera de candidatos.

Como adelantábamos, los Diseñadores y Compradores (plana, circular, tricot) son perfiles muy demandados pero muy específicos, por lo que no abundan en el mercado, e incluso muchas empresas españolas están fichando a profesionales extranjeros.

Los perfiles de Director Comercial Internacional tampoco han sido abundantes. No hay muchos candidatos con esta experiencia en apertura de mercados internacionales.

Los empleadores cada vez exigen más dominio del inglés, siendo valorable un segundo idioma (francés, alemán, chino, ruso). El inglés es el idioma oficial de todas las multinacionales, y muchas de ellas son de origen francés o alemán. Además, hay expansión en mercados como China o Rusia, por lo que estos dos últimos idiomas cada vez se valoran más.

También se exige experiencia en mercados internacionales (visión global de empresa). Los perfiles de profesionales que vengan de mercados más desarrollados a nivel Retail como Reino Unido, Francia, Alemania o Estados Unidos están muy cotizados entre las empresas ubicadas en España.

Empieza a ganar importancia el Marketing enfocado a turismo. Los grandes complejos comerciales están incorporando en sus departamentos de marketing a profesionales que vienen del sector turismo para lograr captar al cliente desde origen (especialmente China, Rusia, Asia, Sudamérica).

Las ciudades con más oferta de empleo son Madrid y Barcelona porque concentran la mayor parte de las sedes de las empresas. Por su lado Alicante también destaca porque es donde se concentra todo el calzado en España.

La fuga de talento español también ha sido relevante este último año. Se han producido fichajes importantes en empresas fuera de España, ya que el talento español de las grandes multinacionales de moda está muy cotizado.

Evolución salarial

A nivel de salario fijo, variable y beneficios no financieros se mantiene una situación muy similar al año anterior. Apenas ha habido cambios significativos o relevantes. Madrid y Barcelona son las ciudades con mayor coste de vida, y las que ofrecen mejores salarios con carácter general.

Las posiciones que más se han revalorizado en 2013 han sido:

Los perfiles Online. Debido a la falta de profesionales en el mercado, se benefician del momento de demanda de las empresas.

Los Vendedores con chino, ruso, árabe. Igualmente por la escasez de profesionales, así como por el aumento de demanda de estos perfiles por parte de las empresas.

Los Boutique Managers (lujo), por la dificultad de encontrar estos perfiles y por lo bien que pagan las firmas de lujo.

En cambio, se han valorado mucho menos los Visual Merchandisers. Posiblemente ello es debido a la cantidad de profesionales que existen y a la ausencia de ofertas en los últimos cuatro años.

Perspectivas para 2014

Hay varios factores que pueden ayudar a que se reactive el sector. Es posible que si el gobierno opta por bajar el IVA los consumidores se animen de nuevo. El abaratamiento de los arrendamientos puede provocar que algunas firmas se instalen en España aprovechando la bajada del precio del metro cuadrado de alquiler, y el crecimiento de cadenas low cost y outlets son una apuesta fija dada la situación actual. Por supuesto, el aumento del negocio online seguirá creciendo como en años anteriores, y el mercado irá haciendo selección natural de los operadores.

El turismo también tiene su parte de importancia. España es un país receptor de turismo, por lo que las empresas tienen que cambiar su enfoque para atraer a ese público.

En contraposición, es muy probable que continúe la fuga de talento español. Posiblemente los grandes grupos franquiciadores árabes sigan llevándose profesionales, así como empresas con headquarters en Holanda, UK, Francia, Alemania e Italia.

Sin duda, los perfiles más demandados en 2014 serán los mismos que en el período anterior:

Los perfiles online, Vendedores (con chino, ruso, árabe), Boutique Managers (lujo), Key Account Managers, Diseñadores y Compradores y los Responsables de E-Commerce.

En cambio, permanecerán en la misma línea y serán poco solicitados los Visual Merchandisers y los Comerciales Wholesale.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Todo apunta a que en 2015 probablemente haya un reajuste en los salarios, pero no en 2014.

La fuga de talento español también marca el sector este año.

Los empleadores cada vez exigen más dominio de inglés, siendo valorable un segundo idioma extranjero.

BALANCE:

Se mantienen los salarios del año anterior. A penas existen incrementos o descensos significativos en el mercado. Aumenta la valoración de los perfiles más preparados que resultan escasos.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Key Account Managers
- Diseñadores
- Compradores
- Boutique Managers (lujo)
- Vendedores con chino, ruso o árabe
- Perfiles Online
- Responsables de E-Commerce
- Jefes de Producto Mercados Internacionales

Perfiles menos solicitados: ▼

- Visual Merchandisers
- Comerciales Wholesale



Retail

Marketing

Marketing Director	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	80.000 €	25%	80.000 €	25%	70.000 €	20%	70.000 €	20%	70.000 €	20%
Marketing Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	60.000 €	15%	60.000 €	15%	60.000 €	15%
Retail Marketing Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	60.000 €	20%	60.000 €	20%	45.000 €	15%	45.000 €	15%	45.000 €	15%
Responsable de Prensa/Comunicación	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%	32.000 €	15%
Relaciones Públicas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%	40.000 €	15%
Responsable de CRM	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	15%	35.000 €	15%

Visual Merchandising/Escaparatismo

Responsable Nacional (Visual & Escaparatismo)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	70.000 €	20%	70.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
Visual Merchandiser Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	36.000 €	20%
Visual Merchandiser Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	20%	25.000 €	20%	25.000 €	20%
Escaparatista Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%	38.000 €	20%
Escaparatista Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%

Diseño

Director/a Creativo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	85.000 €	20%	85.000 €	20%	65.000 €	15%	65.000 €	15%	65.000 €	15%
Diseñador/a Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	55.000 €	15%	55.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%	50.000 €	15%
Diseñador/a Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%

Patronista

Patronista Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a
Patronista Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a

Compras/Producto

Director de Compras	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	90.000 €	20%	90.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%	65.000 €	20%
Comprador/a Senior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%	45.000 €	20%
Comprador/a Junior	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-4 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%	28.000 €	15%
Jefe/a de Producto Senior (PM Sr)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	38.000 €	20%
Jefe/a de Producto Junior (PM Jr)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%

Retail

Ventas

Director/a de Retail	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	90.000 €	20%	90.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%	65.000 €	25%
Area Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
Director/a de Boutique de Lujo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	5-10 años	50.000 €	20%	55.000 €	20%	42.000 €	20%	40.000 €	20%	42.000 €	20%
Responsable de Tienda	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	25.000 €	20%	25.000 €	20%	22.000 €	20%	22.000 €	20%	22.000 €	20%
Director de Macrotienda / Hipermercado	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	>10 años	55.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%	50.000 €	20%
Jefe/a de Sector	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	20%	35.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%	30.000 €	20%
	5-10 años	45.000 €	20%	45.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%	40.000 €	20%
Jefe/a de Sección	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	10%	25.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%	22.000 €	10%
	5-10 años	30.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%



SEGUROS

ESTABILIDAD A PESAR DE UN LIGERO RETROCESO

El sector asegurador está en ligero retroceso, pero continúa estable. La gran competencia entre aseguradoras ha generado una guerra de precios que provoca que las compañías que no tienen músculo financiero sufran mucho.

Las grandes compañías lo soportan mejor porque consiguen ganar volumen a costa de bajar rentabilidades pero su masa dineraria lo permite. Este hecho está provocando una concentración del negocio entre los grandes grupos. Las compañías medianas y pequeñas cada vez tienen menos capacidad de competir. Por otro lado, hay un movimiento regulador a nivel mundial que viene del mundo financiero, Solvencia II, que endurece las exigencias para las aseguradoras.

Hay una oferta de seguros enorme, pero hay menor demanda porque el consumo se ha reducido. La bajada de precios afecta especialmente a las corredurías, que viven de las comisiones de las aseguradoras, y éstas, al bajar los precios, reducen también sus márgenes. Las aseguradoras tienen que ofertar más barato, pero están optando por depurar sus carteras. Esto hace que las posiciones técnicas, como los Suscriptores, se sigan demandado. Aun existiendo estos problemas en el mercado, sigue siendo un sector estable y no tan vapuleado por la crisis como han sido otros.

En el sector asegurador no hay urgencia en el cierre de las vacantes. La media suele estar en tres meses, ya que el nivel alto de inglés dificulta las búsquedas. Las ofertas superan en poco el salario de partida del candidato.

El retraso de Solvencia II hasta 2016 ha motivado la bajada de la demanda de Actuarios con respecto a años anteriores.

El leve crecimiento del sector salud se está convirtiendo en rentable para las compañías, por lo que continúa la demanda de estos profesionales.

Perfiles destacados

En primer lugar los Suscriptores, porque las compañías aseguradoras tratan de depurar sus carteras y éstos profesionales juegan un importante papel.

El sector Salud es uno de los pocos ramos que continúa creciendo.

Directores Comerciales. La captación está siendo complicada, y hacen falta excelentes profesionales que dirijan a sus equipos, les formen y les ayuden a ser más proactivos en la generación de nuevo negocio.

Los Comerciales Sénior de Grandes Cuentas también son un perfil demandado porque es necesaria la captación de nuevas oportunidades de negocio que generen ingresos en las compañías y supongan un mayor margen de beneficios.

El sector necesita profesionales que puedan abarcar nuevos proyectos estratégicos orientados al incremento de negocio, por eso se demandan Analistas Estratégicos de Seguros.

La fidelización de clientes es fundamental para mantener las carteras. Las plataformas de telemarketing y marketing directo están en crecimiento así como los Directores de Atención al Cliente.

Los profesionales de Marketing Online también son muy demandados. Su misión es incrementar el tráfico en la red, abaratar costes y conseguir los mejores precios para ganar más clientes.

En el lado opuesto, los perfiles menos solicitados en 2013 han sido los Administrativos. Al no generar ingresos se demandan mucho menos.

Al retrasar las exigencias de Solvencia II también se retrasan nuevas contrataciones.

Madrid es la ciudad con más demanda laboral.

Evolución salarial

Tanto los salarios como los componentes variables y los beneficios no financieros se mantienen estables respecto al año anterior. No se han detectado subidas ni bajadas significativas de salario en ningún perfil.

Perspectivas para 2014

El sector asegurador se seguirá viendo afectado por la normativa de Solvencia II, ya que a nivel europeo se aumentan los requerimientos de capital.

La complicada situación económica en España perjudica al negocio y a la rentabilidad del sector, así como a las nuevas operaciones en los ramos de Riesgos. Va a continuar una fuerte competencia de precios en los ramos de "No Vida". El seguro de vida se seguirá viendo afectado por la complicada situación del sector bancario.

El sector asegurador seguirá apostando por la innovación en la estrategia de clientes, productos y canales. La tecnología seguirá siendo un punto importante dentro del sector, para mejorar los sistemas de organización, coordinar la gestión de mercados y centralizar la información y para mejorar la competitividad. El marketing online seguirá siendo fundamental para abaratar costes, competir en precios y conseguir nuevos clientes.

Es de suponer que los salarios se van a mantener estables con respecto al año anterior.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

El sector asegurador está en ligero retroceso, pero continúa estable.

Se seguirá viendo afectado por la normativa de Solvencia II.

Los salarios se van a mantener estables con respecto al año anterior.

BALANCE:

En ligero retroceso, como consecuencia de la guerra de precios en el sector. Los salarios se mantienen estables con respecto al año anterior.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Suscriptores
- Profesionales del ramo Salud
- Directores Comerciales
- Comerciales Sénior de Grandes Cuentas
- Analistas Estratégicos de Seguros
- Directores de Atención al Cliente.
- Los profesionales de Marketing Online

Perfiles menos solicitados: ▼

- Administrativos
- Actuarios

Seguros

Seguros

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	75.000 €	50%	75.000 €	50%	70.000 €	50%	65.000 €	50%	70.000 €	50%
KAM	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	50.000 €	40%	50.000 €	40%	45.000 €	40%	40.000 €	40%	45.000 €	40%
Comercial Seguros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	30%	38.000 €	30%	32.000 €	30%	30.000 €	30%	35.000 €	30%
	>5 años	40.000 €	40%	42.000 €	40%	38.000 €	40%	36.000 €	40%	40.000 €	40%
Director/a de Estrategia	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	75.000 €	25%	75.000 €	25%	70.000 €	25%	65.000 €	25%	70.000 €	25%
Analista de Estrategia	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	38.000 €	15%	40.000 €	15%
	>5 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
Director/a Actuarial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	85.000 €	25%	85.000 €	25%	80.000 €	25%	75.000 €	25%	80.000 €	25%
Actuario/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	42.000 €	15%	38.000 €	15%	42.000 €	15%
	>5 años	70.000 €	15%	75.000 €	15%	65.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
Responsable de Suscripción	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	85.000 €	25%	85.000 €	25%	80.000 €	25%	75.000 €	25%	80.000 €	25%
Suscriptor/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	42.000 €	15%	38.000 €	15%	42.000 €	15%
	>5 años	65.000 €	15%	65.000 €	15%	60.000 €	15%	55.000 €	15%	60.000 €	15%
Responsable de Siniestros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	60.000 €	20%	60.000 €	20%	55.000 €	20%	50.000 €	20%	55.000 €	20%
Gestor/a de Siniestros	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	28.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	38.000 €	15%	40.000 €	15%

Responsable de Operaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	50.000 €	20%	50.000 €	20%	45.000 €	20%	42.000 €	20%	45.000 €	20%
Director/a de Telemarketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	70.000 €	20%	70.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	20%	65.000 €	20%
Telemarketing	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%	25.000 €	15%
	>5 años	40.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%	35.000 €	15%
Responsable de Marketing Directo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	n/a	70.000 €	20%	70.000 €	20%	65.000 €	20%	60.000 €	20%	65.000 €	20%
Marketing Directo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	15%	35.000 €	15%	30.000 €	15%	25.000 €	15%	30.000 €	15%
	>5 años	45.000 €	15%	45.000 €	15%	40.000 €	15%	35.000 €	15%	40.000 €	15%

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN UN AÑO DE TRANSICIÓN

Este es un año de transición para el sector de Tecnologías de la Información. Dentro de la tendencia positiva que le acompaña y con las excelentes perspectivas de negocio de futuro, muchos de sus actores principales han tenido que implementar medidas defensivas para mantener sus márgenes y rentabilidad.

Las dos tendencias principales del mercado de IT son:

Por un lado, el insourcing de los perfiles clave: las empresas grandes dejan de externalizar perfiles como los de Project Manager, Consultores Funcionales SAP, CRM Manager, BI Manager, etc. El coste y el know-how son las razones de este cambio. La contención de gastos que están implantando las compañías hace que únicamente incorporen en sus plantillas las posiciones más estratégicas e importantes.

Por otro lado, la externalización de los perfiles de Body Shopping. Hay más demanda que antes por parte de las consultoras tecnológicas, y la razón principal es que España está acogiendo cada vez más empresas multinacionales que implantan sus shared service centers, centros de soporte técnico y data centers para la zona de Europa. El problema que reducción de los márgenes y tarifas en las ofertas laborales.

Debido al auge de las tecnologías Big Data y Cloud Computing las empresas se verán obligadas a cambiar su estructura tecnológica interna, a externalizar estos servicios y los perfiles especializados que se derivan.

Como tendencia positiva indicamos el nacimiento de nuevas start-up en España que demandan perfiles nuevos y tecnológicamente punteros relacionados, principalmente, con proyectos de movilidad y Big Data.

Perfiles destacados

En el área de Desarrollo, el mercado valora principalmente los perfiles de Tecnologías de Movilidad. En consultoría, los profesionales enfocados a negocio que integren soluciones de Big Data y proyectos de Business Intelligence.

Esta tendencia se marca aún más en perfiles medio-altos como, por ejemplo, el de Project Manager. Los perfiles más bajos, como los de Helpdesk, se siguen moviendo a través de Body Shopping.

Los perfiles de tecnólogos tienen una buena demanda a nivel global, lo que facilita la movilidad internacional y la lucha por el talento. En ese sentido, mientras un Jefe de proyecto SAP podría estar cobrando unos 600€ al día en Reino Unido o Alemania, en España no superaría la sexta parte de esa cantidad.

Los perfiles más demandados han sido:

- Servicios Cloud, SaaS, Internet 2.0/3.0, E-Commerce, Mobile App, Gaming
- Tecnologías web / Mobile. Cabe destacar que en España se ha producido la mayor penetración de smartphone de Europa en los últimos años
- Movilidad IOS/Android
- Java
- Programación para Tablets
- Big Data
- Perfiles de telecomunicaciones
- En cambio, los que más han disminuido son:
- SW bajo licencia, Outsourcing, perfiles bajos de sistemas, perfiles sin inglés

Los perfiles solicitados por el 90% de las compañías son con inglés muy alto. Las compañías se encuentran en expansión internacional, por lo que aumenta la demanda de idiomas en todos sus empleados y disponibilidad para viajar.

Evolución salarial

Los salarios se han mantenido, por lo que no ha habido ningún perfil concreto que haya sufrido una revalorización o caída drástica de su salario. Se sigue apostando por el variable en las posiciones comerciales.

Los salarios más altos se siguen dando en los perfiles de gestión y arquitectura y los menos remunerados en los de Helpdesk y Redes.

Madrid y Barcelona son las ciudades que tienen mayor oferta salarial.

Perspectivas para 2014

Las empresas cada vez quieren ser cada vez más competitivas tecnológicamente, y por ello los perfiles más demandados serán:

Desarrollo de aplicaciones móviles y perfiles de Big Data.

Perfiles de consultoría y desarrollo.

Todo apunta que los menos buscados serán:

Puestos básicos de sistemas. Las compañías no están invirtiendo mucho en este tipo de selecciones y cada vez se externaliza más estos servicios de mantenimiento de IT.

Para perfiles comerciales la tendencia es mantener los salarios.

Se aprecia una subida salarial para aquellos profesionales que traigan consigo contactos para la apertura de nuevos negocios y el conocimiento de mercados en otros países.

Hay una tendencia por parte de las start ups de contratar perfiles comerciales como freelance.

PRINCIPALES TENDENCIAS DEL SECTOR:

Aumenta la competitividad tecnológica de las empresas.

Excelentes perspectivas de futuro.

Se estancan los salarios fijos. Variable como llave para la negociación.

BALANCE:

Sector liderado por los candidatos. Los salarios se mantienen respecto al año anterior, se juega con los variables para la retención de talento.

BARÓMETRO

Perfiles más solicitados: ▲

- Servicios Cloud
- Tecnologías web / Mobile
- SaaS
- Internet 2.0 / 3.0
- E-Commerce
- Mobile App, Gaming
- Big Data
- Telecomunicaciones

Perfiles menos solicitados: ▼

- Hardware
- Perfiles IT sin inglés



Tecnologías de la Información

Programador/a / Analista Programador/a .Net	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	n/a	27.000 €	5%	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	5%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	

Programador/a / Analista/a Programador/a C/C++	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	26.000 €	n/a	26.000 €	5%	24.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	34.000 €	5%	28.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	

Programador/a / Analista Java/ J2EE	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	n/a	27.000 €	5%	25.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	35.000 €	5%	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	

Programador/a Coldfusion/ Python/Ruby	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	n/a	30.000 €	5%	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	25.000 €	n/a
5-10 años	36.000 €	n/a	36.000 €	5%	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	

Programador/a / Analista PHP	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	27.000 €	n/a	27.000 €	5%	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
5-10 años	35.000 €	n/a	34.000 €	5%	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	

Arquitecto/a de Software	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	n/a	40.000 €	5%	33.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	50.000 €	n/a	52.000 €	5%	48.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	

Programador/a Movilidad	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	30.000 €	n/a	30.000 €	5%	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a	24.000 €	n/a
5-10 años	n/a	n/a	n/a	5%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	

Maquetador/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	23.000 €	n/a	22.000 €	n/a	22.000 €	n/a
5-10 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	28.000 €	n/a	

Diseñador/a Web	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	n/a	25.000 €	n/a	21.000 €	n/a	20.000 €	n/a	20.000 €	n/a
5-10 años	30.000 €	n/a	32.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	26.000 €	n/a	

Software Quality Analyst (QA)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	5%	28.000 €	5%	25.000 €	5%	24.000 €	5%	24.000 €	5%
5-10 años	35.000 €	5%	35.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	34.000 €	5%	

Software Test Lead (QA)	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	36.000 €	5%	36.000 €	5%	33.000 €	5%	30.000 €	5%	30.000 €	5%
5-10 años	45.000 €	5%	45.000 €	5%	40.000 €	5%	36.000 €	5%	36.000 €	5%	

Director/a de Desarrollo	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%	38.000 €	10%
5-10 años	54.000 €	10%	54.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	
>10 años	65.000 €	10%	65.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	55.000 €	10%	

Gerente / Program Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	70.000 €	10%	70.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%	60.000 €	10%
5-10 años	82.000 €	10%	85.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	70.000 €	10%	
>10 años	90.000 €	10%	100.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	

Consultor/a de Seguridad Informática	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	34.000 €	10%	35.000 €	10%	34.000 €	10%	32.000 €	10%	34.000 €	10%
5-10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	38.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	

Consultor/a ERP	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	30.000 €	10%	29.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	55.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	

Consultor/a BI	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%	30.000 €	10%
5-10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%	

Consultor/a Funcional	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	10%	32.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%	28.000 €	10%
5-10 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	
>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	

Project Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	38.000 €	10%	40.000 €	10%	36.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
5-10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	

Tecnologías de la Información

Business Analyst	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	36.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%	32.000 €	10%
5-10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	50.000 €	10%	50.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	48.000 €	10%	

Director/a Informático/a	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	60.000 €	10%	60.000 €	10%	55.000 €	10%	50.000 €	10%	50.000 €	10%
5-10 años	80.000 €	10%	80.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	65.000 €	10%	
>10 años	90.000 €	15%	90.000 €	15%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	80.000 €	10%	

Administrador/a de BBDD	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	n/a	36.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
>10 años	50.000 €	n/a	50.000 €	n/a	45.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	

Técnico/a de Soporte Help-Desk	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	25.000 €	n/a	26.000 €	n/a	25.000 €	n/a	23.000 €	n/a	23.000 €	n/a
5-10 años	32.000 €	n/a	34.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	

Analista de Sistemas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	n/a	32.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a	30.000 €	n/a
5-10 años	40.000 €	n/a	40.000 €	n/a	38.000 €	n/a	38.000 €	n/a	35.000 €	n/a	
>10 años	45.000 €	n/a	46.000 €	n/a	42.000 €	n/a	42.000 €	n/a	40.000 €	n/a	

Responsable de Sistemas y Redes	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	45.000 €	5%	48.000 €	5%	42.000 €	5%	38.000 €	5%	40.000 €	5%
5-10 años	54.000 €	5%	55.000 €	5%	52.000 €	5%	45.000 €	5%	50.000 €	5%	
>10 años	62.000 €	5%	65.000 €	5%	60.000 €	5%	58.000 €	5%	60.000 €	5%	

Team Leader Software	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%	35.000 €	10%
5-10 años	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	
>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	45.000 €	10%	

Técnico/a de Redes	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	5%	30.000 €	5%	28.000 €	5%	26.000 €	5%	28.000 €	5%
5-10 años	37.000 €	5%	38.000 €	5%	38.000 €	5%	36.000 €	5%	38.000 €	5%	
>10 años	45.000 €	10%	45.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	43.000 €	10%	

Ingeniero/a Telecomunicaciones	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	28.000 €	10%	30.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%	27.000 €	10%
5-10 años	38.000 €	10%	38.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	36.000 €	10%	
>10 años	42.000 €	10%	42.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	40.000 €	10%	

Inside Sales	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	24.000 €	40%	24.000 €	40%	22.000 €	40%	22.000 €	40%	22.000 €	40%
5-10 años	35.000 €	40%	36.000 €	40%	30.000 €	40%	30.000 €	40%	30.000 €	40%	

Ingeniero/a Preventa	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	35.000 €	30%	35.000 €	30%	28.000 €	30%	28.000 €	30%	28.000 €	30%
5-10 años	40.000 €	30%	40.000 €	30%	35.000 €	30%	33.000 €	30%	33.000 €	30%	
>10 años	48.000 €	30%	50.000 €	30%	40.000 €	30%	40.000 €	30%	40.000 €	30%	

Account Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	32.000 €	30%	33.000 €	30%	30.000 €	30%	30.000 €	30%	30.000 €	30%
5-10 años	42.000 €	30%	43.000 €	30%	40.000 €	30%	40.000 €	30%	38.000 €	30%	

KAM	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	40%	42.000 €	40%	40.000 €	40%	38.000 €	40%	38.000 €	40%
5-10 años	50.000 €	40%	50.000 €	40%	50.000 €	40%	45.000 €	40%	45.000 €	40%	
>10 años	65.000 €	40%	65.000 €	40%	55.000 €	40%	55.000 €	40%	55.000 €	40%	

Business Development Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	40.000 €	60%	43.000 €	60%	36.000 €	60%	36.000 €	60%	36.000 €	60%
5-10 años	52.000 €	60%	53.000 €	60%	45.000 €	60%	45.000 €	60%	45.000 €	60%	
>10 años	67.000 €	60%	67.000 €	60%	52.000 €	60%	52.000 €	60%	52.000 €	60%	

Jefe/a de Ventas	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	53.000 €	40%	55.000 €	40%	40.000 €	40%	40.000 €	40%	40.000 €	40%
5-10 años	65.000 €	40%	65.000 €	40%	55.000 €	40%	52.000 €	40%	52.000 €	40%	
>10 años	75.000 €	40%	75.000 €	40%	60.000 €	40%	58.000 €	40%	58.000 €	40%	

Director/a Comercial	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	62.000 €	40%	63.000 €	40%	55.000 €	40%	52.000 €	40%	52.000 €	40%
5-10 años	72.000 €	40%	73.000 €	40%	65.000 €	40%	64.000 €	40%	64.000 €	40%	
>10 años	85.000 €	40%	85.000 €	40%	75.000 €	40%	73.000 €	40%	73.000 €	40%	

Country Manager	Experiencia	Barcelona	Var.	Madrid	Var.	Bilbao	Var.	Sevilla	Var.	Valencia	Var.
	2-5 años	70.000 €	40%	75.000 €	40%	70.000 €	40%	65.000 €	40%	65.000 €	40%
5-10 años	90.000 €	40%	92.000 €	40%	82.000 €	40%	75.000 €	40%	75.000 €	40%	
>10 años	110.000 €	40%	115.000 €	40%	95.000 €	40%	90.000 €	40%	90.000 €	40%	

ASÍ SE MUEVE EL MERCADO DE TRABAJO PERFILES EN ALZA EN 2014

ATENCIÓN AL CLIENTE

Customer Services con idiomas
Managers Contact Center Internacional
Televendedores con idiomas

BANCA

Banqueros Privados Sénior
Analistas de Deuda y Financiación Estructurada
Analistas de Negocio/Estrategia
Analistas de Riesgo (operacional, crédito y liquidez)
Analistas de M&A

CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIA

Project Manager de Obra Civil Internacional
Consultor de Inversiones y Valoraciones
Analista de Suelo
Promoción Inmobiliaria

FINANZAS

Controller de Gestión
Controller Filiales
Analista de M&A
Controller de Costes
Responsables de Consolidación
Tesorería

INGENIERÍA

Ingenieros de Calidad, de procesos y Lean Manufacturing
Responsables de Proyectos
Responsables de UAP's
Ingenieros de Desarrollo de Producto
Ingenieros Aeronáuticos
Ingenieros Electrónicos / Robóticos
Jefes de Ingeniería

LEGAL

Abogado Bancario-Hipotecario
Abogado Inhouse Internacional
Abogados Penalistas/Penal Económico
Abogados Procesalistas/Concursales

LIFE SCIENCES

Área de Acceso al Mercado
Relaciones Institucionales
CRM
Business Intelligence
Sales Program

LOGÍSTICA

Comerciales (Contract Logistics y Freight Forwarding)
Inside Sales (Freight Forwarding)
Route Development Manager (Freight Forwarding)
Key Account Manager con idiomas (Freight Forwarding)
Supply Chain Manager/Director Profesional con experiencia, idiomas y movilidad internacional
Supply & Demand Planner con idiomas

MARKETING Y VENTAS

Técnico Comercial Industria
Director/Comercial Exportación
Key Account Manager Gran Consumo
Trade Marketing Manager Gran Consumo
Brand Manager Gran Consumo

OFFICE SUPPORT

Gestor de Impagados
Customer Service
Office Manager
Administrativos con idiomas
Recepcionistas

ONLINE

Trafficker
Analista e-commerce/digital
Especialista SEO
E-commerce Manager

RECURSOS HUMANOS

HRBP
Responsables de Compensación y Beneficios
Expertos en Gestión de Expatriados
International Recruiter
Perfiles Generalistas de RRHH

RETAIL

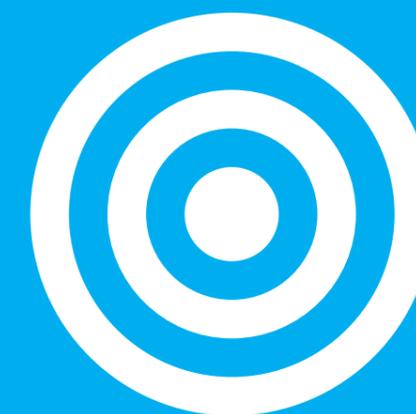
Key Account Managers
Diseñadores
Compradores
Boutique Managers (lujo)
Vendedores con chino, ruso o árabe
Perfiles Online
Responsables de E-Commerce
Jefes de Producto Mercados Internacionales

SEGUROS

Suscriptores
Profesionales del Ramo Salud
Directores Comerciales
Comerciales Sénior de Grandes Cuentas
Analistas Estratégicos de Seguros
Directores de Atención al Cliente
Profesionales de Marketing Online

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

Perfiles de Desarrollo de Aplicaciones Móviles
Perfiles de Big Data
Perfiles de Consultoría y Desarrollo



CONTÁCTANOS

Nuestra red de oficinas en España nos permite abarcar todo el territorio nacional teniendo presencia física en:

Cataluña

C/ Valencia, 307-313
08009 Barcelona
T: +34 93 476 01 03
E: barcelona@hays.es

País Vasco

C/ Ibañez de Bilbao, 28
48009 Bilbao
T: +34 94 423 87 17
E: bilbao@hays.es

Madrid

Plaza de Colón, 2
28046 Madrid
T: +34 91 456 69 98
E: madrid@hays.es

Andalucía

Av. Luís de Morales, 32
41018 Sevilla
T: +34 95 498 77 38
E: sevilla@hays.es

Levante

Plaza del Ayuntamiento, 19
46002 Valencia
T: +34 96 353 20 70
E: valencia@hays.es

Para saber más acerca de nuestra red mundial de oficinas, consulta hays.es.



@HaysEspana
#GuiaHays2014

hays.es

© Copyright Hays plc 2014. HAYS, the Corporate and Sector H devices, Recruiting experts worldwide, the HAYS Recruiting experts worldwide logo and Powering the World of Work are trade marks of Hays plc. The Corporate and Sector H devices are original designs protected by registration in many countries. All rights are reserved. The reproduction or transmission of all or part of this work, whether by photocopying or storing in any medium by electronic means or otherwise, without the written permission of the owner, is restricted. The commission of any unauthorised act in relation to the work may result in civil and/or criminal action. ES-8107

Supported by the British Chamber of Commerce in Spain

