**GUÍA INFORMATIVA SOBRE LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EN LA INDUSTRIA POR CAUSA DEL COVID-19**

**1. Antecedentes**

Esta guía, elaborada previa consulta con las autoridades sanitarias y laborales, pretende establecer principios comunes de carácter informativo, organizativo y preventivo, que permitan el establecimiento de un plan de continuidad y recuperación de la actividad industrial, asegurando la protección de los trabajadores propios y ajenos frente al COVID-19.

Este documento se configura como una guía de referencia. Su contenido está, en todo caso, supeditado a los procedimientos establecidos por el Ministerio de Sanidad y autoridades sanitarias competentes. y su contenido deberá adaptarse a las instrucciones sanitarias que, en función de la evolución de la pandemia, dictaminen esas mismas autoridades.

Al ser una guía de referencia, su aplicación concreta a las necesidades específicas de cada sector productivo e instalación deberá negociarse previamente en el seno del Comité de Seguridad y Salud de cada centro, así como con la representación legal de los trabajadores en los mismos.

Estos protocolos o planes de actuación deberán aplicarse excepcionalmente durante la fase de recuperación y actualizarse/retirarse en función de la evolución de la situación y las directrices de las autoridades competentes.

**2. Grupo de Trabajo**

La organización y seguimiento de las medidas a implementar requiere la creación de un grupo de trabajo en el seno de la empresa para la planificación y seguimiento de los planes de actuación. Dichos grupos de trabajo deben contar con la presencia del personal de prevención y, cuando exista, del servicio médico del centro de trabajo.

**3. Medidas Informativas**

Dadas las vías de contagio del COVID-19, las medidas informativas son uno de los principales medios para evitar el contagio dentro de las empresas. La información suministrada por la empresa debería incluir toda aquella que haya sido emitida por el Ministerio de Sanidad, o en su defecto por la consejería de sanidad correspondiente de la Comunidad Autónoma donde radiquen los centros productivos. Se incluyen, de forma no limitativa, los siguientes aspectos a informar:

* Se informará de las vías de Contagio del COVID-19 y síntomas asociados.
* Se desarrollará, y distribuirá entre todo el personal, un protocolo específico de actuación en caso de aparición de síntomas durante la jornada laboral (se recomienda que si una persona presente en la empresa desarrolla fiebre y síntomas de infección respiratoria como la tos, debe comunicarlo inmediatamente a la oficina de personal y, en paralelo, el empleado será llevado, a la mayor brevedad posible, al servicio médico de la empresa, los cuales, tras analizar la situación del empleado, de acuerdo a los protocolos específicos, decidirán si debe ser remitido al servicio público de salud para que valore el caso y los pasos a seguir con sus contactos.).
* Se desarrollará, y distribuirá entre todo el personal, un Protocolo de actuación frente a un caso confirmado en la empresa. Este protocolo podrá formar parte del anterior y deberá incluir la identificación de los contactos internos del trabajador afectado y la obligación de los trabajadores de comunicar a la empresa en caso de pasar a ser un caso confirmado de COVID-19
* Informar sobre la obligación de permanecer en la residencia habitual en caso de fiebre (más de 37,5°) u otros síntomas de la gripe (secreción nasal, estornudos, tos...) y llamar al médico de familia y/o a la autoridad sanitaria, así como al servicio médico de empresa en caso de que se disponga del mismo.
* Información continua sobre las medidas de higiene y precauciones a tomar. Es imprescindible reforzar las medidas de higiene personal en todos los ámbitos de trabajo y frente a cualquier escenario de exposición. La higiene de manos es la medida principal de prevención y control de la infección (ver Anexo I).

Además de la información antes mencionada, se deberá informar de todas las medidas organizativas y preventivas a tomar por la empresa.

Toda esta información debe ser puesta a disposición de todos los trabajadores por medios electrónicos, así como a través de trípticos o panfletos informativos repartidos por las distintas zonas del centro productivo (al menos en todos los aseos y entradas de los centros productivos). Asimismo, se valorará la posibilidad de charlas (telemáticas) sobre esta información.

**4. Medidas Organizativas y Preventivas:**

Las medidas organizativas y preventivas deben de partir de un análisis de los distintos grados de exposición al virus de los miembros de la plantilla. Así, el Ministerio de Sanidad de acuerdo al documento “*PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCION DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL NUEVO CORONAVIRUS (SARS-COV-2)*”, define los siguientes grados de Exposición:

* Exposición de riesgo: aquellas situaciones laborales en las que se puede producir un contacto estrecho con un caso confirmado de infección por el COVID-19 sintomático.
* Exposición de bajo riesgo: aquellas situaciones laborales en las que la relación que se pueda tener con un caso probable o confirmado no incluye contacto estrecho.
* Baja probabilidad de exposición: trabajadores que no tienen atención directa al público o, si la tienen, se produce a más de dos metros de distancia, o disponen de medidas de protección colectiva que evitan el contacto (mampara de cristal, separación de cabina de ambulancia, etc.).

Todo ello teniendo en cuenta que “contacto estrecho”, es definido por el Ministerio de Sanidad como:

* cualquier trabajador que proporciona cuidados a un caso probable o confirmado sintomático: trabajadores sanitarios y otros trabajadores que vayan a tener otro tipo de contacto físico similar; o
* cualquier trabajador que esté en el mismo lugar que un caso probable o confirmado sintomático, a una distancia menor de 1,5-2 metros (ej. visitas, reuniones/viajes de trabajo); y
* se considera contacto estrecho en un avión u otro medio de transporte, a los miembros de las tripulaciones que atienden a pasajeros sintomáticos que vuelven de una zona de riesgo.

Definidos los estados de riesgo de exposición, deberá realizarse un análisis de los distintos puestos de trabajo, teniendo en cuenta que el objetivo de las medidas organizativas es que todo el personal tenga una baja probabilidad de exposición (salvo por las propias características del trabajo desempeñado, como en el personal médico de la empresa, cuando éste exista). En este sentido, se entiende que los trabajadores de los centros productivos en el sector industrial forman parte del grupo de baja probabilidad de exposición al desarrollar su actividad en un entorno controlado y no contaminado. Por tanto, con carácter general, los aspectos relativos al contacto estrecho sólo serán de aplicación a personal médico de la planta cuando éste exista.

*4.1 Medidas Organizativas*

Las medidas organizativas tienen como objetivo el mantenimiento de la distancia mínima de seguridad entre los trabajadores, y de esta forma, disminuir la posibilidad de contagio. Entre las medidas organizativas, deben considerarse:

* Transporte de los empleados:
  + Recomendación de uso del transporte individual.
  + Reorganización del transporte colectivo (cuando exista) para garantizar las distancias de seguridad. En la medida de lo posible, se informará a los trabajadores para que ocupen siempre el mismo sitio.
* Gestión de entradas y salidas: asegurar las distancias de seguridad en las entradas evitando aglomeraciones, mediante las siguientes medidas:
  + Entrada escalonada y por turnos en áreas de trabajo con el fin de evitar aglomeraciones.
  + En las colas de entrada/salida/acceso a zonas comunes se señalizará y establecerán dispositivos para garantizar la distancia mínima de seguridad entre personas. Si por motivos de espacio, esto no fuera posible, los empleados deberán utilizar mascarilla.
  + Siempre que sea posible, dedicar una puerta de entrada y otra de salida de estos locales y asegurar la presencia de medios de limpieza adecuados para el lavado de manos.
  + Siempre que sea posible, se dejarán las puertas y torniquetes abiertos para evitar la necesidad de abrirlos.
* Control de accesos y recepción/envío de carga:
  + Eliminar o reducir al mínimo la presencia de personal ajeno a la empresa, tomando en todo caso las precauciones necesarias.
  + Antes de entrar en el lugar de trabajo, el personal propio y ajeno podrá ser sometido a un control previo sanitario, consistente en la toma de temperatura y entrega por el empleado de una declaración sobre la ausencia de síntomas del coronavirus. La toma de temperatura se realizará manteniendo las distancias de seguridad y sin registrar los datos. Si esta temperatura es superior a 37,5°, no se permitirá el acceso al lugar de trabajo y se procederá a su aislamiento temporal. Asimismo, se les proporcionará una mascarilla debiendo seguir las instrucciones del servicio médico.
  + Se realizarán procedimientos específicos para el acceso de los proveedores externos, a fin de reducir los contactos con el personal del centro. Estos procedimientos incluirán rutas de entrada, salida y tránsito, así como el procedimiento de carga y descarga de mercancías (ver medidas preventivas).
  + En la medida de lo posible se evitará que los transportistas abandonen su vehículo.
  + Para los proveedores/transportadores y/u otro personal externo, siempre que sea posible, se ubicarán/instalarán aseos dedicados, se prohibirá el uso de los baños de los empleados de la empresa y se garantizará una limpieza diaria adecuada.
* Organización del trabajo:
  + Reducir el número de trabajadores presenciales en los centros de trabajo a través del fomento del teletrabajo
  + División de las áreas en turnos para reducir la presencia del personal.
  + Eliminar o en su caso reducir al mínimo las reuniones presenciales, garantizando en todo caso la distancia mínima de seguridad.
  + En la medida de lo posible, reducción de los turnos de trabajo el tiempo imprescindible para permitir una adecuada limpieza de las distintas zonas de los centros de trabajo entre turnos.
  + Disposición de las áreas de trabajo de forma tal que se garantice la distancia de seguridad entre empleados. Cuando no sea posible mantener la distancia de seguridad, se seguirán las medidas preventivas indicadas más adelante.
  + Eliminar, en la medida de lo posible, los viajes de trabajo internaciones y nacionales, manteniendo en todo caso los periodos correspondientes de cuarentena.
* Organización de las zonas comunes:
  + Cierre, o en su caso restricción, del uso de las áreas de descanso, comedores y zonas comunes, evitando aglomeraciones.
  + Uso por turno y escalonadamente de vestuarios o, en su caso, recomendar que los trabajadores vengan ya vestidos con el uniforme de trabajo desde su domicilio.
  + Cierre temporal de las duchas o, cuando no sea posible, reforzar las medidas de limpieza.
  + Se recomienda eliminar los enfriadores de agua que requieran acercar la boca al grifo.
  + Se recomienda eliminar las cafeteras comunes en las oficinas.

*4.2 Medidas Preventivas*

Las medidas preventivas deben incluir tanto medidas de carácter general, como específicas para aquellos trabajadores con riesgo de exposición o bajo riesgo de exposición.

A) Medidas Generales

Para aquellos trabajadores con una baja probabilidad de exposición, y que por tanto mantienen además la distancia mínima de seguridad con el resto de trabajadores, las principales medidas preventivas son la limpieza de las áreas de trabajo y la higiene de manos:

* Medidas de higiene:
  + Se proporcionará medios de limpieza adecuados para las manos.
  + Para el secado de manos sólo se usarán medios mecánicos o desechables.
* Medidas de limpieza:
  + Desinfección de las zonas comunes (aseos, vestuarios, acceso a la planta…)
  + Desinfección, siempre que sea posible, de los puestos de trabajo entre turnos. Cuando no sea posible la desinfección de los puestos de trabajo, los trabajadores deberán contar con guantes de protección, de acuerdo a la norma UNE-EN ISO 374.5:2016.
  + Desinfección, siempre que sea posible, de aquellos productos intermedios de la cadena de producción con los que los trabajadores estén en contacto directo, y, en su caso, uso guantes para evitar la contaminación de los mismos.
  + Desinfección de los vehículos de transporte o material rodante de transporte al menos una vez al día. En el caso del transporte colectivo, éste se desinfectará, siempre que sea posible, tras cada uso, o al menos una vez al día. A menos que sea técnicamente imposible, la compañía tomará cualquier disposición adaptada para mantener la distancia de seguridad entre al conductor y los pasajeros e informar a los pasajeros.
  + Siempre que sea posible se procederá a la ventilación de las distintas zonas tras la limpieza.
  + Eliminación segura de los desechos posiblemente contaminados (mascarillas y guantes desechables, etc.).
  + Siempre que la limpieza de la ropa de trabajo se lleve a cabo en la empresa, la ropa debe manipularse lo menos posible, ser suavemente enrollada y llevada directamente a la lavandería o colocada en una bolsa para su traslado. La ropa debe lavarse a una temperatura de, al menos, 60°C durante, al menos, 30 minutos, o con cualquier otro método que garantice la correcta higienización.
* Medidas específicas de limpieza de mercancías:
  + En la medida de lo posible se evitará que los trasportistas abandonen su vehículo.
  + Se establecerán procedimientos de desinfección de la carga cuando sea posible (tanto de la recibida como de la enviada). Cuando por el propio proceso productivo, no sea posible la desinfección de la carga, los trabajadores deberán contar con guantes de protección, de acuerdo a la norma UNE-EN ISO 374.5:2016 y ropa de manga larga.
  + Se establecerán puntos para la desinfección de manos en las zonas de carga y descarga.
  + En la medida de lo posible, serán siempre los mismos trabajadores por turno los involucrados en las actuaciones de carga y descarga, que deberán contar con mascarilla, guantes de protección, de acuerdo a la norma UNE-EN ISO 374.5:2016 y ropa de manga larga.

B) Medidas Específicas personal Sanitario (Riesgo de exposición)

* Establecer protocolo de Actuación en caso de paciente con sintomatología susceptible de contagio o confirmación de positivo.
* Definir zonas de aislamiento y protocolo de evacuación.
* Dotar al personal sanitario de los EPIs necesarios para el desarrollo de sus funciones.
  + Protección Respiratoria: mascarillas autofiltrantes contra partículas FFP3 o media máscara provista con filtro contra partículas P3.
  + Guantes de protección contra agentes biológicos (norma UNE-EN ISO 374.5:2016).
  + Ropa de protección contra agentes biológicos conforme a la norma UNE-EN 14126:2004
  + Protección ocular ajustada de montura integral o protector facial completo.
* Información al personal sanitario sobre el proceso de colocación y retirada de los EPIs.

C). Medidas Específicas cuando no pueda garantizarse la distancia mínima de seguridad entre el personal

* Proveer al personal de dichas áreas o trabajos de los siguientes Equipos de Protección Individual:
  + Protección Respiratoria: mascarilla quirúrgica y donde así lo requiera la evaluación de riesgos del puesto de trabajo mascarillas auto-filtrantes contra partículas FFP3 o FFP2. Dada la situación de emergencia, en caso de dificultades de suministro y con el único propósito de prevenir la propagación del virus, se podrán utilizar mascarillas cuyo tipo corresponda a las indicaciones de la autoridad sanitaria.
  + Guantes de protección, de acuerdo a la norma UNE-EN ISO 374.5:2016.
  + Ropa de Trabajo de manga larga.

**4. Medidas para trabajadores especialmente vulnerables**

Según indicaciones del Ministerio de Sanidad, es responsabilidad de los Servicios de Prevención el determinar que trabajadores pertenecen a un grupo vulnerable para el COVID-19 en el desarrollo de su actividad laboral.

Se considera grupo vulnerable, todo trabajador con enfermedades previas o situación de embarazo que pueda aumentar su susceptibilidad frente a la infección por COVID-19:

* Mayores de 60 años.
* Hipertensión arterial.
* Diabetes.
* Enfermedades cardiovasculares.
* Enfermedad hepática crónica.
* Enfermedades pulmonares crónicas.
* Enfermedad renal crónica.
* Cáncer en fase de tratamiento activo.
* Inmunodeficiencias.
* Embarazo.

Debe limitarse en la medida de lo posible la presencia del trabajador especialmente sensible en el centro de trabajo a través del fomento del teletrabajo u otras medidas de flexibilidad. En caso de imposibilidad debe aislarse al trabajador vulnerable a una distancia mínima de seguridad del resto de trabajadores o mediante el uso de pantallas de separación o el uso de los EPIs adecuados.

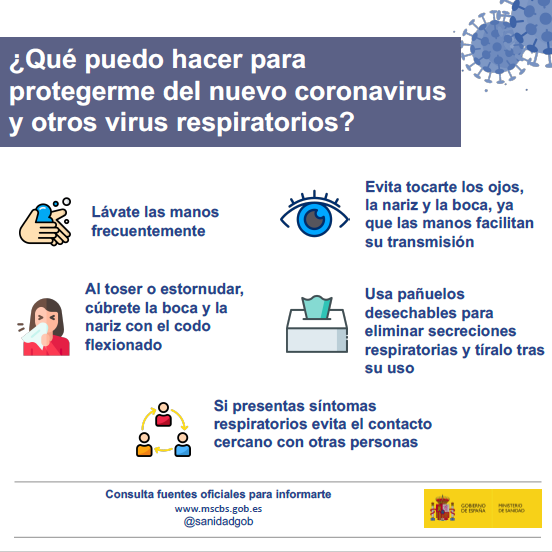
**5. Contratistas**

Los contratistas deberán someterse a las mismas normas que el resto de trabajadores propios de la empresa.

**6. Normas sobre la no actualización de la formación profesional y/o habilitante**

El hecho de que no se complete la actualización de la formación profesional y/o habilitante en los plazos previstos para todas las funciones empresariales en materia de salud y seguridad en el lugar de trabajo, debido a la emergencia en curso y, por lo tanto, a causa de la fuerza mayor, no significa que sea imposible continuar con la función/el papel específico (por ejemplo: el trabajador de emergencias, tanto de extinción de incendios como de primeros auxilios, puede seguir interviniendo en caso de necesidad; el conductor de la carretilla elevadora puede seguir trabajando como conductor de la misma).

**Anexo I: Carteles Informativos**

****

****

****