

Lugar y fecha:

Madrid

26 de abril de 2016

Análisis Randstad –Movilidad laboral interprovincial

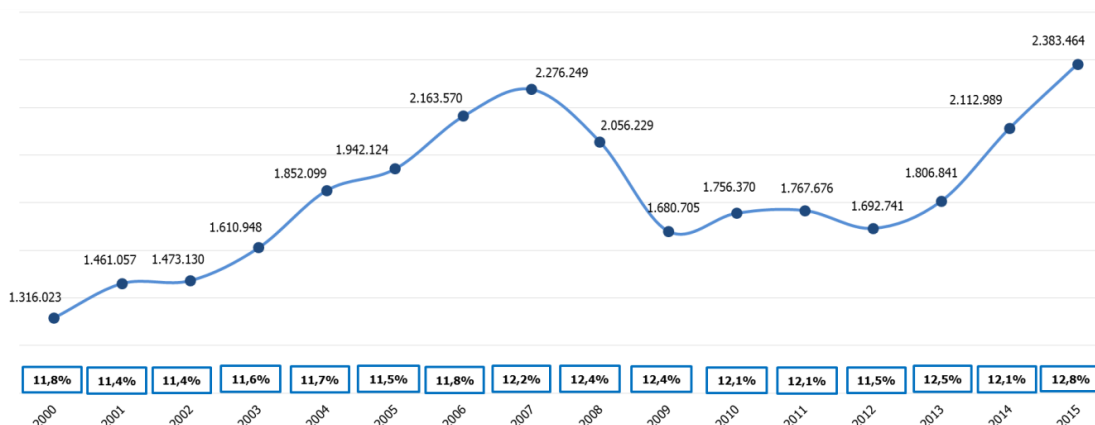
Los contratos que implican movilidad alcanzan la cifra más alta del siglo

- Durante 2015, en España se firmaron más de 2,38 millones de contratos que implicaban movilidad laboral a otra provincia, un 13% más que en 2014, cuando se registraron 2,11 millones
- Los contratos que suponen el desplazamiento del trabajador representan el 12,8% del total, la tasa más alta desde el año 2000, cuando este indicador se situaba en el 11,8%
- Agricultura es el sector donde la movilidad es mayor, un 21% del total de sus contratos. Sin embargo, en términos absolutos destaca el sector servicios, que acapara el 60% del total de contratos con movilidad
- Madrid es la provincia más receptora de profesionales, con un saldo positivo de 206.000; le sigue Barcelona (+55.500), y Baleares (+39.700)

Madrid, 26 de abril de 2016.- Randstad, empresa líder en Recursos Humanos en España, ha realizado un estudio sobre la movilidad laboral interprovincial de los trabajadores. Para ello, ha analizado los datos publicados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Randstad analiza los contratos de trabajo, desde 2000 a 2015, que implican el desplazamiento del profesional según sector de actividad, provincia y comunidad autónoma.

El informe de Randstad revela que **los contratos que implican movilidad laboral han alcanzado en 2015 la cifra más alta de todo el siglo**. En concreto, se han registrado 2.383.464 contratos de este tipo, tras tres años de crecimiento consecutivo. De 2001 a 2007, estos contratos también aumentaron de manera constante, pasando de 1.461.057 a 2.276.249, la segunda cifra más alta de toda la serie.

Contratos que implican movilidad y tasa de movilidad anual (2001-2015)



Fuente:
Randstad a
partir de datos
del SEPE

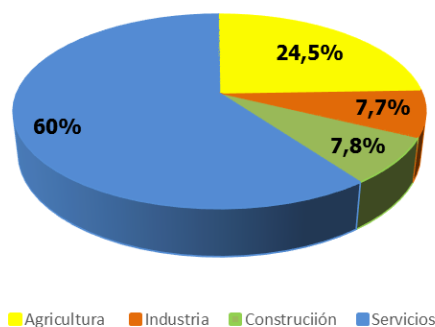
Randstad también analiza la tasa de movilidad de los trabajadores españoles, es decir, el porcentaje de contratos que implican el desplazamiento del profesional a otra provincia respecto al total. **Durante 2015, la tasa de movilidad se situó en el 12,8%**, medio punto porcentual por encima de la registrada el año anterior. Desde 2007, exceptuando la cifra de 2012 (11,5%), la tasa de movilidad siempre ha superado el 12% del total.

Agricultura, el sector que mayor tasa de movilidad registra

Uno de los factores principales que analiza Randstad en este informe es el sector de actividad en el que el profesional desempeña su trabajo. En este sentido, agricultura es el que mayor tasa de movilidad registra. **Uno de cada cinco contratos firmados en agricultura supone el desplazamiento del profesional a otra provincia.** Concretamente, el 21,3% del total de contrataciones de este tipo. Construcción se sitúa en la segunda posición, con un 15,7% de tasa de movilidad. Le siguen servicios, con un 11,2%; e industria, con un 9,8%.

Otro aspecto a tener en cuenta es el total de contratos de movilidad firmados en 2015, donde destaca que el 60% se han registrado en el sector servicios. Más de 1,4 millones de profesionales de este sector de actividad se han desplazado a otra provincia. Agricultura se sitúa en la segunda posición, con un 24,5% de los contratos. Le siguen construcción, con 7,8% del total, y agricultura, con un 7,7%. Respecto al año anterior, industria es el sector que mayor crecimiento ha experimentado de este tipo de contratos, con 0,7 puntos porcentuales, seguido de servicios, que ha aumentado medio punto porcentual. Construcción se mantiene en el mismo nivel e industria desciende un punto porcentual.

Contratos que implican movilidad por sectores de actividad (2015)



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En términos absolutos, industria ha aumentado el número de contratos firmados un 24%, pasando de 148.727 a 184.481. A continuación, se encuentra servicios con un incremento del 13,9%, alcanzando los 1.431.008 contratos, construcción (+12%) y agricultura (+7,4%).

Madrid y Barcelona las dos provincias que más trabajadores reciben

La región donde se encuentra el trabajador es determinante a la hora de acceder al mercado de trabajo, ya que hay dos tipos de provincias, emisoras o receptoras de trabajadores. Las receptoras son aquellas que reciben más profesionales de los que se

marchan a trabajar a otra provincia; mientras que las emisoras son aquellas regiones de las que salen más trabajadores de los que entran.

Actualmente, **las principales provincias receptoras de empleados son Madrid y Barcelona**. Ambas tienen un saldo positivo de 206.163 y 55.520 trabajadores respectivamente. Le siguen Baleares (39.717), Murcia (25.013) y Álava (21.757). En España hay dieciséis provincias receptoras.

En el lado contrario, se sitúan Cádiz y Toledo, con saldos negativos de 46.901 y 41.577 trabajadores respectivamente. Después, se sitúan Tarragona (-20.698), Sevilla (-22.671), Pontevedra (-22.102), y Alicante (-20.046).

Castilla-La Mancha y La Rioja, las que mayor tasa de movilidad registran

CCAA	Tasa de movilidad 2015
Castilla-La Mancha	25,5%
La Rioja	25,1%
Castilla y León	15,9%
Aragón	15,3%
Euskadi	13,7%
Comunitat Valenciana	13,5%
Murcia	13,5%
Madrid	13,1%
Total nacional	12,8%
Galicia	12,1%
Andalucía	12,1%
Navarra	11,5%
Baleares	11,3%
Catalunya	11,3%
Cantabria	10,5%
Extremadura	9,7%
Asturias	7,6%
Canarias	5,6%

Castilla-La Mancha y La Rioja han registrado una tasa de movilidad superior al 25%, es decir, uno de cada cuatro contratos que se han firmado en estas comunidades ha implicado el desplazamiento del profesional a otra provincia. Castilla y León y Aragón son las regiones que se encuentran a continuación en el ranking, ambas por encima del 15% y de la cifra registrada a nivel nacional. También por encima de la media nacional se encuentran Euskadi (13,7%), Comunitat Valenciana (13,5%), Murcia (13,5%) y Madrid (13,1%).

En el lado contrario, se sitúan Extremadura, Asturias y Canarias. Estas tres comunidades autónomas registran una tasa de movilidad inferior al 10%. En concreto, Canarias es la que menor índice registra con un 5,6%. La especial situación geográfica del archipiélago canario

hace que su tasa sea la menor.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 32.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 600.000 horas de formación. Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. Ofrecemos a nuestros clientes un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación. En el mundo somos 29.000 empleados en 39 países. En España somos un equipo de más de 1.500 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2015. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Randstad España	Nombre	Contacto
Departamento de comunicación	Leticia Serrano	leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238
	Patricia Martínez	patricia.martinez@randstad.es / 610 897 820
Agencia de comunicación: Román y Asociados	Javier Aguilar	j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500
	Natalia Martín	n.martin@romanyasociados.es / 915 915 500

Saldo y tasa de movilidad por provincias y comunidades autónomas en 2015

Comunidades Autónomas	Provincias	Movilidad de los trabajadores			Tasa de movilidad 2015
		Entran	Salen	Saldo	
Andalucía	Almería	43.589	43.310	279	14,4%
	Cádiz	34.824	81.725	-46.901	10,3%
	Córdoba	50.682	78.236	-27.554	13,3%
	Granada	49.579	62.728	-13.149	12,0%
	Huelva	54.025	49.694	4.331	12,9%
	Jaén	58.923	64.924	-6.001	12,5%
	Málaga	81.937	68.383	13.554	10,9%
Sevilla		108.612	131.283	-22.671	12,3%
Andalucía					12,1%
Aragón	Huesca	24.747	18.550	6.197	24,8%
	Teruel	6.752	10.278	-3.526	21,2%
	Zaragoza	39.417	55.270	-15.853	12,4%
Aragón					15,3%
Asturias		15.858	32.126	-16.268	7,6%
Baleares		70.597	30.880	39.717	11,3%
Canarias	Las Palmas	20.492	23.664	-3.172	5,9%
	Sta. C. Tenerife	15.425	19.723	-4.298	5,3%
Canarias					5,6%
Cantabria		15.053	29.848	-14.795	10,5%
Castilla-La Mancha	Albacete	45.117	39.804	5.313	23,7%
	Ciudad Real	25.877	42.888	-17.011	18,1%
	Cuenca	26.185	19.019	7.166	29,7%
	Guadalajara	32.002	33.164	-1.162	27,8%
	Toledo	45.003	86.580	-41.577	30,8%
Castilla-La Mancha					25,5%
Castilla y León	Ávila	8.651	13.553	-4.902	21,3%
	Burgos	15.814	23.628	-7.814	15,7%
	León	13.158	20.494	-7.336	14,0%
	Palencia	13.656	10.315	3.341	16,5%
	Salamanca	12.361	18.050	-5.689	14,3%
	Segovia	11.640	11.018	622	17,7%
	Soria	6.146	4.307	1.839	16,5%
	Valadolid	25.206	32.298	-7.092	14,7%
Zamora		6.977	12.560	-5.583	19,4%
Castilla y León					15,9%
Catalunya	Barcelona	201.810	146.290	55.520	8,6%
	Girona	39.214	46.937	-7.723	16,9%
	Lleida	40.329	42.711	-2.382	25,5%
	Tarragona	38.855	59.553	-20.698	17,6%
Catalunya					11,3%
Comunitat Valenciana	Alicante	75.467	95.513	-20.046	15,1%
	Castellón	38.316	41.669	-3.353	19,7%
	Valencia	104.926	116.055	-11.129	11,3%
Comunitat Valenciana					13,5%
Extremadura	Badajoz	27.715	43.733	-16.018	7,9%
	Cáceres	19.042	29.880	-10.838	14,4%
Extremadura					9,7%
Galicia	A Coruña	41.954	44.097	-2.143	11,8%
	Lugo	18.362	13.812	4.550	16,5%
	Ourense	9.502	12.326	-2.824	16,2%
	Pontevedra	25.471	47.573	-22.102	10,4%
Galicia					12,1%
Euskadi	Araba/Álava	46.021	24.264	21.757	21,6%
	Bizkaia	53.269	54.827	-1.558	12,0%
	Gipúzkoa	26.602	32.026	-5.424	11,6%
Euskadi					13,7%
La Rioja		33.254	40.868	-7.614	25,1%
Madrid		387.911	181.748	206.163	13,1%
Murcia		129.045	104.032	25.013	13,5%
Navarra		44.484	33.542	10.942	11,5%
TOTAL*		2.383.464	2.383.464	-	12,8%

Fuente: Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

*La cifra total incluye los datos de Ceuta y Melilla